

Σχέδια Κινητικότητας
Leonardo da Vinci 2012

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1.	Εισαγωγή.....	7
2.	Οι δράσεις του Προγράμματος Leonardo da Vinci.....	9
2.1.	Η Δράση «Κινητικότητα».....	9
2.2.	Το «Πιστοποιητικό Κατάρτισης».....	9
2.3.	Η Δράση «Εταιρικές Σχέσεις».....	10
2.4.	Η Δράση «Πολυμερή Σχέδια Μεταφοράς Καινοτομίας».....	10
2.5.	Η Δράση «Προπαρασκευαστικές Επισκέψεις-Σεμινάρια Εξεύρεσης Εταίρων».....	10
3.	Στόχοι της Κινητικότητας.....	11
4.	Στατιστικά στοιχεία για τη Δράση της Κινητικότητας Leonardo da Vinci 2012.....	13
4.1	Εγκεκριμένα σχέδια κινητικότητας IVT ανά είδος οργανισμού.....	13
4.2	Εγκεκριμένα σχέδια κινητικότητας PLM ανά είδος οργανισμού.....	14
4.3	Εγκεκριμένα σχέδια κινητικότητας VETPRO ανά είδος οργανισμού.....	15
4.4	Εγκεκριμένα σχέδια κινητικότητας IVT-PLM-VETPRO ανά περιφέρεια.....	16
5.	Κατάλογος Σχεδίων Κινητικότητας IVT 2012 (σελ. 20-42).....	17
6.	Κατάλογος Σχεδίων Κινητικότητας PLM 2012 (σελ. 44-80).....	21
7.	Κατάλογος Σχεδίων Κινητικότητας VETPRO 2012 (σελ. 82-114).....	25
8.	Περιλήψεις Σχεδίων Κινητικότητας.....	27
8.1	Περιλήψεις Σχεδίων IVT.....	27
8.2	Περιλήψεις Σχεδίων PLM.....	52
8.3	Περιλήψεις Σχεδίων VETPRO.....	90

Το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci

1. Εισαγωγή

Το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών είναι η Εθνική (ΕΜ) του Προγράμματος Δια Βίου Μάθηση, το οποίο διακρίνεται σε τέσσερα αποκεντρωμένα τομεακά προγράμματα:

Comenius για τη σχολική εκπαίδευση

Erasmus για την ανώτατη εκπαίδευση

Leonardo da Vinci για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση

Grundtvig για την εκπαίδευση ενηλίκων

Study Visits - Επισκέψεις Μελέτης (εγκάρσια δράση)

Ειδικότερα η Ε.Μ.-Ι.Κ.Υ. ανέλαβε τη διαχείριση και το συντονισμό του προγράμματος Leonardo da Vinci από την 1 Ιανουαρίου 2008.

Το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci ξεκίνησε το 1995 προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες σχετικά με την αύξηση της ποιότητας, της ελκυστικότητας και της επίδοσης των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τη βελτίωση των συστημάτων διαφάνειας, πληροφόρησης και επαγγελματικού προσανατολισμού, την αναγνώριση των δεξιοτήτων και των επαγγελματικών προσόντων. Το πλαίσιο πολιτικής τέθηκε από τη Διαδικασία της Κοπεγχάγης, επικαιροποιήθηκε από το Ανακοινωθέν του Μάαστριχτ (2004) και προσφάτως από το Ανακοινωθέν του Ελσίνκι (2006). Κατά την περίοδο μέχρι το 2010, αναμένεται ότι οι ειδικές πρωτοβουλίες για την προώθηση της ανάπτυξης, πιλοτικής λειτουργίας και εφαρμογής των κοινών ευρωπαϊκών εργαλείων για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση θα έχουν αντίκτυπο στις δραστηριότητες και προτεραιότητες του προγράμματος. Στις πρωτοβουλίες αυτές συγκαταλέγονται η ανάπτυξη και δοκιμή του ευρωπαϊκού συστήματος μεταφοράς πιστωτικών μονάδων για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ECVET), η εφαρμογή του ευρωπαϊκού πλαισίου επαγγελματικών προσόντων και η συνέχεια των συμπερασμάτων του Συμβουλίου του 2004 για τη διασφάλιση ποιότητας στην ΕΕΚ. Ιδιαίτερη προσοχή θα δοθεί στη διευκόλυνση της συμμετοχής των παραγωγικών τομέων, των οργανώσεων, των κοινωνικών εταίρων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων σε όλες τις δράσεις του προγράμματος Leonardo da Vinci.

Οι ειδικοί στόχοι του Προγράμματος είναι οι ακόλουθοι:

- Υποστήριξη των ατόμων σε δραστηριότητες κατάρτισης για την απόκτηση και τον εμπλουτισμό γνώσεων, δεξιοτήτων και προσόντων που διευκολύνουν την προσωπική

εξέλιξη, την απασχολησιμότητα και τη συμμετοχή στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας,

- Υποστήριξη ποιοτικών βελτιώσεων και καινοτομιών στα συστήματα και στις πρακτικές της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης,
- Ενίσχυση της ελκυστικότητας της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης καθώς και της κινητικότητας για τους εργοδότες, τους αυτοαπασχολούμενους και η διευκόλυνση της κινητικότητας των μαθητευομένων.

2.

Το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci Οι δράσεις του Προγράμματος Leonardo da Vinci

Το πρόγραμμα Leonardo da Vinci περιλαμβάνει και χρηματοδοτεί τις ακόλουθες δράσεις:

- Προπαρασκευαστικές Επισκέψεις (Preparatory Visits)
- Κινητικότητα για άτομα σε αρχική επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (Initial Vocational Training-IVT)
- Κινητικότητα για άτομα σε συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση (People in Labour Market-PLM)
- Κινητικότητα για τους επαγγελματίες/εκπαιδευτές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (Vocational and Educational Training Professionals-VETPRO)
- Πιστοποιητικό Κατάρτισης (Mobility Certificate)
- Εταιρικές Σχέσεις (Partnerships)
- Πολυμερή Σχέδια Μεταφοράς Καινοτομίας (Transfer of Innovation)

2.1. Η Δράση «Κινητικότητα»

Μέσω της υποστήριξης της κινητικότητας, το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci προσφέρει στους καταρτιζόμενους μια μοναδική ευκαιρία ν' αποκτήσουν κατάρτιση και εργασιακή εμπειρία σε μια ξένη χώρα. Τους προσφέρεται η δυνατότητα ν' αποκτήσουν νέες ικανότητες και επαγγελματικές δεξιότητες συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας πραγματικά ανταγωνιστικής αγοράς εργασίας. Η υποστήριξη του προγράμματος για την ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των επαγγελματιών στο χώρο της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης αυξάνει τη διαφάνεια των συστημάτων επαγγελματικής κατάρτισης στην Ευρώπη και ευνοεί τον εκσυγχρονισμό τους μέσω της αλληλομάθησης.

2.2. Το «Πιστοποιητικό Κατάρτισης»

Το Πιστοποιητικό Κατάρτισης Leonardo da Vinci συνιστά αναγνώριση της διαχειριστικής επάρκειας ενός ιδρύματος ν' υλοποιήσει επιτυχώς και με προδιαγραφές ποιότητας ένα σχέδιο κινητικότητας Leonardo da Vinci. Οι προδιαγραφές ποιότητας καλύπτουν το περιεχόμενο του

προγράμματος κατάρτισης (πολιτική, στρατηγική, πρόγραμμα εργασίας) καθώς και τη λειτουργική και οικονομική επάρκεια του ιδρύματος.

Το πιστοποιητικό Κατάρτισης Leonardo da Vinci απονέμεται κατόπιν αξιολόγησης από την Εθνική Μονάδα - ΙΚΥ έπειτα από σχετική αίτηση που θα επισυνάπτεται σε αίτηση σχεδίου κινητικότητας και που υποβάλλεται κατά την ίδια προθεσμία της πρόσκλησης υποβολής προτάσεων. Θα απονέμεται για περίοδο 4 ετών. Η απόκτησή του από το ίδρυμα θα επιτρέπει την υποβολή απλοποιημένης αίτησης για χρηματοδότηση στις επόμενες προσκλήσεις υποβολής προτάσεων.

2.3. Η Δράση «Εταιρικές Σχέσεις»

Μία εταιρική σχέση Leonardo da Vinci αποτελεί ένα πλαίσιο για δραστηριότητες συνεργασίας μικρής κλίμακας μεταξύ οργανισμών του χώρου της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Δύνανται να χρησιμοποιηθούν για τη συνέχιση συνεργασιών πάνω σε αποτελέσματα που παρήχθησαν από προηγούμενο σχέδιο ή ν' αποτελέσουν το πρώτο βήμα προς ένα σχέδιο κινητικότητας ή μεταφοράς καινοτομίας. Οι εταιρικές σχέσεις συνιστούν έναν αποτελεσματικό τρόπο υλοποίησης δραστηριοτήτων κατάρτισης για τη χρήση κοινών εργαλείων, όπως το European Qualifications Framework, το ECVET, κ.ο.κ.

2.4. Η Δράση «Πολυμερή Σχέδια Μεταφοράς Καινοτομίας»

Στόχος των σχεδίων μεταφοράς καινοτομίας είναι η κεφαλαιοποίηση των βέλτιστων πρακτικών της περιόδου 2000-2006 του προγράμματος Leonardo da Vinci ή άλλων εμπειριών, η οποίες θα αναπαραχθούν, θα προσαρμοστούν και θα μεταφερθούν σε νέες γεωγραφικές περιοχές ή νέους οικονομικούς κλάδους. Η διαδικασία μεταφοράς καινοτόμου περιεχομένου ή αποτελεσμάτων κατάρτισης περιλαμβάνει:

- Προσαρμογή στα συστήματα κατάρτισης, την κουλτούρα, τις ανάγκες της ομάδας-στόχου.
- Μεταφορά σε νέα κοινωνικο-πολιτισμικά περιβάλλοντα.
- Χρήση των αποτελεσμάτων σε νέους οικονομικούς τομείς ή νέες ομάδες-στόχους.

2.5. Η Δράση «Προπαρασκευαστικές Επισκέψεις-Σεμινάρια Εξεύρεσης Εταίρων»

Η Δράση «Προπαρασκευαστικές Επισκέψεις- Σεμινάρια Εξεύρεσης Εταίρων» αφορά στην επίσκεψη ενός ατόμου (σε ειδικές περιπτώσεις δύο ατόμων) από τον φορέα αποστολής σε ένα ή δύο μελλοντικά ιδρύματα-εταίρους υποδοχής, προκειμένου να σχεδιάσουν από κοινού ένα σχέδιο αποκεντρωμένων ή κεντρικών δράσεων στο πλαίσιο του προγράμματος Leonardo da Vinci, εν όψει της μελλοντικής Πρόσκλησης Υποβολής Προτάσεων του Προγράμματος Δια Βίου Μάθηση. Στο ίδιο πλαίσιο παρέχεται χρηματοδοτικά η δυνατότητα συμμετοχής σε σεμινάρια εξεύρεσης εταίρων, τα οποία πραγματοποιούν οι Εθνικές Μονάδες του Προγράμματος Δια Βίου Μάθηση και δημοσιεύονται προς πληροφόρηση των ενδιαφερομένων στην ιστοσελίδα του Ι.Κ.Υ.-www.iky.gr. Η διάρκεια των Προπαρασκευαστικών Επισκέψεων/Σεμιναρίων Εξεύρεσης Εταίρων μπορεί να είναι από 1 έως 5 ημέρες.

Το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci

3. Στόχοι της Κινητικότητας

Κύριος στόχος της Δράσης είναι η βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού στην Ελλάδα.

Η συγκεκριμένη δράση καλύπτει τρεις ομάδες-στόχους:

- Κινητικότητα ατόμων σε αρχική επαγγελματική κατάρτιση (IVT-Initial Vocational Training), που απευθύνεται σε μαθητευόμενους, μαθητές επαγγελματικής κατάρτισης, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι σε τμήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε επίπεδο ανώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (International Standard Classification of Education, Επίπεδο 3). Σε αυτή την κατηγορία κινητικότητας, φορείς που παρέχουν επαγγελματική εκπαίδευση-κατάρτιση αυτού του επιπέδου (π.χ. Επαγγελματικά Λύκεια, Επαγγελματικές Σχολές-ΥΠ.Ε.Π.Θ., Ο.Τ.Ε.Κ., Σχολές Μαθητείας του ΟΑΕΔ, Σχολικά Εργαστηριακά Κέντρα, Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης) δύνανται να αναλάβουν ως φορείς αποστολής την τοποθέτηση ατόμων, για σκοπούς κατάρτισης και απόκτησης ή βελτίωσης της εργασιακής εμπειρίας σε αρμόδιους επαγγελματικούς φορείς σε μια άλλη ευρωπαϊκή χώρα.
- Κινητικότητα ατόμων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (PLM-People in the Labour Market), που απευθύνεται σε ανέργους, εργαζομένους, αυτοαπασχολούμενους, εργοδότες και γενικότερα άτομα τα οποία αποτελούν μέρος του εργατικού δυναμικού. Οι φορείς, που μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για τοποθέτηση ατόμων με αυτά τα επαγγελματικά χαρακτηριστικά σε έναν άλλο φορέα μιας ευρωπαϊκής χώρας για σκοπούς βελτίωσης επαγγελματικών ικανοτήτων και εμπειρίας είναι τα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης, Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, επιχειρήσεις, επιμελητήρια, επαγγελματικές ενώσεις, κ.α.
- Κινητικότητα επαγγελματιών της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (VETPRO-VET Professionals), που απευθύνεται σε καθηγητές δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης, συμβούλους επαγγελματικού προσανατολισμού, εργασιακούς συμβούλους, στελέχη διαχείρισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού σε επιχειρήσεις, κ.α.), οι οποίοι παρακολουθούν συμβατά με την ειδικότητά τους προγράμματα κατάρτισης σε μια άλλη ευρωπαϊκή χώρα. Φορείς, όπως Κέντρα Συμβουλευτικής και Προσανατολισμού, Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης, Κέντρα Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, Σχολικά Επαγγελματικά Εργαστήρια, κ.α., είναι επιλέξιμοι να υποβάλλουν αίτηση σε αυτή την κατηγορία της κινητικότητας.

4.

Το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci

Στατιστικά στοιχεία για τη Δράση της Κινητικότητας Leonardo da Vinci 2012

4.1 Εγκεκριμένα σχέδια κινητικότητας IVT ανά είδος οργανισμού

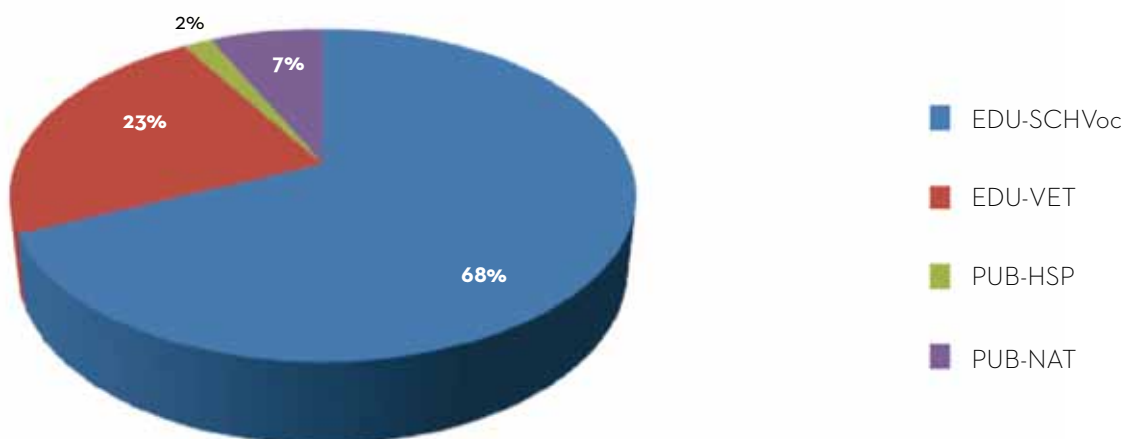
Είδος Οργανισμού	Πλήθος
EDU-SCHVoc-Vocational or technical secondary school	39
EDU-VET-Vocational training centre or organisation	13
PUB-HSP-Hospital	1
PUB-NAT-Public authority (national)	4
ΣΥΝΟΛΟ	57

Πίνακας 1.

Πηγή: Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών

Χρήσιμη Σημείωση: Τα στοιχεία παρατίθενται στην ελληνική / αγγλική γλώσσα ανάλογα με τη γλώσσα εργασίας της εταιρικής σχέσης στο κάθε σχέδιο.

Εγκεκριμένα σχέδια IVT ανά είδος οργανισμού



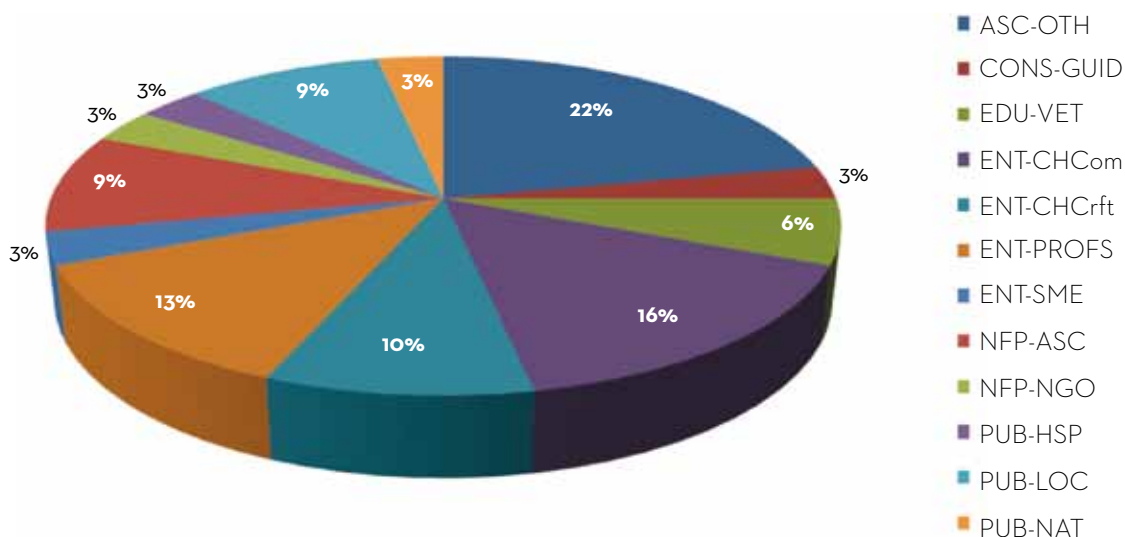
4.2 Εγκεκριμένα σχέδια κινητικότητας PLM ανά είδος οργανισμού

Είδος Οργανισμού	Πλήθος
ASC-OTH-Other types of Association	7
CONS-GUID-Centre for vocational guidance and counselling	1
EDU-VET-Vocational training centre or organisation	2
ENT-CHCom-Chambers of commerce	5
ENT-CHCrft-Chamber of crafts	3
ENT-PROFS-Professional associations	4
ENT-SME-SME	1
NFP-ASC-Non-profit associations	3
NFP-NGO-Non profit / Non governmental organisation	1
PUB-HSP-Hospital	1
PUB-LOC-Public authority (local)	3
PUB-NAT-Public authority (national)	1
ΣΥΝΟΛΟ	32

Πίνακας 2.

Πηγή: Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών

Εγκεκριμένα σχέδια PLM ανά είδος οργανισμού



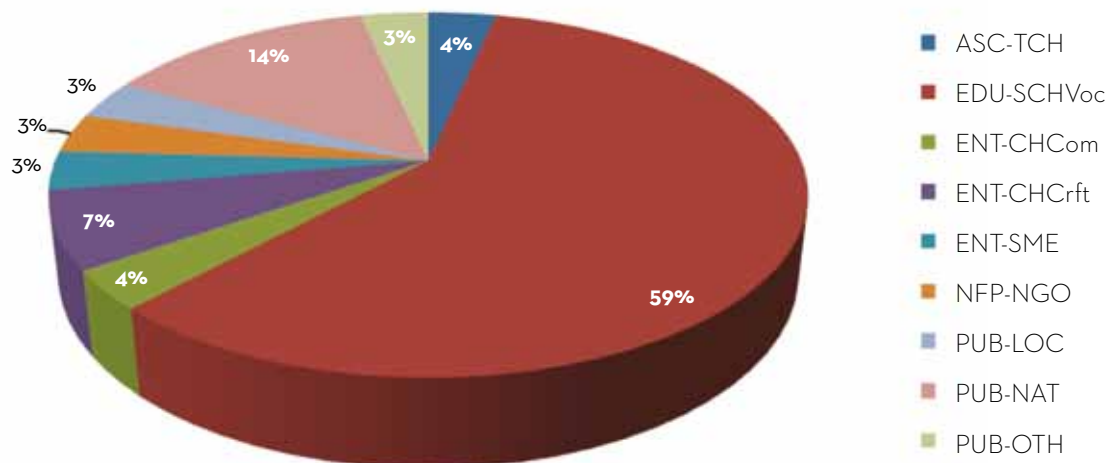
4.3 Εγκεκριμένα σχέδια κινητικότητας VETPRO ανά είδος οργανισμού

Είδος Οργανισμού	Πλήθος
ASC-TCH-Teachers associations	1
EDU-SCHVoc-Vocational or technical secondary school	17
ENT-CHCom-Chambers of commerce	1
ENT-CHCrft-Chamber of crafts	2
ENT-SME-SME	1
NFP-NGO-Non profit / Non governmental organisation	1
PUB-LOC-Public authority (local)	1
PUB-NAT-Public authority (national)	4
PUB-OTH-Other type of public organisation	1
ΣΥΝΟΛΟ	29

Πίνακας 3.

Πηγή: Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών

Εγκεκριμένα σχέδια VETPRO ανά είδος οργανισμού



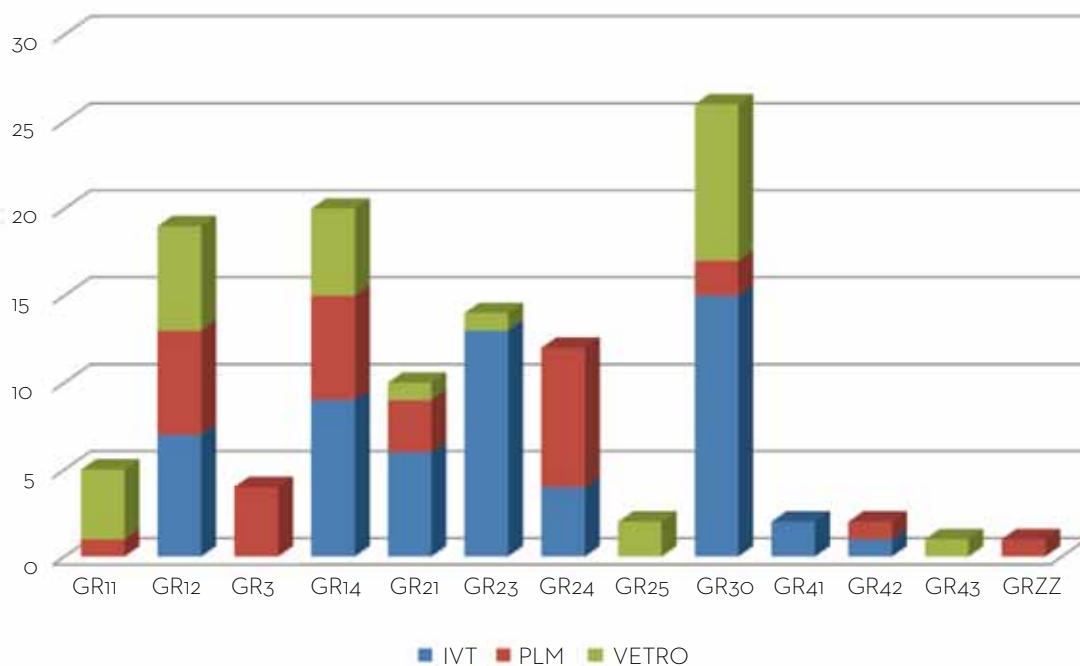
4.4 Εγκεκριμένα σχέδια κινητικότητας IVT-PLM-VETPRO ανά περιφέρεια

Κωδικός	Περιφέρεια	IVT	PLM	VETPRO	ΣΥΝΟΛΑ
GR11	Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης	-	1	4	5
GR12	Κεντρικής Μακεδονίας	7	6	6	19
GR13	Δυτικής Μακεδονίας	-	4	-	4
GR14	Θεσσαλίας	9	6	5	20
GR21	Ηπείρου	6	3	1	10
GR23	Δυτικής Ελλάδας	13	-	1	14
GR24	Στερεάς Ελλάδας	4	8	-	12
GR25	Πελοποννήσου	-	-	2	2
GR30	Αττικής	15	2	9	26
GR41	Βορείου Αιγαίου	2	-	-	2
GR42	Νοτίου Αιγαίου	1	1	-	2
GR43	Κρήτης	-	-	1	1
GRZZ	Extra-Regio	-	1	-	1
ΣΥΝΟΛΑ		57	32	29	118

Πίνακας 4.

Πηγή: Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών

Εγκεκριμένα Σχέδια ανά Περιφέρεια



Το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci

5.

Κατάλογος Σχεδίων Κινητικότητας IVT 2012 (σελ. 20-42)

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ -ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΥ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ
1	2012-1-GR1-LEO01-09035	ΕΠΑΛ ΒΡΟΝΤΑΔΟΥ	20+2	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
2	2012-1-GR1-LEO01-09049	ΣΕΚ ΘΗΒΑΣ	16+2	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
3	2012-1-GR1-LEO01-09146	1 ΕΠΑΛ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	16+2	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
4	2012-1-GR1-LEO01-09470	1 ΕΠΑΛ ΠΡΕΒΕΖΑΣ	15+2 15+2	ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΕΣΘΟΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
5	2012-1-GR1-LEO01-09471	1 ΕΠΑΛ ΠΡΕΒΕΖΑΣ	15+2 15+2	ΙΣΠΑΝΙΑ ΙΤΑΛΙΑ	3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
6	2012-1-GR1-LEO01-09511	1 ΕΠΑΣ ΠΑΤΡΩΝ	20+2	ΓΑΛΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
7	2012-1-GR1-LEO01-09538	9 ΕΠΑΛ ΑΘΗΝΑΣ	20+2	ΚΥΠΡΟΣ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
8	2012-1-GR1-LEO01-09651	1 ΕΠΑΛ ΤΡΙΚΑΛΩΝ	14+2	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
9	2012-1-GR1-LEO01-09657	ΕΠΑΛ ΚΑΛΑΒΡΥΤΩΝ	10+2	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
10	2012-1-GR1-LEO01-09660	3 ΕΠΑΛ ΑΘΗΝΑΣ	20+2	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
11	2012-1-GR1-LEO01-09669	ΕΠΑΛ ΚΑΤΩ ΑΧΑΪΑΣ	12+2 12+2	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
12	2012-1-GR1-LEO01-09687	3 ΕΠΑΛ ΣΙΒΙΤΑΝΙΔΕΙΟΥ ΣΧΟΛΗΣ	10+2	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
13	2012-1-GR1-LEO01-09691	3 ΕΣΠΕΡΙΝΟ ΕΠΑΛ ΠΑΤΡΑΣ	16+2	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
14	2012-1-GR1-LEO01-09727	ΕΠΑΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ	12+2 12+2	ΙΣΠΑΝΙΑ ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ -ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΥ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ
15	2012-1-GR1-LEO01-09731	Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. ΙΕΚ ΠΕΙΡΑΙΑ	16+1	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
16	2012-1-GR1-LEO01-09864	ΙΙΕΚ ΤΟΜΗ ΑΓΡΙΝΙΟ	12+1 12+1	ΙΣΠΑΝΙΑ ΙΤΑΛΙΑ	3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
17	2012-1-GR1-LEO01-09895	1 ΣΕΚ ΒΟΛΟΥ	9+1	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
18	2012-1-GR1-LEO01-09901	ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.	15+15	ΓΑΛΛΙΑ	4 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
19	2012-1-GR1-LEO01-09904	ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.	15+15	ΓΑΛΛΙΑ	4 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
20	2012-1-GR1-LEO01-09906	ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.	15+15	ΙΤΑΛΙΑ	4 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
21	2012-1-GR1-LEO01-09908	ΕΠΑΛ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ	15+2	ΓΑΛΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
22	2012-1-GR1-LEO01-09925	1 ΕΠΑΛ ΛΑΓΚΑΔΑ	15+2	ΟΛΛΑΝΔΙΑ	3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
23	2012-1-GR1-LEO01-09943	ΣΕΚ ΣΙΝΔΟΥ	20+2	ΣΟΥΗΔΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
24	2012-1-GR1-LEO01-09955	2 ΕΠΑΛ ΕΥΟΣΜΟΥ	20+2	ΙΤΑΛΙΑ	3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
25	2012-1-GR1-LEO01-09956	2 ΕΠΑΛ ΕΥΟΣΜΟΥ	20+2	ΙΣΠΑΝΙΑ	3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
26	2012-1-GR1-LEO01-09965	1 ΕΠΑΛ ΜΕΤΣΟΒΟΥ	20+1	ΚΥΠΡΟΣ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
27	2012-1-GR1-LEO01-09212	ΕΠΑΣ ΘΗΒΑΣ	16+2	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
28	2012-1-GR1-LEO01-09480	1ο ΕΠΑΛ ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ	20+2	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
29	2012-1-GR1-LEO01-09534	2 ΕΠΑΛ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ	20+2	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
30	2012-1-GR1-LEO01-09536	ΕΠΑΛ ΣΥΡΟΥ	20+2	ΚΥΠΡΟΣ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
31	2012-1-GR1-LEO01-09539	8 ΣΕΚ ΑΘΗΝΑΣ	15+2	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
32	2012-1-GR1-LEO01-09543	1 ΕΠΑΛ ΙΣΤΙΑΙΑΣ	20+2	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
33	2012-1-GR1-LEO01-09545	1 ΕΠΑΛ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ	20+2	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
34	2012-1-GR1-LEO01-09579	ΙΙΙΕΚ ΤΟΜΗ ΑΓΡΙΝΙΟ	18+1	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
35	2012-1-GR1-LEO01-09582	ΙΙΙΕΚ ΤΟΜΗ ΑΓΡΙΝΙΟ	18+1	ΣΟΥΗΔΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
36	2012-1-GR1-LEO01-09652	1 ΕΠΑΛ ΤΡΙΚΑΛΩΝ	15+2	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ -ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΥ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ
37	2012-1-GR1-LEO01-09653	ΕΛ.Γ.Ο. «ΔΗΜΗΤΡΑ»	15+1 15+1	ΙΤΑΛΙΑ ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
38	2012-1-GR1-LEO01-09667	ΕΠΑΛ ΚΑΤΩ ΑΧΑΪΑΣ	4+1	ΝΟΡΒΗΓΙΑ	3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
39	2012-1-GR1-LEO01-09682	2 ΕΠΑΛ ΠΑΤΡΑΣ	12+2 12+2	ΙΣΠΑΝΙΑ ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
40	2012-1-GR1-LEO01-09692	3 ΕΠΑΛ ΣΙΒΙΤΑΝΙΔΕΙΟΥ ΣΧΟΛΗΣ	10+2	ΙΣΠΑΝΙΑ	4 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
41	2012-1-GR1-LEO01-09730	1 ΣΕΚ ΣΤΑΥΡΟΥΠΟΛΗΣ	15+2	ΣΟΥΗΔΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
42	2012-1-GR1-LEO01-09733	Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. ΙΕΚ ΠΕΙΡΑΙΑ	15+1 15+1	ΙΤΑΛΙΑ ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
43	2012-1-GR1-LEO01-09734	Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. ΙΕΚ ΠΕΙΡΑΙΑ	18+1	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
44	2012-1-GR1-LEO01-09754	1 ΕΠΑΛ ΦΑΡΚΑΔΟΝΑΣ	20+2	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
45	2012-1-GR1-LEO01-09773	6 ΕΠΑΛ ΠΑΤΡΑΣ	15+2	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
46	2012-1-GR1-LEO01-09856	1 ΣΕΚ ΠΡΕΒΕΖΑΣ	15+2 15+2	ΣΟΥΗΔΙΑ ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
47	2012-1-GR1-LEO01-09858	1 ΣΕΚ ΠΡΕΒΕΖΑΣ	15+2 15+2	ΙΣΠΑΝΙΑ ΙΤΑΛΙΑ	3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
48	2012-1-GR1-LEO01-09871	ΕΠΑΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	15+2	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
49	2012-1-GR1-LEO01-09884	1 ΕΠΑΛ ΑΡΤΑΣ	10+2 10+2	ΙΤΑΛΙΑ ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
50	2012-1-GR1-LEO01-09894	7 ΕΠΑΛ ΠΑΤΡΑΣ	14+2	ΓΑΛΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
51	2012-1-GR1-LEO01-09909	1 ΕΠΑΛ ΑΡΙΔΑΙΑΣ	20+2	ΣΟΥΗΔΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
52	2012-1-GR1-LEO01-09922	1 ΕΠΑΛ ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ	9+1 9+1	ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
53	2012-1-GR1-LEO01-09923	ΕΠΑΣ ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ	12+2	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
54	2012-1-GR1-LEO01-09930	2 ΕΠΑΛ ΤΡΙΚΑΛΩΝ	16+2	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
55	2012-1-GR1-LEO01-09953	ΕΠΑΛ ΒΕΛΕΣΤΙΝΟΥ	12+2	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
56	2012-1-GR1-LEO01-09992	1 ΣΕΚ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ	16+2	ΣΟΥΗΔΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
57	2012-1-GR1-LEO01-10053	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	20+2	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

Το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci

6.

Κατάλογος Σχεδίων Κινητικότητας PLM 2012 (σελ. 44-80)

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ -ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΥ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ
1	2012-1-GR1-LEO02-09214	Ε.Ψ.Α.Μ.Υ.	4 4 4 1 (Α.Μ.Ε.Α) 1 (Συνοδός)	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
2	2012-1-GR1-LEO02-09472	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΦΥΣΙΚΗΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΣΑΛΙΓΚΑΡΙΩΝ	20	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
3	2012-1-GR1-LEO02-09473	ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΚΡΟΚΟΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΚΟΖΑΝΗΣ	20	ΓΑΛΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
4	2012-1-GR1-LEO02-09474	ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΕΩΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	20	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
5	2012-1-GR1-LEO02-09526	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΥΒΟΙΑΣ	15+15	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
6	2012-1-GR1-LEO02-09527	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΥΒΟΙΑΣ	15+15	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
7	2012-1-GR1-LEO02-09528	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΥΒΟΙΑΣ	15+15	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
8	2012-1-GR1-LEO02-09540	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΣΚΟΡΔΟΥ ΒΥΣΣΑΣ Ν. ΕΒΡΟΥ	10	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ -ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΥ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ
9	2012-1-GR1-LEO02-09561	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΒΕΛΒΕΝΤΟΥ "Η ΔΗΜΗΤΡΑ"	15 15	ΙΣΠΑΝΙΑ ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
10	2012-1-GR1-LEO02-09586	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ, ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΥΒΟΙΑΣ	15 15	ΓΑΛΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
11	2012-1-GR1-LEO02-09650	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΚΟΥΛΟΥΡΑΣ ΚΡΑΝΕΑΣ	20	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
12	2012-1-GR1-LEO02-09656	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ-ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΩΝ-ΘΕΡΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΝΟΜΟΥ ΕΥΒΟΙΑΣ	20	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
13	2012-1-GR1-LEO02-09659	ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ-ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ	15 15	ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
14	2012-1-GR1-LEO02-09661	ΕΝΩΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ "ΣΥΡΟΣ"	20	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
15	2012-1-GR1-LEO02-09744	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΚΙΛΚΙΣ	20	ΒΕΛΓΙΟ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
16	2012-1-GR1-LEO02-09765	ΚΕΚ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	5+5+1+3+3+8+1+1+3	ΚΥΠΡΟΣ ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΔΑΝΙΑ ΙΣΠΑΝΙΑ ΣΛΟΒΕΝΙΑ ΣΛΟΒΑΚΙΑ	13,17,26 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
17	2012-1-GR1-LEO02-09766	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ	20	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
18	2012-1-GR1-LEO02-09768	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ	20	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
19	2012-1-GR1-LEO02-09774	"ΙΑΣΙΣ" ΟΙΚΟΤΡΟΦΕΙΟ & ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΨΥΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΡΑΧΕΣ ΚΑΙ ΝΟΗΤΙΚΗ ΣΤΕΡΗΣΗ	8	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
20	2012-1-GR1-LEO02-09875	ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑ ΕΛΛΑΔΟΣ	15 15	ΚΥΠΡΟΣ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
21	2012-1-GR1-LEO02-09932	ΑΝΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	15+15	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
22	2012-1-GR1-LEO02-09933	ΑΝΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	15 15	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ -ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΥ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ
23	2012-1-GR1-LEO02-09975	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ "Ο ΠΡΟΦΗΤΗΣ ΗΛΙΑΣ"	20	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
24	2012-1-GR1-LEO02-09977	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	15 15	ΓΑΛΛΙΑ ΓΑΛΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
25	2012-1-GR1-LEO02-09978	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	15 15	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
26	2012-1-GR1-LEO02-09980	ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ	10 10 10	ΙΣΠΑΝΙΑ ΜΑΛΤΑ ΙΤΑΛΙΑ	13 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
27	2012-1-GR1-LEO02-09981	ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ	7 7 7	ΓΑΛΛΙΑ ΙΤΑΛΙΑ ΙΣΠΑΝΙΑ	26 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
28	2012-1-GR1-LEO02-09982	ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ	15 7 8	ΙΤΑΛΙΑ ΓΑΛΛΙΑ ΙΣΠΑΝΙΑ	10 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 10 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
29	2012-1-GR1-LEO02-09999	ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ Κ.Ε.Κ.	5 5 5	ΙΣΠΑΝΙΑ ΙΤΑΛΙΑ ΓΑΛΛΙΑ	8 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 8 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ 8 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
30	2012-1-GR1-LEO02-10013	ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ "ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ" ΠΕΛΛΑΣ	20	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
31	2012-1-GR1-LEO02-10034	ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΣΕΡΡΩΝ	10	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
32	2012-1-GR1-LEO02-10042	ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	20	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

Το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci

7.

Κατάλογος Σχεδίων Κινητικότητας VETPRO 2012 (σελ. 82-114)

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ -ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΥ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ
1	2012-1-GR1-LEO03-09145	1 ΕΠΑΛ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	9	ΠΟΛΩΝΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
2	2012-1-GR1-LEO03-09469	1 ΕΠΑΛ ΠΡΕΒΕΖΑΣ	15	ΣΟΥΗΔΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
3	2012-1-GR1-LEO03-09501	1 ΕΠΑΛ ΣΟΦΑΔΩΝ	20	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
4	2012-1-GR1-LEO03-09508	ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ	15	ΑΥΣΤΡΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
5	2012-1-GR1-LEO03-09649	ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ	3+3	ΙΣΠΑΝΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
6	2012-1-GR1-LEO03-09658	ΕΠΑΛ ΚΑΛΑΒΡΥΤΩΝ	10	ΙΣΠΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
7	2012-1-GR1-LEO03-09683	1 ΕΠΑΣ ΣΙΒΙΤΑΝΙΔΕΙΟΥ ΣΧΟΛΗΣ	14	ΑΓΓΛΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
8	2012-1-GR1-LEO03-09702	Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. ΙΕΚ ΠΡΕΒΕΖΑΣ	12	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
9	2012-1-GR1-LEO03-09709	1 ΕΠΑΛ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	16	ΙΤΑΛΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
10	2012-1-GR1-LEO03-09741	Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. ΙΕΚ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	15	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
11	2012-1-GR1-LEO03-09742	Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. ΙΕΚ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	15	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ
12	2012-1-GR1-LEO03-09748	ΣΕΚ ΣΙΝΔΟΥ	10 10	ΑΥΣΤΡΙΑ ΓΕΡΜΑΝΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
13	2012-1-GR1-LEO03-09757	1 ΕΠΑΛ ΒΟΛΟΥ	15	ΙΣΠΑΝΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
14	2012-1-GR1-LEO03-09860	1 ΕΠΑΛ ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ	15	ΑΥΣΤΡΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ -ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	ΧΩΡΑ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΥ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ
15	2012-1-GR1-LEO03-09898	ΕΠΑΛ ΣΙΝΔΟΥ	15	ΙΤΑΛΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
16	2012-1-GR1-LEO03-09907	4 ΕΣΠΕΡΙΝΟ ΕΠΑΛ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	15	ΙΣΠΑΝΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
17	2012-1-GR1-LEO03-09917	1 ΣΕΚ ΔΡΑΜΑΣ	12	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
18	2012-1-GR1-LEO03-09924	ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ	15	ΙΤΑΛΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
19	2012-1-GR1-LEO03-09927	ΤΕΕ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΣΕΡΡΩΝ	15	ΑΓΓΛΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
20	2012-1-GR1-LEO03-09928	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΛΑΡΙΣΑΣ	15	ΑΥΣΤΡΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
21	2012-1-GR1-LEO03-09929	2 ΕΠΑΛ ΤΡΙΚΑΛΩΝ	15	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
22	2012-1-GR1-LEO03-09934	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	15	ΚΥΠΡΟΣ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
23	2012-1-GR1-LEO03-09936	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	15	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
24	2012-1-GR1-LEO03-09937	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΙΛΚΙΣ	16	ΚΥΠΡΟΣ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
25	2012-1-GR1-LEO03-09957	2 ΕΠΑΛ ΕΥΟΣΜΟΥ	15	ΓΑΛΛΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
26	2012-1-GR1-LEO03-09958	1 ΣΕΚ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ	15	ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
27	2012-1-GR1-LEO03-09991	2 ΕΠΑΛ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ	15	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
28	2012-1-GR1-LEO03-10021	ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΠΕ	15	ΟΛΛΑΝΔΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ
29	2012-1-GR1-LEO03-10066	ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΡΑΜΑΣ	14	ΑΓΓΛΙΑ	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

Το Πρόγραμμα Leonardo da Vinci

8.

Περιλήψεις σχεδίων Κινητικότητας

IVT

8.1 Περιλήψεις Σχεδίων IVT

LEONARDO DA VINCI	MOBILITY 2012
● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09035
● Φορέας	ΕΠΑΛ ΒΡΟΝΤΑΔΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΗ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΣΕ ΞΥΛΙΝΕΣ ΟΙΚΟ-ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο προτεινόμενο σχέδιο θα συμμετέχουν αφενός οι μαθητές του Τομέα Δομικών Έργων - Σχεδιαστών Κτιριακών Έργων, του ΕΠΑΛ Βροντάδου και αφετέρου το Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών και Επιστήμης των Υλικών, του Πανεπιστημίου του Βορρά (North University) της πόλης Μπάια Μάρε, στην περιοχή Μαραμούρες της Ρουμανίας καθώς επίσης ο Σύνδεσμος Κέντρου Έρευνας NordTech. Συμμετοχή στο Πρόγραμμα θα έχει ο Οργανισμός Ανάπτυξης του Τουρισμού στο Μαραμούρες, όπου και ευρίσκεται η πρωτεύουσα Μπάια Μάρε.

Οι κύριες ανάγκες: γνωριμία των μελλοντικών επαγγελματιών σχεδιασμού και κατασκευής κτιρίων, με παραδοσιακές τεχνικές που συνδυαζόμενες με τις νέες σύγχρονες μεθόδους κατασκευής κτισμάτων, ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις δημιουργίας βιοκλιματικών κτιρίων, από φυσικά υλικά, όπως το ξύλο. Οι χρησιμοποιούμενες μέθοδοι συνένωσης των δομικών στοιχείων του ξύλου, οι πραγματοποιούμενοι έλεγχοι αντοχής, ο πρωτοποριακός σχεδιασμός και η παραγωγή ξύλινων εξαρτημάτων βασισμένων στην παράδοση και συγχρόνως στην οικολογική διάσταση της παραγωγής κτιρίων, θα αποτελέσουν μοναδική εμπειρία και ευκαιρία ένταξης αυτού του τρόπου δόμησης στο επαγγελματικό τους προφίλ. Άλλωστε η Ελληνική Νομο-

θεσία σήμερα επιβάλλει τον σχεδιασμό και την κατασκευή βιοκλιματικής κατοικίας. Ήδη ελέγχονται όλες οι κατασκευές για την έκδοση Πιστοποιητικού Ενεργειακής Κάλυψης.

Άλλο μέρος εκπαίδευσης αφορά την μόλυνση του περιβάλλοντος από βαρέα μέταλλα και τις μεθόδους αποκατάστασης (υπάρχει τεχνογνωσία λόγω σοβαρού ατυχήματος στην ευρύτερη περιοχή πριν από αρκετά χρόνια).

Οι μαθητές θα έχουν την ευκαιρία να δραστηριοποιηθούν σε επαγγελματικό περιβάλλον εντός της μεγάλης Ευρωπαϊκής Οικογένειας ξεφεύγοντας από τα στενά σύνορα της χώρας τους, να γνωρίσουν ήθη - έθιμα, γλώσσα, παράδοση μιας Βαλκανικής χώρας τόσο φιλικής από αιώνων στη δική τους. Θα έλθουν σε επαφή με τους συμμαθητές τους που φοιτούν στο τεχνικό κολέγιο της πόλης Μπαϊά Μάρε “George Baritiu”, με τους οποίους εκπονούν Πρόγραμμα e-twinning, με θέμα την Παραδοσιακή Αρχιτεκτονική.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (RO)- UNIVERSITATEA DE NORD DIN BAIA MARE (NORTH UNIVERSITY OF BAIA MARE)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09049
● Φορέας	ΣΕΚ ΘΗΒΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Εκπαίδευση στη Πράσινη Ενέργεια
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο αυτό θα καταρτιστούν στην Γερμανία, μαθητές του Μηχανολογικού και Ηλεκτρολογικού Τομέα οι οποίοι ανταποκρίνονται στο προφίλ του τεχνίτη-Συντηρητή εξοπλισμού στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

Οι μαθητές αυτοί θα αποκτήσουν πρόσθετα προσόντα και θα ενισχύσουν την θέση τους στην αγορά εργασίας. Με δεδομένο ότι οι συγκεκριμένες γνώσεις που απαιτούνται σήμερα από τη αγορά εργασίας στο τομέα αυτόν (π.χ. εταιρείες Φωτοβολταϊκών, Ανεμογεννητριών) δεν παρέχονται από το εκπαιδευτικό μας σύστημα, οι μαθητές -οι οποίοι δεν έχουν την δυνατότητα να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία στην χώρα μας- θα ενισχύσουν σημαντικά το προφίλ τους ως υποψήφιοι στην αγορά εργασίας.

Ο κύριος στόχος του σχεδίου μας «Εκπαίδευση στην Πράσινη Ενέργεια. Training in Green Energy» είναι να εμπλουτίσει τις γνώσεις, τις δεξιότητες, τις ικανότητες και τις εμπειρίες των δικαιούχων, τόσο στο αντικείμενο κατάρτισής τους, όσο και τα αυξημένα επαγγελματικά προσόντα και την μεγαλύτερη εξειδίκευση. Η μετακίνηση πλέον εργαζομένων έχει ξεπεράσει τα στενά Εθνικά όρια και οι Ευρωπαίοι πολίτες αναζητούν πλέον απασχόληση σε όλη την Ευρώπη.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (DE)- Wisamar Bildungsgesellschaft gemeinützige GmbH

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09146
● Φορέας	1ο ΕΠΑΛ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΜΑΘΗΤΩΝ ΜΕΣΩ ΚΑΙΝΟΤΟΜΟΥ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΣΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σήμερα, στην εποχή της ραγδαίας ανάπτυξης της γνώσης, της παγκοσμιοποίησης της οικονομίας και του μετασχηματισμού των μέσων και των διαδικασιών παραγωγής, με την αξιοποίηση των πληροφοριών και των τηλεπικοινωνιακών τεχνολογιών, δημιουργούνται νέες απαιτήσεις από την αγορά εργασίας, αλλά και νέα δεδομένα και ευκαιρίες για ανάπτυξη και βελτίωση της ποιότητας ζωής. Το ανθρώπινο κεφάλαιο αναδεικνύεται όσο ποτέ άλλοτε καθοριστικός παράγοντας επιβίωσης και προόδου των κοινωνιών. Το νέο αυτό περιβάλλον απαιτεί για την εκπαίδευση των νέων την υλοποίηση καινοτόμων δράσεων, σύνδεση του σχολείου με την παραγωγή και ένα εκπαιδευτικό σύστημα ικανό να ανταποκριθεί στις νέες ανάγκες, ώστε να μπορούν οι μαθητές απρόσκοπτα να ενταχθούν στην κοινωνική ζωή και στην αγορά εργασίας, χρησιμοποιώντας, αξιοποιώντας και διευρύνοντας τις γνώσεις τους μέσα και από τα πλαίσια της δια βίου μάθησης. Η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού, η σύνδεση της εκπαίδευσης με την παραγωγή, η προώθηση της κινητικότητας, η βελτίωση των ικανοτήτων των μαθητών μας είναι βασικοί στόχοι αυτής της πρότασής μας. Στο συγκεκριμένο πρόγραμμα θα συμμετέχουν μαθητές, με στόχο την κατάρτιση και την απόκτηση προσόντων σε αντικείμενα που ζητά η αγορά εργασίας. Κάθε πρόγραμμα στο οποίο θα λαμβάνουν μέρος θα αποτελείται από θεωρητικό μέρος κατάρτισης και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις με σύγχρονη τεχνολογία, σύμφωνα με τα όσα ακολουθεί και το Γερμανικό σχολείο.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (DE)- Berufsbildende Schulen des Landkreises Osnabrueck in Bersenbrueck (BBS)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09212
● Φορέας	ΕΠΑΣ ΘΗΒΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Δεξιότητες και Επιχειρηματικότητα στην Κομμωτική και Αισθητική
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η ανάγκη να συνδέσουμε το σχολείο με αγορά εργασίας και η σύγχρονη οικονομική κατάσταση, μας οδήγησε στον να σχεδιάσουμε το πρόγραμμα αυτό ,το οποίο στοχεύει αφενός στην στη κατάρτιση και απόκτηση εμπειρίας και αφετέρου στη καλλιέργεια πνεύματος επιχειρηματικότητας.

Στο σχέδιο αυτό θα καταρτιστούν στην Ιταλία, μαθήτριες από τον Τομέα Αισθητικής και Κομμωτικής. Οι μαθήτριες θα έρθουν σε επαφή με την εργασιακή πραγματικότητα, θα γνωρίσουν νέες τεχνικές και υλικά, και θα αναπτύξουν δεξιότητες και τεχνικές ανάλογες των απαιτήσεων της σημερινής εποχής. Παράλληλα με την κατάρτιση θα γνωρίσουν τον τρόπο επιχειρηματικές λύσεις που βασίζονται στη προσφορά και συνδυασμό όλων των υπηρεσίες στον χώρο της Αισθητικής και κομμωτικής. Θα γνωρίσουν θέματα οργάνωσης των κοινών αυτών επιχειρήσεων, και διαχείρισης πελατών. Οι μαθήτριες θα αποκτήσουν πρόσθετα προσόντα και θα ενισχύσουν την θέση τους στην αγορά εργασίας θα ενισχύσουν σημαντικά το προφίλ τους ως υποψήφιας στην αγορά εργασίας. Η Ιταλία -και η συγκεκριμένη περιοχή Ascoli- προσφέρει τις δυνατότητες που αναφέραμε διότι ως τουριστικός προορισμός διαθέτει ξενοδοχεία και studios όπου υπάρχει η δυνατότητα υψηλής ειδίκευσης στο τομέα των παρεχόμενων υπηρεσιών στο χώρο Αισθητικής και Κομμωτικής. Ο κύριος στόχος του σχεδίου μας «Δεξιότητες και Επιχειρηματικότητα στην Κομμωτική και Αισθητική» είναι να εμπλουτίσει τις γνώσεις, τις δεξιότητες, τις ικανότητες και τις εμπειρίες των δικαιούχων, τόσο στο αντικείμενο κατάρτισής τους, όσο και τα αυξημένα επαγγελματικά προσόντα και την μεγαλύτερη εξειδίκευση αλλά και την μελέτη των επιχειρήσεων με σκοπό να ενθαρρύνουμε τους μαθητές στην Επιχειρηματικότητα των νέων που είναι προτεραιότητα της οικονομίας μας. Στα πλαίσια της παιδαγωγικής, πολιτιστικής προετοιμασίας, οι μαθήτριες να γνωρίσουν και να βιώσουν τον τρόπο ζωής και εργασίας των Εταίρων μας, ώστε να ενισχύσουμε την αυτοπεποίθηση, την αυτοεκτίμηση, την υπευθυνότητα, την συνέπεια και το ομαδικό πνεύμα εργασίας. Επίσης έχουμε προβλέψει κατά την παραμονή τους απογευματινά μαθήματα Ιταλικών. Σκοπός είναι η απόκτηση βασικών γνώσεων για τη διαβίωση στη χώρα υποδοχής, γνωριμία με βασική ορολογία και την ενθάρρυνση για γνώση της Ιταλικής Γλώσσας .

Έχοντας σαν βάση τις γνώσεις αυτές ,κατά τη παραμονής τους δεν θα λειτουργήσουν σαν παρατηρητές, αλλά θα βιώσουν και θα συμμετάσχουν ενεργητικά στη ζωή και στη δράση στη χώρα υποδοχής.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. GR-IT (CO.EUR. -Associazione di Consulenza e Formazione Europea (CO.EUR. - European Consulting and Training Association))

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09470
● Φορέας	1 ΕΠΑΛ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	E-Marketplaces: Το νέο επιχειρηματικό μοντέλο
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο προτεινόμενο Σχέδιο θα συμμετάσχουν Μαθητές του 1ου ΕΠΑ.Λ. Πρέβεζας οι οποίοι σήμερα παρακολουθούν τους τομείς και τις ειδικότητες της σχολικής μονάδας. Βασικός σκοπός του προτεινόμενου σχεδίου είναι η εκπαίδευση και εξειδίκευση στις δικτυακές τεχνολογίες και εφαρμογές ηλεκτρονικού εμπορίου, με έμφαση στο σχεδιασμό, την ανάπτυξη και διαχείριση προηγμένων δικτυακών εφαρμογών και την κατανόηση των θεσμικών και τεχνολογικών διαδικασιών, προκειμένου να διαθέτουν μετά το τέλος της κατάρτισης τις απαραίτητες γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες που απαιτούνται στο σύγχρονο ανταγωνιστικό επιχειρηματικό περιβάλλον και να διαδραματίσουν σημαντικό, ακόμα και πρωταγωνιστικό, ρόλο.

Μετά το τέλος του προγράμματος οι συμμετέχοντες θα έχουν εφοδιαστεί με επίκαιρες ειδικές γνώσεις που θα ενισχύουν και αναβαθμίζουν τα επαγγελματικά προσόντα τους, με άμεσο αποτέλεσμα την ενίσχυση της προσαρμοστικότητάς τους στο σύγχρονο ανταγωνιστικό περιβάλλον, την ενδυνάμωση και τη βελτίωση της δυνατότητας επαγγελματικής τους εξέλιξης σαν αποτέλεσμα των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πρόγραμμα κατάρτισης.

Παράλληλα, το προτεινόμενο Σχέδιο θα επιδιώξει την ευαισθητοποίηση των μαθητών στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, έτσι ώστε να κατανοήσουν την ανάγκη της διαβίου εκπαίδευσης και προσωπικής ανάπτυξης, αξιοποιώντας τις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών στην εργασία τους σε καθημερινή βάση.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (DE)- ALFATRaining - BILDUNGSZENTRUM
2. (EE)- MTÜ Siksali Arendusselts - Siksali Development Centre

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09471
● Φορέας	1 ΕΠΑΛ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Ανάπτυξη σύγχρονων και λειτουργικών πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων
● Διάρκεια Τοποθέτησης	3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο προτεινόμενο σχέδιο θα συμμετάσχουν μαθητές του 1ου ΕΠΑ.Λ. Πρέβεζας οι οποίοι σήμερα παρακολουθούν τους τομείς οικονομίας - διοίκησης, πληροφορικής, ηλεκτρονικής, ηλεκτρολογίας, μηχανολογίας, οχημάτων, υγείας - πρόνοιας και δομικών έργων, συνοδευόμενοι από 4 καθηγητές.

Το πρόγραμμα κατάρτισης “Ανάπτυξη σύγχρονων και λειτουργικών πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων” θα παράσχει στους συμμετέχοντες γνώσεις που αφορούν τα πληροφοριακά συστήματα, την ασφάλεια που πρέπει να παρέχεται στο δίκτυο αλλά και τη χρήση πολλών λειτουργικών συστημάτων. Τα λειτουργικά συστήματα είναι τα προγράμματα που μετατρέπουν έναν υπολογιστή από απλό κουτί σε ένα χρήσιμο και απαραίτητο εργαλείο για κάθε επιχείρηση. Συνεπώς, η γνώση όσο γίνεται περισσότερων λειτουργικών συστημάτων καθιστά έναν νέο απαραίτητο στέλεχος μιας επιχείρησης, καθώς οι ανάγκες της σύγχρονης αγοράς προϋποθέτουν τη χρήση πολλών λειτουργικών συστημάτων, ανάλογα με την εργασία που πρέπει να γίνεται κάθε φορά, στους διαφορετικούς τομείς της οικονομίας. Οι συμμετέχοντες σε συνδυασμό με τις γνώσεις που θα αποκομίσουν από το πρόγραμμα, μπορούν να χρησιμοποιήσουν και την εργασιακή εμπειρία και να σημειώσουν αξιόλογη πρόοδο σε κάθε εργασιακό περιβάλλον.

Ο βασικός στόχος του προγράμματος κατάρτισης, είναι να συμπληρώσει με τη συστηματοποίηση για πρώτη φορά στην χώρα τη μάθηση και την κατάρτιση στα πληροφοριακά και επικοινωνιακά συστήματα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- Commerce & Resources
2. (IT)- Euroform RFS

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09480
● Φορέας	1 ΕΠΑΛ ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	Ε-Επιχειρείν: Μέσο αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης των πολύ μικρών επιχειρήσεων
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Είναι γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια, η εξέλιξη του Internet και των τεχνολογιών πληροφοριών και επικοινωνίας (ΤΠΕ) άλλαξε τον τρόπο που οι επιχειρήσεις πραγματοποιούν τις δραστηριότητές τους. Χρησιμοποιώντας αυτό το νέο ευέλικτο μέσο κατάφεραν να εκμεταλλευτούν τις δυνατότητές του και σε συνδυασμό με την υπάρχουσα εμπορική τους δραστηριότητα να στηρίζουν και την ηλεκτρονική τους παρουσία. Καθημερινά, όλο και περισσότερα ηλεκτρονικά καταστήματα (e-shops) ανοίγουν τις πύλες τους στο Internet και περιμένουν τους πελάτες να τα επιλέξουν για τις αγορές τους. Ο ανταγωνισμός όμως είναι ιδιαίτερα σκληρός στην ψηφιακή οικονομία, επομένως οι επιχειρήσεις που θα καταφέρουν να προσαρμοστούν καλύτερα στα νέα δεδομένα θα είναι αυτές που θα αποκτήσουν και συγκριτικό πλεονέκτημα. Στα πλαίσια του συγκεκριμένου σχεδίου “Ε-Επιχειρείν: Μέσο αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης των πολύ μικρών επιχειρήσεων” θα παρουσιασθούν μεταξύ άλλων: ορισμοί και ιστορικά στοιχεία για την ανάπτυξη του Διαδικτύου και του ηλεκτρονικού επιχειρείν και εμπορίου, βασικά επιχειρηματικά μοντέλα, λειτουργίες ενός ηλεκτρονικού καταστήματος, τεχνολογίες που χρησιμοποιούνται, θέματα ασφάλειας και προστασίας, νομικά θέματα, κλπ. Ακόμη θα γίνει αναφορά στις αναλυτικές οδηγίες ευχρηστίας για την αξιολόγηση των ηλεκτρονικών καταστημάτων, καθώς και στις βασικές αρχές personalization και recommendation. Τέλος, θα περιγραφούν πετυχημένα και αποτυχημένα παραδείγματα ηλεκτρονικών καταστημάτων (case studies).

Οι Εκπαιδευτικές ανάγκες των σπουδαστών του Ιου ΕΠΑΛ Αλιβερίου, οι οποίες είναι σε άμεση συνάρτηση και συνάφεια με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, εστιάζονται στις κάτωθι:

- γνώση των πλεονεκτημάτων και των μειονεκτημάτων του e-εμπορίου σε σχέση με το παραδοσιακό εμπόριο,
- επιλογή και υιοθέτηση επιχειρηματικών μοντέλων από τις επιχειρήσεις ώστε, να αποκτήσουν εμπορική παρουσία στο Internet και από απλές επιχειρήσεις να μετατραπούν σε e-επιχειρήσεις,
- σχεδιασμός και λειτουργικότητα ηλεκτρονικού καταστήματος,
- τεχνολογίες και υπηρεσίες εξατομίκευσης,
- γνώση των βασικών τεχνολογιών που χρησιμοποιούνται για το σχεδιασμό και την υλοποίηση εφαρμογών e-επιχειρείν και e-εμπορίου,
- υλοποίηση εφαρμογών e-επιχειρείν και e-εμπορίου,
- ηλεκτρονικές πληρωμές,
- ασφάλεια συναλλαγών,
- αξιολόγηση του e-Επιχειρείν.

Μέσα από την υλοποίηση του σχεδίου, οι δικαιούχοι πρόκειται να αποκομίσουν πολύτιμες εμπειρίες και σημαντικά εφόδια, τα οποία εκτιμάται ότι θα συμβάλουν στην ανάπτυξη της δυνατότητας να διεκδικήσουν και να κατακτήσουν αξιοκρατικά μία θέση στην αγορά εργασίας, μετά την αποφοίτησή τους.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (DE)- BERLINK ETN GmbH

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09511
● Φορέας	1η ΕΠΑΣ ΠΑΤΡΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΑΛΛΩΠΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ : ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΑΙΣΘΗΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΜΜΩΤΙΚΗΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Ο τομέας της Αισθητικής - Κομμωτικής έχει καταπληκτική ανάπτυξη κατά τα τελευταία χρόνια και αυτό επιβάλλει σοβαρή και υπεύθυνη κατάρτιση των εμπλεκόμενων επαγγελματιών. Η Αισθητική και η Κομμωτική έχουν άμεση σχέση με τη υγεία του ανθρώπου και γι' αυτό η λειτουργία τους διέπεται από ότι ισχύει στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι δημόσιες Επαγγελματικές σχολές - ΕΠΑΣ, διαπιστώνοντας ότι πολλοί νέοι και νέες ηλικίας 15 -18 χρόνων ενδιαφέρονται για την Αισθητική και την Κομμωτική, περιλαμβάνουν στο εκπαιδευτικό τους πρόγραμμα τους κλάδους της Αισθητικής - Κομμωτικής. Χάρη στην προβολή προτύπων ομορφιάς από τα ΜΜΕ, όλοι γινόμαστε καθημερινά μάρτυρες της ταχύτατης ανάπτυξης μιας ευρύτερης

οικονομικής δραστηριότητας που έχει την τάση να συνδέει τις υπηρεσίες ομορφιάς με την υγεία και την ευεξία του ατόμου. Σε αυτές τις δραστηριότητες, που συνήθως αποκαλούνται Σύστημα Εμφάνισης και Ευεξίας, προσελκύνονται όλο και πιο συχνά να επενδύσουν μεγάλες επιχειρήσεις, ενώ τα σαλόνια αισθητικής και ευρύτερα οι υπηρεσίες ομορφιάς τείνουν να γίνουν ένα αναπόσπαστο τμήμα τους. Και ως γνωστόν η Γαλλία αποτελεί τη Μέκκα της ομορφιάς και το Παρίσι είναι η κύρια πόλη διαμόρφωσης τάσεων αναφορικά με την Αισθητική και την Κομμωτική τέχνη καθώς και έδρα πολλών εταιρειών παραγωγής σχετικών προϊόντων.

Η πρόταση μας πηγάζει από αυτή ακριβώς τη διαπίστωση και αποσκοπεί στην ενίσχυση των επαγγελματιών προσόντων των σπουδαστών της 1ης ΕΠΑΣ ΠΑΤΡΑΣ με σκοπό την ολοκλήρωση τους και των ανταγωνιστικότητας τους ως μελλοντικοί εργαζόμενοι.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (FR)-Tellus France S.A.R.L. (Societe en Formation)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09534
● Φορέας	2ο ΕΠΑΛ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	Marketing σε Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η παρούσα πρόταση αφορά στην υλοποίηση σχεδίου θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης ομάδας σπουδαστών της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στην ειδικότητα «Marketing σε Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης». Η ροή θα είναι διάρκειας δύο (2) εβδομάδων και θα πραγματοποιηθεί στο Λονδίνο.

Ο οργανισμός υποδοχής που έχει επιλεγεί διαθέτει μεγάλη εμπειρία και ειδικευση αναφορικά με την κινητικότητα και την εκπαίδευση μαθητών. Οι προγραμματισμένες επισκέψεις σε επιχειρήσεις κρίνονται αξιόλογες και θα συμβάλουν σημαντικά στην κατανόηση του αντικειμένου κατάρτισης.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (UK)- Malvern House International Ltd

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09536
● Φορέας	ΕΠΑΛ ΣΥΡΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	ΝΟΣΗΛΕΙΑ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΗΒΩΝ ΜΕ ΨΥΧΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΡΑΧΕΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το συγκεκριμένο σχέδιο “Νοσηλεία παιδιών και εφήβων με ψυχικές διαταραχές” έχει ως αντικείμενο κατάρτισης την ενασχόληση των επαγγελματιών ψυχικής υγείας και ειδικά των νοσηλευτών με τις θεμελιώδεις αρχές Ψυχιατρικής νευρολογικής νοσηλευτικής, τα κριτήρια ψυχικής υγείας και νόσου, την πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή πρόληψη στην ψυχική υγεία, το θεραπευτικό περιβάλλον του αρρώστου, την εξατομικευμένη νοσηλευτική φροντίδα σε νευρώσεις και ψυχώσεις, τις εναλλακτικές θεραπείες και τη συμβουλευτική στη διατήρηση και προαγωγή της ψυχικής υγείας, την Κοινωνική Ψυχιατρική Νοσηλευτική, τις σύγχρονες επιστημονικές εξελίξεις στην ψυχιατρική.

Οι Εκπαιδευτικές ανάγκες των σπουδαστών του ΕΠΑΛ Σύρου, οι οποίες είναι σε άμεση συνάρτηση και συνάφεια με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, εστιάζονται στις κάτωθι:

- Ανάλυση ψυχικών λειτουργιών και σχετικών όρων,
- Επικοινωνία - Ο νοσηλευτής και ο θεραπευτικός του ρόλος,
- Νοσηλευτική φροντίδα ασθενών με διαταραχές του συναισθήματος,
- Νοσηλευτική φροντίδα ασθενών με νευρώσεις,
- Νοσηλευτική φροντίδα παιδιού με συναισθηματικές διαταραχές,
- Θεραπείες και ψυχοθεραπευτικές μέθοδοι αντιμετώπισης των ασθενών με διαταραχές του συναισθήματος,
- Νοσηλευτική φροντίδα ασθενών με νευρολογικές διαταραχές,
- Νοσηλευτική φροντίδα και παρέμβαση σε επιληπτικούς ασθενείς,
- Νοσηλευτική φροντίδα και παρέμβαση σε ασθενείς με σκλήρυνση κατά πλάκας,
- Νοσηλευτική φροντίδα και παρέμβαση σε ασθενείς με αγγειακό εγκεφαλικό επεισόδιο,
- Νοσηλευτική φροντίδα και παρέμβαση σε ασθενείς με νόσο Parkinson,
- Νοσηλευτική φροντίδα και παρέμβαση σε ασθενείς με νόσο Alzheimer.

Μέσα από την υλοποίηση του σχεδίου, οι δικαιούχοι πρόκειται να αποκομίσουν πολύτιμες εμπειρίες και σημαντικά εφόδια, τα οποία εκτιμάται ότι θα συμβάλουν στην ανάπτυξη της δυνατότητας να διεκδικήσουν και να κατακτήσουν αξιοκρατικά μία θέση στην αγορά εργασίας, μετά την αποφοίτησή τους.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (CY)- EDEX- EDUCATIONAL EXCELLENCE CORPORATION LIMITED

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09538
● Φορέας	9ο ΕΠΑΛ ΑΘΗΝΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Ανάπτυξη Δεξιοτήτων σε Εργαστηριακές Αναλύσεις Αίματος με τη Χρήση Σύγχρονων Μηχανημάτων και Αυτόματων Βιοχημικών Αναλυτών
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το πρόγραμμα «Ανάπτυξη Δεξιοτήτων σε Εργαστηριακές Αναλύσεις Αίματος με τη Χρήση Σύγχρονων Μηχανημάτων και Αυτόματων Βιοχημικών Αναλυτών» αφορά στην εκπαίδευση, θεωρητική και πρακτική, αναφορικά με τις εργαστηριακές δοκιμασίες που εφαρμόζονται στα Ιατρικά και Βιολογικά Εργαστήρια. Μέσα από το πρόγραμμα οι καταρτιζόμενοι θα έχουν τη δυνατότητα καλύτερης πρόληψης, διάγνωσης, επιβεβαίωσης και παρακολούθησης των ασθενειών, που στηρίζονται κατά ένα μεγάλο μέρος στα εργαστηριακά ευρήματα. Η σύγχρονη εξέλιξη στον τομέα των εργαστηριακών εξετάσεων και μεθόδων, προσφέρει ένα σίγουρο και αξιόπιστο μέσο για τη σωστή και έγκαιρη διάγνωση και θεραπεία πολλών ασθενειών.

Ο καταρτιζόμενος θα αποκτήσει τις απαραίτητες θεωρητικές και τεχνολογικές γνώσεις ώστε λαμβάνοντας το πτυχίο του να είναι ικανός να εκτελέσει το τεχνολογικό μέρος των εργαστηριακών εξετάσεων στους τομείς των ιατρικών και βιολογικών εργαστηρίων, όπου κι αν ανήκουν αυτά (νοσοκομεία, κέντρα υγείας, βιοπαθολογικά εργαστήρια, διαγνωστικά κέντρα, βιομηχανία, ερευνητικά κέντρα κλπ.).

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (CY) EDEX - EDUCATIONAL EXCELLENCE CORPORATION LIMITED

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09539
● Φορέας	8ο Σ.Ε.Κ ΑΘΗΝΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Πρακτική άσκηση μαθητών στη σύνθετη διάγνωση της λειτουργίας κινητήρων μέσω των συστημάτων EOBD και του συστήματος μετρήσεων CAR-O-TRONIC μέσω υπολογιστή.
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο προβλέπεται να συμμετάσχουν 15 μαθητές του τομέα οχημάτων με στόχο την υποστήριξη των καταρτιζομένων σε δραστηριότητες κατάρτισης κι επιμόρφωσης για την απόκτηση και την αξιοποίηση της γνώσης, των δεξιοτήτων και των προσόντων με στόχο τη διευκόλυνση της προσωπικής ανάπτυξης και της ικανότητας απασχόλησης. Παράλληλα θα ενισχυθεί η ελκυστικότητα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης των εργαζομένων σε καθεστώς άσκησης. Στην ανταγωνιστική κοινωνία που ζούμε η επαγγελματική εκπαίδευση - κατάρτιση έχει χρέος να προετοιμάσει το μελλοντικό τεχνικό και να τον εφοδιάσει με όλα τα απαραίτητα προσόντα για να εισέλθει στην αγορά εργασίας αλλά και να γίνει περισσότερο ανταγωνιστικός στη δική του επιχείρηση. Βασικός στόχος του σεμιναρίου είναι η κατάρτιση των μαθητών του τομέα οχημάτων στους ελέγχους και μετρήσεις κινητήρων με σύγχρονα όργανα.

Η πρόταση μας έρχεται να καλύψει αυτή την ανάγκη, τη θεωρητική και πρακτική κατάρτιση στις μετρήσεις με τα συστήματα EOBD και CAR-O-TRONIC με βάση τον υπολογιστή. Επιπλέον ενισχύεται η ευρωπαϊκή διάσταση της επαγγελματικής κατάρτισης, με προαγωγή της Ευρώπης της γνώσης με την ανάπτυξη ενός ευρωπαϊκού χώρου με την συνεργασία εκπαιδευτικών φορέων και επιχειρήσεων. Το επιμορφωτικό πρόγραμμα προβλέπεται να γίνει στη Γλασκόβη της Σκωτίας, την πρώτη και δεύτερη εβδομάδα του Ιουλίου του 2013 (περίοδο που είναι κλειστά τα σχολεία) ώστε να μη απολεσθούν ώρες διδασκαλίας.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. GB (GTG TRAINING LIMITED)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09543
● Φορέας	1ο ΕΠΑΛ ΙΣΤΙΑΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Σύγχρονες Εφαρμογές Εμπορικής Διαχείρισης και Μισθοδοσίας μέσω Η/Υ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το πρόγραμμα «Σύγχρονες Εφαρμογές Εμπορικής Διαχείρισης και Μισθοδοσίας μέσω Η/Υ» αποσκοπεί στο να καταστήσει τον συμμετέχοντα ικανό να εγκαθιστά και να χειρίζεται εφαρμογές εμπορικής διαχείρισης και μισθοδοσίας μέσω Η/Υ. Στόχος του προγράμματος είναι η εκμάθηση ενός συγκεκριμένου και ευρείας χρήσεως Λογιστικού πακέτου και πακέτου μισθοδοσίας. Επίσης, βοηθάει στην εξοικείωση του συμμετέχοντα με τη διαδικασία εγκατάστασης, παραμετροποίησης και χρήσης / λειτουργίας εμπορικών εφαρμογών σε Η/Υ, να εφαρμόζει τις γνώσεις γενικής λογιστικής που έχει ήδη αποκτήσει και να αναπτύξει δεξιότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες σε ένα μηχανογραφημένο περιβάλλον εμπορικής επιχείρησης Γ' κατηγορίας λογιστικών βιβλίων με ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση αποθεμάτων και το λογιστικό χειρισμό αγορών, πωλήσεων, εσόδων και εξόδων.

Το Πρόγραμμα αποτελεί μια σύγχρονη και ολοκληρωμένη λύση για την πλήρη κάλυψη των αναγκών ενός συμμετέχοντα ώστε να τον καταστήσει ικανό στη σύγχρονη εφαρμογή εμπορικής διαχείρισης και μισθοδοσίας μέσω Η/Υ, εν κατακλείδι περιλαμβάνει:

- Διαχείριση Μισθοδοσίας
- Διαχείριση παγίων
- Διαχείριση αξιογράφων
- Δηλώσεις ΦΠΑ.

Οι Εκπαιδευτικές ανάγκες των σπουδαστών του 1ου ΕΠΑΛ Ιστιαιάς, οι οποίες είναι σε άμεση συνάρτηση και συνάφεια με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, εστιάζονται στις κάτωθι:

- βασικές γνώσεις γενικής λογιστικής,
- εξοικείωση με τη διαδικασία εγκατάστασης, παραμετροποίησης και χρήσης / λειτουργίας εμπορικών εφαρμογών σε Η/Υ,
- ανάπτυξη δεξιοτήτων, οι οποίες είναι απαραίτητες σε ένα μηχανογραφημένο περιβάλλον εμπορικής επιχείρησης Γ' κατηγορίας λογιστικών βιβλίων.

Μέσα από την υλοποίηση του σχεδίου, οι δικαιούχοι πρόκειται να αποκομίσουν πολύτιμες εμπειρίες και σημαντικά εφόδια, τα οποία εκτιμάται ότι θα συμβάλουν στην ανάπτυξη της δυνατότητας να διεκδικήσουν και να κατακτήσουν αξιοκρατικά μία θέση στην αγορά εργασίας, μετά την αποφοίτησή τους. Αναμενόμενα αποτελέσματα για κάθε συμμετέχοντα, είναι να:

- γνωρίζει το περιεχόμενο και τη λειτουργία των κυρίων και αρχείων κινήσεων,
- γνωρίζει τη διαδικασία σύνδεσης των αρχείων του κυκλώματος της γενικής λογιστικής (αρχείο λογαριασμών και κινήσεων) και των αρχείων του εμπορικού κυκλώματος των επιχειρήσεων (κύρια και αρχεία κινήσεων πελατών - προμηθευτών - ειδών αποθήκης),

- ενσωματώνει την εμπειρία στο σχεδιασμό, την υλοποίηση και την υποστήριξη Λογιστικών Εφαρμογών,
- αυτοματοποιεί τις καθημερινές εργασίες, κερδίζοντας ταχύτητα και ασφάλεια,
- διαθέτει δυνατότητα ομαδοποίησης εταιρειών - πελατών με ομοειδείς δραστηριότητες σε περιοχές εργασίας με κοινά αρχεία (λογαριασμούς, γραμμογράφηση βιβλίων, συναλλασσόμενους κλπ.),
- σχεδιάζει οικονομικές αναφορές μέσω ειδικού εργαλείου ανάπτυξης εκτυπώσεων,
- διαθέτει τη δυνατότητα απόκτησης οικονομικών και επιχειρηματικών πληροφοριών,
- ενημερώνεται μέσω Internet για τις νέες εκδόσεις.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (UK)- Black Hall College

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09545
● Φορέας	1ο ΕΠΑΛ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Εκπαίδευση στην Εγκατάσταση και Συντήρηση Φωτοβολταϊκών Συστημάτων για ένα Βιώσιμο Μέλλον
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το περιεχόμενο κατάρτισης αφορά την «Εκπαίδευση στην Εγκατάσταση και Συντήρηση Φωτοβολταϊκών Συστημάτων για ένα Βιώσιμο Μέλλον». Τα φωτοβολταϊκά συστήματα είναι μια τεχνολογία πολλά υποσχόμενη, ικανή να δώσει λύσεις σε δύο μεγάλα προβλήματα της σύγχρονης κοινωνίας. Αυτά είναι το έλλειμμα ενεργειακών πηγών για τις ανάγκες του πληθυσμού της γης και το περιβαλλοντικό ζήτημα που έχει προκύψει από την κατάχρηση των φυσικών πόρων από τον άνθρωπο. Η εκμετάλλευση της “ανεξάντλητης” ενέργειας του ήλιου με την χρήση των φωτοβολταϊκών στοιχείων μπορεί να αντικαταστήσει την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά καύσιμα.

Η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών υποστηρίζεται από την Ευρωπαϊκή πολιτική και το εθνικό νομοθετικό πλαίσιο στα περισσότερα Κράτη Μέλη. Η μεγάλη ανάπτυξη της αγοράς δημιουργεί την ανάγκη για σημαντικό αριθμό εξειδικευμένων τεχνικών, ώστε να διασφαλισθεί η ασφαλούς και αποδοτικής λειτουργίας των συστημάτων. Παράλληλα, οι επενδυτές ζητούν ποιότητα σε όλα τα στάδια υλοποίησης ενός φωτοβολταϊκού έργου (σχεδιασμό, εγκατάσταση, συντήρηση) και βεβαιότητα για την επαγγελματική επάρκεια των εγκαταστατών.

Οι εκπαιδευτικές ανάγκες των σπουδαστών του 1ου ΕΠΑΛ Ηλιούπολης, οι οποίες είναι σε άμεση συνάρτηση και συνάφεια με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, εστιάζονται στις κάτωθι:

- γνωριμία με τους διάφορους τύπους φωτοβολταϊκών συστημάτων,
- γνώση της εγκατάστασης και λειτουργίας των φωτοβολταϊκών συστημάτων,
- γνώση των προϊόντων ενός φωτοβολταϊκού συστήματος,
- ικανότητα διεκπεραίωσης όλων των αναγκαίων εργασιών εγκατάστασης ενός φωτοβολταϊκού συστήματος,
- δημιουργία ικανού δυναμικού πιστοποιημένων εγκαταστατών.

Μέσα από την υλοποίηση του σχεδίου, οι δικαιούχοι πρόκειται να αποκομίσουν πολύτιμες εμπειρίες και σημαντικά εφόδια, τα οποία εκτιμάται ότι θα συμβάλουν στην ανάπτυξη της δυναμότητας να διεκδικήσουν και να κατακτήσουν αξιοκρατικά μία θέση στην αγορά εργασίας, μετά την αποφοίτησή τους. Αναμενόμενα αποτελέσματα για τους συμμετέχοντες, είναι να:

- γνωρίσουν τις διαφορές ανάμεσα στους διαφορετικούς τύπους φωτοβολταϊκών συστημάτων: Μονοκρυσταλλικά, πολυκρυσταλλικά, thin film, υβριδικά και άλλα,
- γνωρίσουν την αρχή λειτουργίας των φωτοβολταϊκών συστημάτων,
- γνωρίσουν τη λειτουργία - εγκατάσταση των συστημάτων,
- γνωρίσουν τη λειτουργία - εγκατάσταση αυτόνομων συστημάτων,

- γνωρίσουν τα προϊόντα ενός φωτοβολταϊκού συστήματος (φωτοβολταϊκά πάνελ, αντιστροφείς δικτύου, βάσεις στήριξης, ρυθμιστές φόρτισης, συσσωρευτές),
- εγκαταστήσουν φωτοβολταϊκά, διεκπεραιώνοντας όλες τις εργασίες (Ανάπτυξη της επένδυσης, Μελέτη σκίασης - διαστασιολόγησης έργου, Γεωτεχνική μελέτη, Περίφραξη, Προμήθεια υλικών, Τοποθέτηση βάσεων - φωτοβολταϊκών πλαισίων, Συναγερμός - φωτισμός, Ηλεκτρολογική εγκατάσταση έργου, Εκπαίδευση προσωπικού, Έλεγχος - μετρήσεις, Τελική σύνδεση του έργου με το υφιστάμενο εν λειτουργία δίκτυο, Συντήρηση του εξοπλισμού του έργου και έλεγχος της απόδοσής του)

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (Κέντρο Προώθησης και Τεχνολογικής ανάπτυξης Μικρών και Μεσαίων επιχειρήσεων στον Νότο. Ειδική Υπηρεσία του Εμπορικού Επιμελητηρίου της Νάπολης (CESVITEC))

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09579
● Φορέας	ΙΙΕΚ ΤΟΜΗ ΑΓΡΙΝΙΟ
● Τίτλος Σχεδίου	ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ, LOGISTICS ΚΑΙ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙ- ΔΑ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σαν Φορέα Υποδοχής για το προτεινόμενο Σχέδιο επιλέξαμε τον ALFATRaining - BILDUNGSZENTRUM που εδρεύει στην Καρλσρούη με τον οποίο έχουμε συνεργαστεί άριστα σε παλαιότερα προγράμματα και θα υλοποιηθεί τον Μάρτιο του 2013, από 01/03/2013 - 14/03/2013, (2 εβδομάδες) στην Καρλσρούη της Γερμανίας.

Το προτεινόμενο Σχέδιο έχει σαν βασικό σκοπό την δημιουργία στελεχών, με την εκπαίδευση, πρακτική άσκηση και ανταλλαγή εμπειριών, 18 καταρτιζόμενων (και 1 συνοδός) του ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ Ι.Ε.Κ ΤΟΜΗ στο 2ο εξάμηνο της ειδικότητας Τεχνικός Συστημάτων Υπολογιστών, σε θέματα Οργάνωσης και Παρακολούθησης αποθηκών επιχειρήσεων με νέες και καινοτόμες ψηφιακές τεχνολογίες που έχουν εισέλθει στο χώρο των Logistics και έχουν επιφέρει θεαματικές αλλαγές και επίσης εργασιών Μετακίνησης - Τακτοποίησης των εμπορευμάτων, έτσι ώστε να είναι σε θέση να στελεχώσουν τμήματα αποθηκών επιχειρήσεων, ανεξαρτήτως μεγέθους και κλάδου. Μια σημαντική πτυχή του Σχεδίου είναι η υποστήριξη της απασχόλησης στην περιοχή που σύμφωνα με τις έρευνες στατιστικής ανήκει μεταξύ των περιοχών με το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας.

Με τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα οι συμμετέχοντες θα εκπαιδευτούν και θα γνωρίσουν εις βάθος, τον πλήρη κύκλο εργασιών του στελέχους μιας αποθήκης και τις βασικές αρχές του Logistics Management, τις Αρχές και τους Ειδικούς Στόχους της Διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας και τα βασικά στοιχεία των Κανόνων και των Συστημάτων Εκτέλεσης των Παραγγελιών. Επίσης θα γνωρίσουν με πρακτική άσκηση τα χαρακτηριστικά και τις λειτουργίες Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών στην οργάνωση αποθηκών και της Ηλεκτρονικής Μεταφοράς Δεδομένων. Παράλληλα, το προτεινόμενο Σχέδιο θα επιδιώξει την ευαισθητοποίηση των συμμετεχόντων στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, έτσι ώστε να κατανοήσουν την ανάγκη της δια Βίου εκπαίδευσης και αυτο-βελτίωσης, αξιοποιώντας τις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών στην εργασία τους σε καθημερινή βάση. Ιδιαίτερη προσοχή θα δοθεί στο πλαίσιο αυτό στην ανάπτυξη συνεργασίας μεταξύ των ιδρυμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, και των επιχειρήσεων.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. DE (ALFATRaining - BILDUNGSZENTRUM KARLSRUHE)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09582
● Φορέας	ΙΙΕΚ ΤΟΜΗ ΑΓΡΙΝΙΟ
● Τίτλος Σχεδίου	ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ - ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ (Web Design) ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο προτεινόμενο Σχέδιο 2 εβδομάδων θα συμμετάσχουν 18 καταρτιζόμενοι του ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ Ι.Ε.Κ ΤΟΜΗ στο 4ο εξάμηνο της ειδικότητας Τεχνικός Συστημάτων Υπολογιστών και θα υλοποιηθεί τον Οκτώβριο του 2012, από 27/10/2012 - 09/11/2012 στο Sundbyberg της Σουηδίας. Μετά το τέλος του προγράμματος οι συμμετέχοντες θα έχουν εφοδιαστεί με εμπειρίες και επίκαιρες ειδικές γνώσεις που θα ενισχύουν και αναβαθμίζουν τα επαγγελματικά προσόντα τους, με άμεσο αποτέλεσμα την ενίσχυση της προσαρμοστικότητας των νέων στο σύγχρονο ανταγωνιστικό περιβάλλον και την ενδυνάμωση και βελτίωση της δυνατότητας επαγγελματικής τους εξέλιξης σαν αποτέλεσμα των γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειριών που θα αποκτηθούν κατά την διάρκεια της τοποθέτησης.

Το προτεινόμενο σχέδιο στοχεύει, να παρακινήσει τους συμμετέχοντες να συμμετάσχουν σε Διεθνείς δραστηριότητες για να αποκτήσουν Ευρωπαϊκή συνείδηση, να κερδίσουν πολύτιμη επαγγελματική εμπειρία και να ενθαρρυνθούν οι συμμετέχοντες στην Δια Βίου βελτίωση των επαγγελματικών και γλωσσικών δεξιοτήτων τους, αξιοποιώντας τις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών στην εργασία τους σε καθημερινή βάση. Επίσης επιδιώκει να παρασχεθούν οι απαιτούμενες πρακτικές δεξιότητες, που καλύπτουν τις ανάγκες ανάπτυξης εταιρικής επικοινωνίας μέσω του διαδικτύου, προγραμματισμού σε γλώσσες δημιουργίας ιστοσελίδων, σχεδιασμού και δημιουργίας Ηλεκτρονικών καταστημάτων, Διαχείρισης Βάσεων Δεδομένων που είναι προσβάσιμες στο διαδίκτυο και ανάπτυξης εφαρμογών επικοινωνίας και συναλλαγής με πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες, προκειμένου να στελεχώσουν μηχανογραφικά τμήματα μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων οποιουδήποτε τομέα ή κλάδου, ή να εργαστούν σε εταιρείες ανάπτυξης και φιλοξενίας ιστοσελίδων και επίσης να μεταφέρει τη γνώση που χρειάζεται για την προσαρμογή των νέων στα νέα επαγγέλματα της εποχής και τη σταδιοδρομία τους στο χώρο της ανάπτυξης εφαρμογών διαδικτύου. Αυτό θα επιτευχθεί με ένα σύνολο δραστηριοτήτων, όπως μαθήματα θεωρητικής κατάρτισης σε ειδικά εξοπλισμένες αίθουσες του συνεργαζόμενου φορέα και κυρίως πρακτικής άσκησης σε αντίστοιχες θέσεις εργασίας επιχειρήσεων της περιοχής του Φορέα υποδοχής, σχετικών με το αντικείμενο του προγράμματος, ή θα αναλάβουν να υλοποιήσουν ένα project σε θέμα σχετικό με το αντικείμενο του προγράμματος.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. SE (INFODUCTION CONSULTING KB)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09651
● Φορέας	1 ΕΠΑΛ ΤΡΙΚΑΛΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	e-COMMERCE BUSINESS MODELS TO MAKE SUCCESSFUL ON-LINE BUSINESS
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο προτεινόμενο σχέδιο με τίτλο «e-COMMERCE BUSINESS MODELS TO MAKE SUCCESSFUL ON-LINE BUSINESS» θα συμμετέχουν 14 μαθητές του τομέα Πληροφορικής του 1ου ΕΠΑΛ Τρικάλων ηλικίας 15-18 χρονών που βρίσκονται στο στάδιο της αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης. Το παραδοσιακό επιχειρησιακό περιβάλλον αλλάζει γρήγορα και δυναμικά και οι επιχειρήσεις αναζητούν διαρκώς λύσεις για να μετεξελιχθούν σε σύγχρονες επιχειρήσεις κάνοντας χρήση όλων των νέων τεχνολογιών και έχοντας σαν σημείο αιχμής το ηλεκτρονικό εμπόριο (e-COMMERCE). Η αγορά εργασίας χρειάζεται άτομα εξειδικευμένα που θα υποστηρίξουν όλες αυτές τις δραστηριότητες και που θα έχουν εμπειρίες και γνώσεις στην ανάπτυξη και υποστήριξη διαφόρων μοντέλων ηλεκτρονικού εμπορίου. Οι εκπαιδευόμενοι που θα πάρουν μέρος στην δραστηριότητα αυτή, θα ενημερωθούν πάνω στα σύγχρονα εργαλεία και τις «πλατφόρμες» λογισμικού που απαιτούνται για την υλοποίηση δραστηριοτήτων e-COMMERCE και επίσης θα γνωρίσουν από κοντά και θα εκπαιδευτούν σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα του ηλεκτρονικού εμπορίου καθώς επίσης και επιχειρήσεις που υποστηρίζουν το software και το hardware αυτών των επιχειρήσεων. Μέσα από το πρόγραμμα αυτό οι εκπαιδευόμενοι θα καλύψουν μια σημαντική ανάγκη κατάρτισης στα επιχειρηματικά μοντέλα ηλεκτρονικού εμπορίου που υπάρχουν και η διδασκαλία των οποίων δεν καλύπτεται από το υπάρχον αναλυτικό πρόγραμμα των ΕΠΑΛ. Επίσης θα έρθουν σε επαφή και θα κάνουν πρακτική άσκηση σε διάφορες επιχειρήσεις ηλεκτρονικού εμπορίου καθώς επίσης και σε επιχειρήσεις υποστήριξης του ηλεκτρονικού εμπορίου, κάτι το οποίο δεν μπορεί να γίνει στην πόλη μας αλλά ούτε και στην ευρύτερη περιοχή μιας και τέτοιες επιχειρήσεις δεν υπάρχουν.

Κύριοι στόχοι του προγράμματος αυτού και τα προσδοκώμενα αποτελέσματα είναι:

- Η απόκτηση ολοκληρωμένης γνώσης των μαθητών πάνω στις πραγματικές οικονομικές συνθήκες που επικρατούν στις επιχειρήσεις ηλεκτρονικού εμπορίου
- Η απόκτηση ολοκληρωμένης γνώσης για το υπόβαθρο που χρειάζονται αυτές οι επιχειρήσεις σε τεχνικό εξοπλισμό και προγράμματα καθώς και σε ανθρώπινο δυναμικό
- Η απόκτηση εμπειρίας τόσο σε θεωρητική όσο και σε πρακτική εκπαίδευση που θα τους βοηθήσει στην μελλοντική επαγγελματική τους καριέρα.
- Η απόκτηση εξειδίκευσης στα διάφορα μοντέλα ηλεκτρονικού εμπορίου
- Η ανάπτυξη θετικής στάσης για τις νέες τεχνολογίες και τις δυνατότητες που παρέχουν στο σύγχρονο παγκοσμιοποιημένο οικονομικό σύστημα
- Η βελτίωση των γλωσσικών τους δεξιοτήτων (αγγλικά) και
- Η ενίσχυση του διαπολιτισμικού τους υπόβαθρου που θα συμβάλλει στην αντιμετώπιση προβλημάτων αποκλεισμού

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. ES (ONECO)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09652
● Φορέας	1 ΕΠΑΛ ΤΡΙΚΑΛΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	Gaining new competences in medium and large scale cooling and air-condition systems
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Οι συμμετέχοντες στο σχέδιο θα είναι καταρτιζόμενοι του δημοσίου 1ο ΕΠΑΛ Τρικάλων που φοιτούν στην Γ τάξη, του τομέα μηχανολογίας της ειδικότητας ψυκτικών εγκαταστάσεων και κλιματισμού. Η επιλογή του αντικειμένου κατάρτισης με τίτλο «Gaining new competences in medium and large scale cooling and aircondition systems» καλύπτει ένα σημαντικό κομμάτι στην εκπαίδευση των μαθητών μας αφού και τα αντικείμενα διδασκαλίας στο σχολείο αφορούν μόνο τις μικρές μονάδες κλιματισμού -ψύξης.

Τους στόχους του σχεδίου μπορούμε να τους χωρίσουμε σε ατομικούς που είναι η παροχή όσο το δυνατόν πληρέστερης κατάρτισης ώστε ο κάθε μαθητής να γίνει ο πρώτος ο καλύτερος στον επαγγελματικό τομέα που έχει διαλέξει, σε συλλογικούς όπου όλοι οι μαθητές θα έρθουν σε επαφή με μια διαφορετική γλώσσα και πολιτισμό μιας άλλης Ευρωπαϊκής χώρας. Βασικό ρόλο έχει και η επαφή με την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας όπου οι μαθητές θα καταρτιστούν. Μέσα από το προτεινόμενο πρόγραμμα δίνεται το κίνητρο στους συμμετέχοντες να βγουν από τα πλαίσια της τάξης και να έρθουν σε επαφή με τη συγκεκριμένη αγορά εργασίας στην οποία θα κληθούν να εργαστούν και μέσα από την μαθησιακή διαδικασία θα βελτιώσουν τα επαγγελματικά προσόντα τους.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα:

- Με την εφαρμογή της κινητικότητας οι εκπαιδευόμενοι μαθητές:
- Θα αξιοποιήσουν δημιουργικά τα όσα έχουν διδαχθεί και θα υποβοηθηθούν ώστε να βελτιώσουν την επαγγελματική τους πορεία.
- Θα αναβαθμίσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους.
- Θα αποκομίσουν ένα σημαντικό πλεονέκτημα αφού θα μπορούν να ανταποκριθούν στις νέες απαιτήσεις του επαγγέλματος τους.

Ο Ιταλικός οργανισμός ELEGI που θα συνεργαστεί το 1ο ΕΠΑΛ Τρικάλων έχει μεγάλη εμπειρία πάνω στον συγκεκριμένο τομέα και θα είναι υπεύθυνος για την οργάνωση και την υλοποίηση της κατάρτισης παρέχοντας άριστες συνθήκες τόσο σε θέματα τεχνογνωσίας όσο και στην εύρεση των κατάλληλων επιχειρήσεων του συγκεκριμένου κλάδου για την κατάρτιση των μαθητών. Η περιοχή που βρίσκεται αποτελεί την βιομηχανική περιοχή του Μιλάνο όπου υπάρχουν οι κατάλληλες επιχειρήσεις για την πρακτική άσκηση.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (ELEGI Training Services)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09653
● Φορέας	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ - ΔΗΜΗΤΡΑ
● Τίτλος Σχεδίου	ΟΤΑΝ Η ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΣΥΝΑΝΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΤΥΡΟΚΟΜΙΑ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το προτεινόμενο σχέδιο απευθύνεται σε 30 μαθητές της Γαλακτοκομικής ΕΠΑ.Σ. Ιωαννίνων και συγκεκριμένα σε τελειόφοιτους της ειδικότητας Γαλακτοκομίας -Τυροκομίας. Οι μαθητές της ΕΠΑΣ κατά 99% είναι ενήλικες, προέρχονται από όλη την ελληνική Επικράτεια, είναι μέλη αγροτικών οικογενειών που ασχολούνται με την τυροκομία και τα υποπροϊόντα γάλακτος και είναι στη διαδικασία ανάπτυξης δικής επιχειρηματικής τους δραστηριότητας ή στη συνέχιση οικογενειακών επιχειρήσεων των οποίων είναι μέλη. Ο σκοπός της μαθητείας τους στη σχολή μας είναι πιστοποίηση των δεξιοτήτων τους, η τυπική και επιστημονική τεκμηρίωση της παραγωγικής διαδικασίας που πρέπει να ακολουθείται στον κλάδο της παραγωγής γαλακτοκομικών, ο εμπλουτισμός των γνώσεων και των πρακτικών παρασκευής παραδοσιακών γαλακτοκομικών προϊόντων, η ανάδειξη και η διατήρηση παλαιών παραδοσιακών συνταγών. Επισημαίνουμε ότι οι μαθητές είναι οικότροφοι στις εγκαταστάσεις της σχολής, φοιτούν επειδή πραγματικά το θέλουν και όχι γιατί είναι υποχρεωμένοι να το κάνουν, γιατί “βλέπουν” την εκπαίδευσή τους και ως μοχλό ανάπτυξης της επιχειρηματικότητάς τους.

Οι συμμετέχοντες αποτελούν το πιο δυναμικό παράγοντα για την διατήρηση της παράδοσης και των ποικιλιών γαλακτοκομικών προϊόντων στην Ελλάδα. Αποτελούν τον σπόρο ανάπτυξης της παραδοσιακής τυροκομίας και ουσιαστικά στην επαγγελματική τους εξέλιξη βασίζεται ο κλάδος της παραγωγής παραδοσιακών τυριών στην Ελλάδα. Είναι φορείς γνώσης συνταγών και τεχνικών που τείνουν να εκλείψουν, σε ένα συνεχώς εκβιομηχανοποιημένο περιβάλλον όπου όλα τα προϊόντα μοιάζουν ίδια (γευστικά και εμφανισιακά).

Οι ανάγκες που θα καλύψει το συγκεκριμένο σχέδιο δεν είναι τόσο θεωρητικές όσο πρακτικές, βιωματικές, διερευνητικές.

Προκύπτουν δε, από τους στόχους που έχουν τεθεί και αφορούν στη δημιουργία προϊόντων τα οποία θα έχουν την προσωπική σφραγίδα των παραγωγών και των περιοχών τους ενώ παράλληλα θα ικανοποιούν τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας στη διαδικασία παραγωγής. Επίσης στην απόκτηση γνώσης και εμπειρίας για την μετεξέλιξη των παραδοσιακών μονάδων τυροκομίας σε αγροτουριστικές μονάδες με επίκεντρο την παρασκευή τυροκομικών και γαλακτοκομικών προϊόντων.

Στους συμμετέχοντες δεν λείπουν οι γνώσεις, έλλειμμα, για αυτούς, αποτελεί η επαγγελματική εμπειρία η οποία θα ωθήσει τους ίδιους αλλά και τις (οικογενειακές) επιχειρήσεις των οποίων είναι μέλη, να διαφοροποιήσουν την εικόνα του προϊόντος και τον τρόπο διάθεσής του ώστε να το καταστήσουν ελκυστικό στα πρότυπα του Ιταλικού μοντέλου. Η αλλαγή νοοτροπίας, η διαφοροποίηση του περιβάλλοντος εργασίας, η ευρωπαϊκή εμπειρία, η βελτίωση τεχνικών, η χρήση υλικών που αναδεικνύουν το προϊόν και δεν το υποβαθμίζουν (πλαστικές συσκευασίες),

γενικότερα ένα πακέτο επιμόρφωσης που θα βελτιώσει και να θα αναπτύξει τις επαγγελματικές τους δεξιότητες πέρα από το στενό μαθησιακό γνωστικό αντικείμενο αποτελούν το στόχο του σχεδίου μας.

Επιμέρους στόχοι του σχεδίου είναι η ανάπτυξη συνεργασιών μεταξύ του οργανισμού μας με τοπικές μικρές βιοτεχνίες παραγωγής γαλακτοκομικών προϊόντων της Ιταλίας, η συνεργασία με φορείς εκπαίδευσης οι οποίοι μπορούν να προσφέρουν ευκαιρίες «κατάρτισης» πέρα από τα στενά μαθησιακά αντικείμενα, δίνοντας έμφαση στην απόκτηση εμπειριών για επαγγελματική ανάπτυξη και επιχειρηματικότητα. Επίσης στόχο του σχεδίου αποτελεί η διάχυση των εμπειριών και των γνώσεων που θα αποκτήσουν οι μαθητές, σε όσους δεν επιλεγούν για να συμμετάσχουν στην κινητικότητα. Η ενημέρωση και η πληροφόρηση των τοπικών κοινωνιών που οι μαθητές διαβιούν και πρόκειται να αναπτυχθούν επιχειρηματικά.

Η ανάπτυξη της ιδιότητας του ενεργού ευρωπαίου πολίτη.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (ELEGI Training Services)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO01-09657
● Φορέας	ΕΠΑ.Λ. ΚΑΛΑΒΡΥΤΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	Σχεδιασμός και δημιουργία εκπαιδευτικού περιβάλλοντος για την εξ αποστάσεως εκπαίδευση
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το παρόν σχέδιο με τίτλο «Σχεδιασμός και δημιουργία εκπαιδευτικού περιβάλλοντος για την εξ αποστάσεως εκπαίδευση» είναι αποτέλεσμα της προπαρασκευαστικής επίσκεψης του Διευθυντή του ΕΠΑΛ Καλαβρύτων στην Ισπανία το 2010. Αποσκοπεί στην εξοικείωση των συμμετεχόντων / συμμετεχουσών με εργαλεία ασύγχρονης εκπαίδευσης με τελικό σκοπό το σχεδιασμό εκπαιδευτικού περιβάλλοντος ασύγχρονης εκπαίδευσης, η οποία θα χρησιμοποιηθεί από τους / τις εκπαιδευτικούς και τους μαθητές / τις μαθήτριες του σχολείου τους. Με την τοποθέτηση των συμμετεχόντων σε σχολεία και κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης και τη συμμετοχή τους σε επιμορφωτικά σεμινάρια, θα επιδιωχθεί ο εμπλουτισμός των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των εμπειριών των δικαιούχων, οι οποίοι θα κληθούν να εργαστούν σε ένα σύγχρονο, διαπολιτισμικό και συνεχώς μεταβαλλόμενο ευρωπαϊκό εργασιακό περιβάλλον. Να συνειδητοποιήσουν τη ραγδαία εξέλιξη της τεχνολογίας και την ανάγκη να την παρακολουθούν και να ενημερώνονται συνεχώς. Επίσης επιδιώκεται οι μαθητές να βιώσουν σε πραγματικές συνθήκες την ανάγκη γνώσης των ξένων γλωσσών και την πρακτική άσκησή τους. Επιπλέον στόχος είναι η εξοικείωση των δικαιούχων (μαθητών - συνοδών) σε μία ποικίλα εργαλείων και οργάνων καθώς και μεθόδους και πρακτικές εργασίας που είναι σχετικές με το επαγγελματικό τους πεδίο. Έχοντας σαν βάση τις γνώσεις που θα έχουν αποκτήσει κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας τους, θα τους είναι εύκολο κατά τη διάρκεια της εκεί παραμονής τους να μη λειτουργήσουν μόνο σαν παρατηρητές, αλλά να βιώσουν πραγματικά και να συμμετάσχουν ενεργητικά στη ζωή και στη δράση των Ισπανών γενικότερα. Το σημαντικότερο ίσως πλεονέκτημα του σχεδίου είναι ότι το εκπαιδευτικό υλικό θα σχεδιαστεί από τους μαθητές / τις μαθήτριες του τομέα της πληροφορικής, αλλά θα απευθύνεται στους μαθητές / στις μαθήτριες όλων των ειδικοτήτων που λειτουργούν στο σχολείο και θα έχει τη δυνατότητα να εμπλουτίζεται κάθε έτος με υλικό που θα μεταφορτώνουν εκπαιδευτικοί.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES) International Consulting and Mobility Agency SL



8.2 Περιλήψεις Σχεδίων PLM

LEONARDO DA VINCI	MOBILITY 2012
● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09214
● Φορέας	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΥΓΕΙΑΣ (Ε.Ψ.Α.Μ.Υ.)
● Τίτλος Σχεδίου	ΜΕΘΟΔΟΙ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ (ΟΜΑΔΕΣ ΑΥΤΟΒΟΗΘΕΙΑΣ, ΕΜΨΥΧΩΣΗ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ, ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ)
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΘΕΜΑ ΔΡΑΣΗΣ: Η κατάρτιση του προσωπικού της ΕΨΑΜΥ σε εξειδικευμένες αποκαταστασιακές πρακτικές με στόχο την κοινωνικοποίηση, την αυτοβοήθεια, τη βελτίωση της λειτουργικότητας και την επαγγελματική αποκατάσταση χρηστών ψυχικής υγείας, σε αντίστοιχους φορείς με εμπειρία στην Ευρώπη.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ: Στο σχέδιο πρόκειται να συμμετάσχουν 3 τετραμελείς ομάδες, οι οποίες καλύπτουν επιτυχώς όλους τους επαγγελματικούς και επιστημονικούς τομείς του φορέα, έχουν την προαπαιτούμενη γλωσσική κατάρτιση και την πείρα στο κλάδο της Ψυχικής Υγείας με σκοπό να ανταπεξέλθουν αποτελεσματικά στην παρακολούθηση του προγράμματος, ώστε να αξιολογήσουν νέες υποστηρικτικές πρακτικές και να τις μεταφέρουν στο υπόλοιπο προσωπικό της ΕΨΑΜΥ, αλλά και στην κοινότητα καθώς και ένα άτομο με ειδικές ανάγκες που γνωρίζει πολύ καλά την Αγγλική γλώσσα με το συνοδό του, εργαζόμενος στην Ε.Ψ.Α.Μ.Υ, ως κλητήρας.

ΚΑΛΥΠΤΟΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ : Η ανάπτυξη καινοτόμων και εξειδικευμένων υποστηρικτικών & αποκαταστασιακών πρακτικών για τους ψυχικά πάσχοντες, με σκοπό την ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες του φορέα, γεγονός το οποίο θα επιτευχθεί μέσω της κατάρτισης/ εκπαίδευσης των συμμετεχόντων καθώς και της αξιοποίησης των γνώσεων, των προσόντων και των δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν σε δομές του εξωτερικού που ασχολούνται κατά βάση με ψυχολογική υποστήριξη πληθυσμών.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ:

- Διευκόλυνση προσωπικής ανάπτυξης και απασχολησιμότητας των συμμετεχόντων/ κατάρτιζομένων, αλλά και των έμμεσα ωφελομένων/ ψυχικά πασχόντων
- Δημιουργία δικτύου ενημέρωσης και εύρεσης θεραπευτικών μεθόδων υποστήριξης & αποκατάστασης

- Εμφύχωση και ενδυνάμωση του προσωπικού Ψυχικής Υγείας
- Μέθοδοι ενίσχυσης της προαγωγής της παροχής της ποιότητας των έργου μας σε χρήστες υπηρεσιών ψυχικής υγείας
- Συνδρομή στη βελτίωση της ποιότητας, της ελκυστικότητας και της διαθεσιμότητας των ευκαιριών για τη διά βίου μάθηση στα κράτη μέλη
- Ενίσχυση της ελκυστικότητας της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του προσωπικού
- Ανάπτυξη καινοτομίας και μιας ευρωπαϊκής διάστασης στα συστήματα και τις πρακτικές στο χώρο της διά βίου μάθησης
- Βελτίωση της διαφάνειας και της αναγνώρισης των τυπικών προσόντων και ικανοτήτων, περιλαμβανομένων των αποκτηθέντων με ανεπίσημη και άτυπη μάθηση
- Σύνδεση της εμπειρίας με την αναμενόμενη κατάρτιση/ εκπαίδευση των συμμετεχόντων
- Αξιολόγηση και εκμετάλλευση των θεραπευτικών μεθόδων τις οποίες θα αφομοιώσουν οι καταρτιζόμενοι
- Βελτίωση της λειτουργικότητας των επωφελούμενων χρηστών ψυχικής υγείας μέσω των καινοτόμων τεχνικών που θα εφαρμοστούν
- Βελτίωση και επικαιροποίηση πρακτικών στο πεδίο της επαγγελματικής αποκατάστασης ψυχικά πασχόντων
- Δημιουργία και συντονισμός Ομάδων Αυτοβοήθειας
- Δημιουργία σταθερής δικτύωσης και συνέχιση της επικοινωνίας με αντίστοιχα πρότυπα κέντρα ημέρας των συνεργαζόμενων ευρωπαϊκών χωρών για ανάπτυξη καινοτομίας
- Διάδοση και διάχυση των αποτελεσμάτων.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. GB (Hertfordshire Partnership NHS Foundation Trust)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09472
● Φορέας	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΦΥΣΙΚΗΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΣΑΛΙΓΚΑΡΙΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΣΑΛΙΓΚΑΡΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Αγροτικός Συνεταιρισμός Φυσιικής Διατροφής Σαλιγκαριών, ως συλλογικός φορέας που καλείται να προασπίσει και να προωθήσει τα κλαδικά και οικονομικά συμφέροντα των μελών του, εντοπίζει την ανάγκη αφομοίωσης θεωρητικών γνώσεων και ανάπτυξης πρακτικών δεξιοτήτων που θα συμβάλουν στον προσανατολισμό της ελληνικής παραγωγής προς την ίδια κατεύθυνση με σκοπό την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και τη την προσέγγιση των ευρωπαϊκών προτύπων διασφάλισης ποιότητας.

Αντικείμενο του Σχεδίου είναι η θεωρητική και πρακτική κατάρτιση μελών του Συνεταιρισμού σε θέματα που σχετίζονται με την εκτροφή σαλιγκαριών. Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με τη συμμετοχή μελών του Συνεταιρισμού που είναι παραγωγοί ροδιού και μοιράζονται κοινά οράματα και επαγγελματικά ενδιαφέροντα.

Στο σύνολό τους, οι συμμετέχοντες θα είναι αυτοαπασχολούμενοι, στελέχη επιχειρήσεων ή επιχειρηματίες που απασχολούν έως είκοσι άτομα. Πρόκειται για δικαιούχους που δεν έχουν συγκεκριμένο εκπαιδευτικό υπόβαθρο που να είναι συναφές με τη δραστηριότητά τους και δεν είναι σε θέση να προσλάβουν εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Οι εκπαιδευτικές ανάγκες των δικαιούχων σχετίζονται με τους παρακάτω τομείς:

- Συστήματα Εκτροφής Σαλιγκαριών.
- Τύποι καλλιέργειας (ανοικτού τύπου, κλειστού τύπου, μικτού τύπου και τύπου κουρτίνας).
- Συγκριτικά πλεονεκτήματα-μειονεκτήματα τύπων εκτροφών.
- Τρόποι διάθεσης σαλιγκαριών.
- Πιστοποίηση/ταυτοποίηση του είδους.

Τα αποτελέσματα που αναμένονται από την εκτέλεση του σχεδίου είναι:

- Βελτίωση της Παραγωγικότητας και της Ανταγωνιστικότητας.
- Ενσωμάτωση της απαραίτητης τεχνογνωσίας στους διάφορους τύπους εκτροφής.
- Προστασία της βιοποικιλότητας και του καταναλωτή από την απαγόρευση σαλιγκαριών ελεύθερης συλλογής.
- Προώθηση βιολογικών εκτροφών με βότανα.
- Ενίσχυση της απασχολησιμότητας και αύξηση του οικονομικού προϊόντος της χώρας μας.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- CEMEDI - CENTRO MEDITERRANEO DE DESARROLLO E INNOVACION

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09473
● Φορέας	ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΚΡΟΚΟΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΚΟΖΑΝΗΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΚΡΟΚΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ (SAFRAN)
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Ο Αναγκαστικός Συνεταιρισμός Κροκοπαραγωγών Κοζάνης ιδρύθηκε το 1971 με στρατηγικό στόχο την παραγωγή και την εμπορική αξιοποίηση του «ΚΡΟΚΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ», αγροτικού προϊόντος με Πιστοποιημένη Ονομασία Προέλευση (ΠΟΠ) και Προστατευμένη Γεωγραφική Ένδειξη (ΠΓΕ). Πρόκειται για ένα προϊόν με εξαιρετική δυναμική εξέλιξης και σημαντικές προοπτικές στην εγχώρια και διεθνή αγορά.

Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και της δραστηριότητάς του, Ο Συνεταιρισμός επενδύει στη διερεύνηση όλων των παραμέτρων που θα μπορούσαν να ενισχύσουν τη βιωσιμότητα, την προσαρμοστικότητα και την αναπτυξιακή προοπτική των μελών του. Αντικείμενο του προτεινόμενου Σχεδίου είναι η προσέγγιση σύγχρονων μεθόδων επεξεργασίας, τυποποίησης και προώθησης του κρόκου, ένα ολοκληρωμένο δηλαδή μοντέλο οργάνωσης και λειτουργικής διαχείρισης μετά την παραγωγή.

Το περιεχόμενο κατάρτισης του Σχεδίου, που καταρτίστηκε σε συνεργασία με τη Γαλλική Ένωση Επιμελητηρίων Εξωτερικού, ανταποκρίνεται πλήρως στις εκπαιδευτικές ανάγκες των συμμετεχόντων. Βασικός άξονας του Σχεδίου είναι η κατανόηση των σύγχρονων μεθόδων επεξεργασίας, τυποποίησης και προώθησης του κρόκου, με τρόπο που να υποβοηθήσει την προσωπική, επαγγελματική και επιχειρηματική εξέλιξη κάθε καταρτιζομένου και να ενθαρρύνει την ανάπτυξη πνεύματος ομαδικότητας, συλλογικότητας και συνεργασίας απέναντι σε κοινούς στόχους και προκλήσεις.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (FR)- UCCIFE - UNION OF FRENCH CHAMBERS OF COMMERCE AND INDUSTRY ABROAD

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09474
● Φορέας	ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΕΩΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΑΠΟ ΕΚΣΚΑΦΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΕΔΑΦΙΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το Σωματείο συμμετέχει στο σχεδιασμό της παρούσας πρότασης επιλέγοντας θεματικά αντικείμενα σύμφωνα με τα πορίσματα και τα δεδομένα που προκύπτουν από την ανίχνευση των εκπαιδευτικών αναγκών και των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Το θεματικό πεδίο της παρούσας πρότασης αποφασίστηκε με στόχο την κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων- μελών του και είναι “ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΑΠΟ ΕΚΣΚΑΦΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΕΔΑΦΙΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ”

Το αντικείμενο της πρότασης είναι η εναλλακτική διαχείριση των υλικών που προέρχονται από εκσκαφές οικοδομών. Η ποσότητα των αποβλήτων που παράγονται από τις διάφορες οικοδομικές εργασίες (κατασκευές και κατεδαφίσεις) ανέρχονται σε περίπου 5 εκατ. τόνους ετησίως. Δεδομένου ότι δεν υπάρχει ένα οργανωμένο δίκτυο συλλογής και αξιοποίησής τους, η διαχείριση των υλικών αυτών σήμερα γίνεται αποσπασματικά, δημιουργώντας μεγάλα προβλήματα στο περιβάλλον εξαιτίας της ανεξέλεγκτης διάθεσής τους.

Σκοπός του προγράμματος είναι η πρόληψη- ανακύκλωση δημιουργίας αποβλήτων από οικοδομικές εργασίες, έργα τεχνικών υποδομών, εκσκαφές, φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές. Επιπρόσθετα, μέσα από την τοποθέτηση αυτή σε επιχειρήσεις της Χώρας υποδοχής οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να κατανοήσουν πως πρέπει να συγκεντρώσει η να επαναχρησιμοποιήσουν τα υλικά αυτά, ώστε να μειώνεται η ποσότητα και η επικινδυνότητα των προς διάθεση αποβλήτων και να βελτιώνεται η περιβαλλοντική επίδοση όλων των οικονομικών παραγόντων που συμμετέχουν σε οικοδομικές εργασίες και τεχνικά έργα και κυρίως των φορέων που συμμετέχουν άμεσα στη διαχείριση των υλικών αυτών. Πρόκειται για μια εναλλακτική διαχείριση που εφαρμόζονται τόσο στα απόβλητα που δημιουργούνται από τα ιδιωτικά όσο και από τα δημόσια έργα. Με το νόμο 2939/2001 θεσπίστηκε η υποχρέωση δημιουργίας συστήματος εναλλακτικής διαχείρισης αυτών των υλικών, γεγονός που επιτάσσει την άμεση κατάρτιση των συμμετεχόντων επι του θέματος.

Αναμενόμενα αποτελέσματα και οι βασικοί στόχοι της πρότασης είναι η εκπαίδευση και η επανακατάρτιση στελεχών, ικανών να αντεπεξέρθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς. Η πρόταση προσανατολίζεται και θέτει σαν πρωταρχικό στόχο να εμπλουτίσει και να επικαιροποιήσει τις γνώσεις των συμμετεχόντων πάνω σε θέματα ανακύκλωσης, ώστε να βελτιώσουν τα επαγγελματικά τους εφόδια και να διευκολύνουν την προσωπική τους εξέλιξη, την απασχολησιμότητα και την συμμετοχή τους στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. ES (MOVEU PROFESSIONAL SERVICES S.L.)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09526
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΥΒΟΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Εξωστρεφής Ανταγωνιστικότητα Παραγωγικών- Μεταποιητικών Ευβοϊκών Μικρών Επιχειρήσεων μέσω αναπροσανατολισμού προϊόντων υψηλότερης προστιθέμενης αξίας (ΠΟΠ & ΠΓΕ)
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το Επιμελητήριο Εύβοιας ως οργανισμός αποστολής, έχει στόχο να ανταποκριθεί στις νέες συνθήκες που επιβάλλει το επιχειρηματικό περιβάλλον και να συμβάλει στην ανάπτυξη και προώθηση της επιχειρηματικότητας και προσαρμοστικότητας των Επιχειρηματιών/ αυτοαπασχολούμενων και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους. Συμμετέχει στο σχεδιασμό της παρούσας πρότασης επιλέγοντας θεματικά αντικείμενα σύμφωνα με τα πορίσματα και τα δεδομένα που προκύπτουν από την ανίχνευση των εκπαιδευτικών αναγκών και των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Στην Εύβοια παράγονται μια σειρά από τοπικά προϊόντα, τα περισσότερα από, τα οποία δεν είναι πιστοποιημένα ως προϊόντα ΠΟΠ (Προστατευόμενης Ονομασίας Προέλευσης), ΠΓΕ (Προστατευόμενης Γεωγραφικής Ένδειξης), με αποτέλεσμα να χάνουν την αγοραστική τους δύναμη και την προστιθέμενη αξία τους. Το Πρόγραμμα στοχεύει στη δημιουργία των αναγκαίων προϋποθέσεων για την ενίσχυση της εξωστρεφούς επιχειρηματικότητας, ως βασικής επιλογής για την αναβάθμιση της παραγωγικής βάσης των μεταποιητικών επιχειρήσεων του Νομού Ευβοίας προς αγαθά και υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας. Για την εξυπηρέτηση και την επίτευξη του ανωτέρου στόχου, σχεδιάστηκε το εν λόγω πρόγραμμα που έχει ως σκοπό την ενίσχυση και υποστήριξη των ΠΜΕ και ΜΜΕ για την έναρξη της εξωστρεφούς ανταγωνιστικότητας και επιχειρηματικής τους δράσης, αλλά και για την βελτίωση στον τομέα της μεταποίησης και τυποποίησης προϊόντων ΠΟΠ και Προϊόντων ΠΓΕ.

Ως Κεντρικός Στόχος του Σχεδίου ορίζεται ο καθορισμός των παραγόντων εκείνων που ευνοούν την ανάπτυξη μιας ποιοτικά προσανατολισμένης τοπικής οικονομίας, με υψηλή προστιθέμενη αξία και ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΙΜΟΤΗΤΑ των Τοπικών Προϊόντων που θα εξασφαλίζει ικανοποιητικά εισοδήματα στους απασχολούμενους, θα είναι ανταγωνιστική στο νέο παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον, θα βελτιώνει την ποιότητα ζωής στην ύπαιθρο και θα συμβάλει στην διατήρηση και βελτίωση του περιβάλλοντος. Αναμενόμενα ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ και οι βασικοί στόχοι της πρότασης είναι η εκπαίδευση και η επανακατάρτιση στελεχών, ικανών να ανταπεξέρθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς. Η πρόταση προσανατολίζεται και θέτει σαν πρωταρχικό στόχο να εμπλουτίσει και να επικαιροποιήσει τις γνώσεις των συμμετεχόντων πάνω σε θέματα εξωστρέφειας, ώστε να βελτιώσουν τα επαγγελματικά τους εφόδια και να διευκολύνουν την προσωπική τους εξέλιξη, την απασχολησιμότητα και την συμμετοχή τους στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (IT)- LCM-- LABORATORIO CHIMICO MERCEOLOGICO

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09527
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΥΒΟΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Ο Θερμαλισμός ως μετεξέλιξη του ιαματικού τουρισμού και η δημιουργία δικτύων υποδομών για την παροχή υπηρεσιών υγείας και ευεξίας
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Αντικείμενο του προτεινόμενου Σχεδίου Κινητικότητας είναι η γνωριμία των συμμετεχόντων με τις βασικές έννοιες του Θερμαλισμού και η καταγραφή των θετικών οικονομικών και αναπτυξιακών αποτελεσμάτων από την εφαρμογή τους σε ευρύτερο τοπικό επίπεδο. Επιπλέον, το Σχέδιο στοχεύει στην εποικοδομητική ανταλλαγή ιδεών και απόψεων γύρω από διαδικασίες εμπλουτισμού του τουριστικού προϊόντος, θέματα οργανωτικής και λειτουργικής διαχείρισης, μεθόδους προβολής, προώθησης αλλά και διασφάλισης της ποιότητας των υπηρεσιών.

Τα αποτελέσματα από την υλοποίηση του προτεινόμενου Σχεδίου αναμένονται ιδιαίτερα θετικά σε πολλαπλά επίπεδα. Κατά την υλοποίηση του Σχεδίου, οι καταρτιζόμενοι πρόκειται να έρθουν σε αμφίδρομη επαφή με μια νέα προσέγγιση σε θέματα παρόμοια με αυτά που τους ενδιαφέρουν και τους απασχολούν. Μέσα από την ενεργό συμμετοχή τους σε όλα τα στάδια της κατάρτισης, θα είναι σε θέση εντοπίσουν, να κρίνουν και να συγκρίνουν θετικά και αρνητικά σημεία, καθώς και ομοιότητες και διαφορές με τη δική τους προσωπική εμπειρία.

Η διαδικασία αυτή εκτιμάται ότι θα επιτρέψει στους συμμετέχοντες να διαμορφώσουν αντίληψη, να αναπτύξουν ιδέες και να αποκτήσουν σημαντικά εφόδια που θα συμβάλουν στην προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη. Ανάμεσα σε αυτά, ο εμπλουτισμός των επαγγελματικών χαρακτηριστικών και δεξιοτήτων τους, η τόνωση και προώθηση της επιχειρηματικότητας τους και η ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητάς τους σε νέες συνθήκες αγοράς. Η αφομοίωση αυτών των χαρακτηριστικών από τους συμμετέχοντες, εκτιμάται ότι θα αποτυπωθεί μεσοπρόθεσμα και στον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων που εκπροσωπούν, με στόχο τη διασφάλιση βιωσιμότητας μέσα από τη σταδιακή αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και του επιπέδου ποιότητας. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διατήρηση (ή αύξηση) των θέσεων απασχόλησης, αλλά και την ανάπτυξη πνεύματος συλλογικότητας και συνεργατικότητας απέναντι σε κοινούς στόχους.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- MOVEU PROFESSIONAL SERVICES S.L.

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09528
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΥΒΟΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Εγκατάσταση-Συντήρηση Τεχνολογιών παραγωγής ενεργειών ΑΠΕ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΥΒΟΙΑΣ ως οργανισμός αποστολής, έχει στόχο να ανταποκριθεί στις νέες συνθήκες που επιβάλλει το επιχειρηματικό περιβάλλον και να συμβάλει στην ανάπτυξη και προώθηση της επιχειρηματικότητας και προσαρμοστικότητας των Επιχειρηματιών/αυτοαπασχολούμενων και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους. Συμμετέχει στο σχεδιασμό της παρούσας πρότασης επιλέγοντας θεματικά αντικείμενα σύμφωνα με τα πορίσματα και τα δεδομένα που προκύπτουν από την ανίχνευση των εκπαιδευτικών αναγκών και των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Πρόκειται ουσιαστικά για μια μεθοδολογία που αξιοποιεί πρωτογενείς μελέτες και έρευνες αναφορικά με την κλαδική διάρθρωση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο. Το θεματικό πεδίο της παρούσας πρότασης αποφασίστηκε με στόχο την κάλυψη των αναγκών των ηλεκτρολόγων-εγκαταστατών και των επιχειρήσεών τους που είναι μέλη του Επιμελητηρίου.

Σύμφωνα με τον νόμο 3851/2010 «Επιτάχυνση της ανάπτυξης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής» είναι πλέον υποχρεωτική η χρήση θερμικών ηλιακών συστημάτων για την κάλυψη μέρους των θερμικών αναγκών όλων των νέων κτιρίων.

Καθώς ο σχεδιασμός αυτών των συστημάτων δεν διδάσκεται ούτε στα εκπαιδευτικά ιδρύματα αλλά ούτε και στις τεχνικές σχολές, το αντικείμενο της πρότασης είναι η εκπαίδευση στην εγκατάσταση-συντήρηση τεχνολογιών παραγωγής ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας), και ειδικότερα στην ενσωμάτωση & συντήρηση υβριδικών υλικών σε φωτοβολταϊκές εγκαταστάσεις με στόχο την μείωση του κόστους.

Αναμενόμενα αποτελέσματα και οι βασικοί στόχοι της πρότασης είναι η εκπαίδευση και η επανακατάρτιση στελεχών, ικανών να αντεπεξέρθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς. Η πρόταση προσανατολίζεται και θέτει σαν πρωταρχικό στόχο να εμπλουτίσει και να επικαιροποιήσει τις γνώσεις των συμμετεχόντων πάνω σε θέματα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, ώστε να βελτιώσουν τα επαγγελματικά τους εφόδια και να διευκολύνουν την προσωπική τους εξέλιξη, την απασχολησιμότητα και την συμμετοχή τους στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (DE)-BERLINK ETN GmbH

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09540
● Φορέας	ΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΣΚΟΡΔΟΥ ΒΥΣΣΑΣ Ν. ΕΒΡΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	Μεταφορά Τεχνογνωσίας στην Βιολογική Καλλιέργεια, Επεξεργασία και Τυποποίηση Σκόρδων. Ανάπτυξη τεχνικών εξαγωγών.
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο αυτό θα συμμετέχουν αυτοαπασχολούμενοι αγρότες, μέλη του συνεταιρισμού, που ασχολούνται με την καλλιέργεια, επεξεργασία και τυποποίηση σκόρδων. Ταυτόχρονα εμπλέκονται στη διάθεση του προϊόντος στην εγχώρια αγορά και πρόσφατα στην προσπάθεια εξαγωγής αυτών.

Ο συνεταιρισμός είναι νεοσύστατος, η παραγωγική του όμως δυναμικότητα μεγάλη, με αποτέλεσμα πολύ γρήγορα να γίνει αντιληπτό, ότι μία τέτοιας δυναμικότητας οικονομική μονάδα, πρέπει να κατέχει και την απαραίτητη τεχνογνωσία, κυρίως στην επεξεργασία, τυποποίηση και διάθεση του προϊόντος. Η ανάγκη αυτή είναι ακόμα μεγαλύτερη, όταν η τοπική αγορά έχει νέες απαιτήσεις στη διάθεση του προϊόντος και το ενδιαφέρον για εξαγωγές μεγάλο, αλλά με ιδιαίτερες προδιαγραφές, που όμως οι υπάρχουσες γνώσεις των μελών του συνεταιρισμού δεν επαρκούν. Έτσι επιλέχτηκε μια ευρωπαϊκή χώρα, η Ισπανία, και μάλιστα η περιφέρεια Castilla - La Mancha, κοντά στη πόλη Βαλένθια, όπου καλλιεργούνται 50.000 στρέμματα μωβ σκόρδου, που ανταγωνιστικά είναι από τις σημαντικές στην παραγωγή και εξαγωγή σκόρδων, έχει μεγαλύτερη εμπειρία στην τυποποίηση και ανάπτυξη δικτύων διάθεσης του προϊόντος και η μεταφορά τεχνογνωσίας από τη χώρα αυτή στους αυτοαπασχολούμενους αγρότες του συνεταιρισμού κρίνεται ιδιαίτερα απαραίτητη και σημαντική. Η εκπαίδευση, κατάρτιση και επιμόρφωση των συμμετεχόντων στο σχέδιο από ειδικούς γεωπόνους της Ισπανίας, η κατάρτιση και εκπαίδευση σε νέες τεχνικές βιολογικής καλλιέργειας του σκόρδου, συγκομιδής του, αποθήκευσης, επεξεργασίας, τυποποίησης και κυρίως της ανάπτυξης τεχνικών για εξαγωγές, από αντίστοιχους φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα αυτό στην Ισπανία, είναι οι βασικοί στόχοι του σχεδίου. Είναι επιτακτική η ανάγκη για την μεταφορά αυτής της τεχνογνωσίας στην οικονομική δραστηριότητα του συνεταιρισμού, αφού η αγορά, εγχώρια και ξένη, απαιτεί νέες τεχνικές στην τυποποίηση και διάθεση του προϊόντος. Η επιμόρφωση και κατάρτιση των συμμετεχόντων θα δώσει ευκαιρίες απόκτησης νέων γνώσεων για μια νέα δυναμική ανάπτυξης του συνεταιρισμού στην καλλιέργεια, επεξεργασία, τυποποίηση και διάθεση του προϊόντος, επιτυγχάνοντας αυτό να είναι ιδιαίτερα ανταγωνιστικό. Ταυτόχρονα με την ανάπτυξη του συνεταιρισμού, τις αυξημένες πωλήσεις στην εγχώρια αγορά αλλά και την ανάπτυξη εξαγωγών, θα δώσει την δυνατότητα να αυξηθούν οι αυτοαπασχολούμενοι νέοι αγρότες καλλιεργητές σκόρδου και θα δημιουργηθούν πολλαπλάσιες θέσεις εργασίας στη λειτουργία του συνεταιρισμού.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- ESMOVIA (Sistema Practices s.l)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09561
● Φορέας	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΒΕΛΒΕΝΤΟΥ “Η ΔΗΜΗΤΡΑ”
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΝΕΩΝ ΠΟΙΚΙΛΙΩΝ ΝΕΚΤΑΡΙΝΙΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΕΞΑΓΩΓΩΝ
αε Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η περιοχή του Βελβεντού στην Κοζάνη χαρακτηρίζεται από κλιματολογικές και εδαφολογικές συνθήκες που ευνοούν σε μεγάλο βαθμό την καλλιέργεια νεκταρινιού. Στο σύνολό τους, οι παραγωγοί νεκταρινιού του Βελβεντού καλλιεργούν σήμερα περίπου 6.500 στρέμματα, γεγονός που αναδεικνύει τη συγκεκριμένη καλλιέργεια σε έναν από τους σημαντικότερους κινητήριους μοχλούς για την τοπική οικονομική ανάπτυξη.

Εκπρόσωποι του Συνεταιρισμού συμμετείχαν στο διεθνές Forum EUROPECH 2011, όπου ενημερώθηκαν για τις εξελίξεις στους τομείς της παραγωγής και της εμπορίας νεκταρινιού και είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις με εκπροσώπους παραγωγών από την Ιταλία, την Ισπανία και τη Γαλλία. Η κατάρτιση του προτεινόμενου σχεδίου αποτελεί προϊόν επεξεργασίας από τη Διοίκηση του Συνεταιρισμού των συμπερασμάτων αυτής της επίσκεψης, λαμβάνοντας υπόψη και τις προβλέψεις για τις προοπτικές παραγωγής και διάθεσης νεκταρινιού. Αντικείμενο του Σχεδίου είναι η θεωρητική και πρακτική κατάρτιση μελών του Συνεταιρισμού σε εξειδικευμένα αντικείμενα που σχετίζονται με τη δραστηριότητά τους. Πιο συγκεκριμένα, το Σχέδιο διαπραγματεύεται την αποστολή παραγωγών νεκταρινιού στην Ισπανία, όπου οι εκριζώσεις συμπύρηνων καρπών και η αντικατάστασή τους με κλασικούς επιτραπέζιους, είχαν ως αποτέλεσμα την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την αύξηση του όγκου εξαγωγών, ιδιαίτερα προς τη Ρωσία. Επιπλέον, η παραγωγή της Ισπανίας έχει να επιδείξει μία σημαντική διαφοροποίηση του προϊόντος, εισάγοντας στην αγορά νέες ποικιλίες, όπως τα πλακέ ροδάκινα και νεκταρίνια. Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με τη συμμετοχή μελών του Συνεταιρισμού που μοιράζονται κοινά οράματα και επαγγελματικά ενδιαφέροντα. Στο σύνολό τους, οι συμμετέχοντες θα είναι αυτοαπασχολούμενοι, στελέχη επιχειρήσεων ή επιχειρηματίες που απασχολούν έως πέντε (5) άτομα, οι οποίοι δραστηριοποιούνται στον τομέα της παραγωγής νεκταρινιών. Πρόκειται για δικαιούχους που δεν έχουν συγκεκριμένο εκπαιδευτικό υπόβαθρο που να είναι συναφές με τη δραστηριότητά τους και δεν είναι σε θέση να προσλάβουν εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Οι εκπαιδευτικές ανάγκες των δικαιούχων σχετίζονται με τους παρακάτω τομείς:

- Έρευνα για την ανάπτυξη βελτιωμένων και νέων ποικιλιών και παραγωγικών τεχνικών.
- Εκπαίδευση παραγωγών στην υιοθέτηση παραγωγικών καινοτομιών.
- Τυποποίηση προϊόντων
- Συστήματα διασφάλισης ποιότητας και πιστοποίηση προϊόντων
- Προώθηση στην εγχώρια και διεθνή αγορά.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- MOVEU PROFESIONAL SERVICES S.L.

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09586
● Φορέας	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ, ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΥΒΟΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Επιχειρηματικοί Συνεργατικοί Σχηματισμοί (Clusters) και ανάπτυξη της εξωστρέφειας για Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις (ΠΜΕ) της Μεταποίησης
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Ως Επιχειρηματικοί Συνεργατικοί Σχηματισμοί (Clusters) ορίζονται οι ομάδες ομοειδών - και συνήθως ανταγωνιστικών - επιχειρήσεων, οι οποίες αλληλεπιδρούν με σκοπό τη δημιουργία οικονομικών κλίμακας (κοινές προμήθειες, logistics κλπ), την πρόσβαση σε οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους (αγορά κεφαλαίων, εξειδικευμένο προσωπικό κλπ) και γενικά την ανάπτυξη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους και κατά συνέπεια την τόνωση της επιχειρηματικότητας και την ανάδειξη στρατηγικών πλεονεκτημάτων. Σε κάθε περίπτωση, είναι μία από τις λίγες διεξόδους που έχουν οι πολύ μικρές επιχειρήσεις, στην προσπάθειά τους να ανταπεξέλθουν σε διαρκείς και νέες προκλήσεις που εμφανίζονται στο διεθνές στερέωμα. Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και της δραστηριότητάς της, η Ομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εύβοιας (ΟΕΒΕ) επενδύει στη διερεύνηση όλων των παραμέτρων που θα μπορούσαν να ενισχύσουν τη βιωσιμότητα, την προσαρμοστικότητα και την αναπτυξιακή προοπτική των μελών της. Αντικείμενο του προτεινόμενου Σχεδίου είναι η προσέγγιση της έννοιας των clusters σε επίπεδο πολύ μικρών επιχειρήσεων και η εξέταση του τρόπου οργάνωσης και των λειτουργικών ιδιαιτεροτήτων τους όσον αφορά τον κλάδο της μεταποίησης. Είναι μία προσέγγιση της διαδικασίας προετοιμασίας και εφαρμογής του μοντέλου σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο, καθώς και καταγραφή των πραγματικών αποτελεσμάτων από την ενίσχυση της εξωστρέφειας των επιχειρήσεων που συμμετέχουν, σε όρους οικονομικούς, ανταγωνιστικούς και αναπτυξιακούς. Το εκπαιδευτικό περιεχόμενο του Σχεδίου, που καταρτίστηκε σε συνεργασία με το Ελληνογαλλικό Επιμελητήριο και ανταποκρίνεται πλήρως στην ανάγκη των συμμετεχόντων να διερευνήσουν καινοτόμες και εναλλακτικές μεθόδους επιχειρηματικότητας, περιλαμβάνει:

- α) Θεωρητική προσέγγιση των επιχειρηματικών συνεργατικών σχηματισμών και ανάλυση ειδικών θεμάτων που αφορούν την εφαρμογή του μοντέλου από πολύ μικρές επιχειρήσεις της μεταποίησης
- β) Πρακτική άσκηση με επί τόπου επισκέψεις και ξεναγήσεις σε επιχειρήσεις που συμμετέχουν, υποστηρίζουν ή οργανώνουν clusters μεταποιητικών επιχειρήσεων σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο

Βασικός άξονας του Σχεδίου είναι η κατανόηση των προοπτικών που συνοδεύουν την εφαρμογή του μοντέλου των clusters, με τρόπο που να υποβοηθήσει την προσωπική, επαγγελματική και επιχειρηματική εξέλιξη κάθε καταρτιζομένου και να ενθαρρύνει την ανάπτυξη πνεύματος ομαδικότητας, συλλογικότητας και συνεργασίας απέναντι σε κοινούς στόχους και προκλήσεις.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (FR)-UCCIFE - UNION DES CHAMBRES DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE FRANCOISES A L'ETRANGER

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09650
● Φορέας	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΚΟΥΛΟΥΡΑΣ ΚΡΑΝΕΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΘΕΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΚΤΙΝΙΔΙΟΥ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Αντικείμενο του Σχεδίου είναι η θεωρητική και πρακτική κατάρτιση μελών του Συνεταιρισμού σε θέματα διαχείρισης της παραγωγής βιολογικών ακτινιδίων και την ανάπτυξης μηχανισμών για την εμπορία και την προώθηση τους. Πιο συγκεκριμένα, το Σχέδιο διαπραγματεύεται την αποστολή παραγωγών ακτινιδίου στην Ιταλία, της οποίας η παραγωγή θεωρείται, μαζί με την ελληνική, από τις καλύτερες στην Ευρώπη. Το αντικείμενο της πρότασης ανταποκρίνεται πλήρως στις εκπαιδευτικές ανάγκες των δικαιούχων αλλά και τις κατευθύνσεις που υπαγορεύονται από την ανάγκη για βελτίωση της ποιότητας ζωής στις αγροτικές περιοχές και τη διαφοροποίηση της παραγωγικής οικονομίας με βάση σύγχρονα πρότυπα.

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με τη συμμετοχή μελών του Συνεταιρισμού που μοιράζονται κοινά οράματα και επαγγελματικά ενδιαφέροντα. Στο σύνολό τους, οι συμμετέχοντες θα είναι αυτοαπασχολούμενοι, στελέχη επιχειρήσεων ή επιχειρηματίες που απασχολούν έως πέντε (5) άτομα, οι οποίοι δραστηριοποιούνται στον τομέα της παραγωγής ακτινιδίων. Πρόκειται για δικαιούχους που δεν έχουν συγκεκριμένο εκπαιδευτικό υπόβαθρο που να είναι συναφές με τη δραστηριότητά τους και δεν είναι σε θέση να προσλάβουν εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Οι εκπαιδευτικές ανάγκες των δικαιούχων σχετίζονται με τους παρακάτω τομείς:

- Εισαγωγή καινοτομιών τόσο στην καλλιέργεια όσο και στη διάθεση των προϊόντων.
- Βιολογική καλλιέργεια ακτινιδίων και πλεονεκτήματα έναντι της συμβατικής.
- Προώθηση της ολοκληρωμένης διαχείρισης
- Τυποποίηση και μεταποίηση ακτινιδίων.
- Νέα προϊόντα από την μεταποίησή του ακτινιδίου (π.χ. μαρμελάδες κλπ.)
- Ο ρόλος της πιστοποίησης προϊόντων (προϊόντα ονομασίας προέλευσης ή προϊόντα γεωγραφικής ένδειξης) στην προώθηση αυτών στην εγχώρια και στη διεθνή αγορά.
- Συσκευασία-τυποποίηση-ετικέτα προϊόντος.

Σε επίπεδο αποτελεσματικότητας, το σχέδιο αναμένεται να προσεγγίσει σημαντικούς στόχους, όπως:

- Η ενίσχυση του αγροτικού εισοδήματος.
- Η αύξηση της ανταγωνιστικότητας με ολοκληρωμένη διαχείριση.
- Η ανάπτυξη δεξιοτήτων των συμμετεχόντων για προσαρμογή στις νέες απαιτήσεις.
- Η βελτίωση της ποιότητας ζωής στις αγροτικές περιοχές.
- Η συγκράτηση του πληθυσμού της υπαίθρου και η τόνωση της τοπικής αγοράς εργασίας.
- Η ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Η προώθηση της βιολογικής καλλιέργειας.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (IT)- CONFAGRICOLTURA CASERTA

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09656
● Φορέας	Σύνδεσμος εγκαταστατών υδραυλικών-κλιματιστικών-θερμικών έργων και καυσίμων αερίων Ν. Ευβοίας
● Τίτλος Σχεδίου	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ & ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΘΕΡΜΙΚΩΝ ΗΛΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Οι αδειούχοι εγκαταστάτες υδραυλικών-θερμικών-κλιματιστικών έργων & καυσίμων αερίων, που είναι μέλη του Συνδέσμου μας, και θα συμμετάσχουν στο σχέδιο, είναι κατ' εξοχήν υπεύθυνοι για την κατασκευή έργων που έχουν σχέση με την κάλυψη των θερμικών αναγκών των κτιρίων. Είναι οι ίδιοι που κατευθύνουν και εκπαιδεύουν σε μεγάλο βαθμό τα άτομα που απασχολούν στα συνεργεία τους, ώστε να έχουν το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα στην επίτευξη των στόχων τους, στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων τους, και την παροχή καλύτερων υπηρεσιών προς τους πελάτες τους. Σύμφωνα με τον νόμο 3851/2010 «Επιτάχυνση της ανάπτυξης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής» είναι πλέον υποχρεωτική η χρήση θερμικών ηλιακών συστημάτων για την κάλυψη μέρους των θερμικών αναγκών όλων των νέων κτιρίων. Δύο από τις βασικότερες ΑΝΑΓΚΕΣ που μπορούν να καλυφθούν από τα θερμικά ηλιακά συστήματα είναι οι ανάγκες ζεστού νερού χρήσης (ZNX) και θέρμανσης του κτιρίου (ΘΧ). Καθώς ο σχεδιασμός αυτών των συστημάτων δεν διδάσκεται ούτε στα εκπαιδευτικά ιδρύματα αλλά ούτε και στις τεχνικές σχολές, η πρόταση αυτή έχει ΣΤΟΧΟ να καλύψει αυτό το κενό και να εκπαιδεύσει υδραυλικούς στο σχεδιασμό και στην εγκατάσταση των κεντρικών θερμικών συστημάτων για να αποκτήσουν γνώσεις ως προς:

- Τους διάφορους τύπους συλλεκτών και τις εφαρμογές τους
- Το σχεδιασμό και διαστασιολόγηση του απαιτούμενου συστήματος για την κάλυψη των αναγκών ZNX και ΘΧ
- Τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης του συστήματος
- Τη χρήση λογισμικών προσομοίωσης συστημάτων.

Αυτοί με την σειρά τους θα εκπαιδεύσουν και τα άτομα που απασχολούν στις επιχειρήσεις τους, μεταφέροντας την τεχνογνώση που θα λάβουν, για να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις ανάγκες που προκύπτουν από την αύξηση της ανταγωνιστικότητας με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους.

Επίσης θα λειτουργήσουν ως πρεσβευτές για την ευαισθητοποίηση των πελατών τους ως προς τα πλεονεκτήματα της χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, τόσο για την εξοικονόμηση χρημάτων όσο και για την προστασία του περιβάλλοντος.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- MOVEU PROFESSIONAL SERVICES S.L.

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09659
● Φορέας	ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ-ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΣΗΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η Ένωση Επισκευαστών και Συντηρητών Αυτοκινήτων Οχημάτων Περιοχής Ευβοίας (ΕΕΣΑ-ΟΠΕ) ως οργανισμός αποστολής, έχει στόχο να ανταποκριθεί στις νέες συνθήκες που επιβάλλει το επιχειρηματικό περιβάλλον και να συμβάλει στην ανάπτυξη και προώθηση της επιχειρηματικότητας και προσαρμοστικότητας των Επιχειρηματιών/αυτοαπασχολούμενων και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους. Το 2011, το Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής πρότεινε τη θέσπιση επιπρόσθετων κινήτρων σε σχέση με τα υφιστάμενα και την άρση των υπαρχόντων αντικινήτρων ώστε, κατά την επόμενη τριετία τουλάχιστον (έως το έτος 2015), να προωθηθούν οι πωλήσεις των ηλεκτροκίνητων οχημάτων (Η/Ο). Τα προτεινόμενα επιπρόσθετα κίνητρα θα εναρμονίσουν την Εθνική πολιτική με τις αντίστοιχες πολιτικές πολλών άλλων Ευρωπαϊκών χωρών έτσι ώστε στην Ελλάδα να μην υπάρχει δυσμενής μεταχείριση των Η/Ο ενώ, παράλληλα, θα δημιουργηθούν οι κατάλληλες προοπτικές κοινωνικής αποδοχής των νέων τεχνολογιών αυτοκίνησης και δημιουργίας ευκαιριών για επιχειρηματικές δραστηριότητες με σημαντική προστιθέμενη αξία. Επίσης, πρότεινε να σχεδιαστούν και χρηματοδοτηθούν κατάλληλα προγράμματα έρευνας, ανάπτυξης, επίδειξης και ενημέρωσης στο γενικότερο γνωστικό αντικείμενο της Ηλεκτροκίνησης τα οποία θα πρέπει να αφορούν την εκδήλωση ενδιαφέροντος για κατάθεση προτάσεων από ενδιαφερόμενες κοινοπραξίες φορέων με αντικείμενο το σχεδιασμό και την κατασκευή οχημάτων, ηλεκτρικών κινητήρων, ηλεκτρονικών ισχύος και διαχείρισης των συστημάτων αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας. Σε αυτές τις κοινοπραξίες θα απαιτείται η συμμετοχή κυρίως Ελληνικών επιχειρήσεων, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και ερευνητικών φορέων. Το θεματικό πεδίο της παρούσας πρότασης αποφασίστηκε με στόχο την κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων-μελών της ΕΕΣΑ-ΟΠΕ. Το αντικείμενο της πρότασης είναι η προετοιμασία και κατάρτιση των επαγγελματιών της περιοχής στον Έλεγχο και Συντήρηση των Ηλεκτρικών Αυτοκινήτων. Αναμενόμενα αποτελέσματα και οι βασικοί στόχοι της πρότασης είναι η εκπαίδευση και η επανακατάρτιση στελεχών, ικανών να αντεπεξέρθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς.

Η πρόταση προσανατολίζεται και θέτει σαν πρωταρχικό στόχο να εμπλουτίσει τις γνώσεις των συμμετεχόντων πάνω σε θέματα συντήρησης ηλεκτρικών αυτοκινήτων, ώστε να βελτιώσουν τα επαγγελματικά τους εφόδια, να διευκολύνουν την προσωπική τους εξέλιξη, την απασχολησιμότητα, την συμμετοχή τους στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας και βέβαια να μπορέσουν να καλύψουν το εκπαιδευτικό κενό που πάει να δημιουργηθεί με την είσοδο στην κυκλοφορία των νέων ηλεκτρικών αυτοκινήτων.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (DE)- BERLINK ETN GmbH

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09661
● Φορέας	ΕΝΩΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ “ΣΥΡΟΣ”
● Τίτλος Σχεδίου	Η ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑΣ ΤΗΣ ΣΥΡΟΥ ΩΣ ΜΟΧΛΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η Σύρος κατέχει ξεχωριστή θέση ανάμεσα στις Κυκλάδες και αυτό το οφείλει σε αξιοσημείωτα χαρακτηριστικά όπως είναι η φυσική ομορφιά, η εξαιρετική νεοκλασική αρχιτεκτονική και η πλούσια ιστορία και λαογραφική παράδοση. Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της Σύρου αποτελούν πόλο έλξης για μεγάλο αριθμό επισκεπτών, ωστόσο η τουριστική ανάπτυξη περιορίζεται σε ποσοστιαία επίπεδα χαμηλότερα από το μέσο όρο των άλλων νησιών. Το γεγονός αυτό καταδεικνύει σημαντικές ελλείψεις και παραλείψεις όσον αφορά τη διαμόρφωση και προώθηση της ιδιαίτερης τουριστικής ταυτότητας του νησιού. Η Ένωση Τουριστικών Καταλυμάτων Σύρου, ως συλλογικός φορέας που καλείται να προασπίσει τα επαγγελματικά και οικονομικά συμφέροντα των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του τουρισμού, αναλαμβάνει συνεχώς πρωτοβουλίες για την προώθηση του τουριστικού προϊόντος του νησιού. Το Σχέδιο φιλοδοξεί να συμβάλει στην συντονισμένη και συστηματική προστασία, ανάδειξη και προβολή της πολιτιστικής κληρονομιάς του νησιού. Αυτή η διαδικασία αναμένεται να συμβάλει στην ανανέωση της εικόνας της Σύρου στην εγχώρια και διεθνή τουριστική αγορά, να τυνώσει το ενδιαφέρον των επισκεπτών και να δημιουργήσει νέα οικονομική και αναπτυξιακή δυναμική.

Μέσα από την υλοποίηση του προγράμματος, η Ένωση στοχεύει:

- Να αξιοποιήσει το πολιτιστικό απόθεμα, όπως είναι τα δείγματα της αξιόλογης αρχιτεκτονικής (διατηρητέα μνημεία και αρχοντικά) και οι υπέροχες φυσικές και οικιστικές διαδρομές του νησιού.
- Να διευκολύνει και να ενθαρρύνει τους εμπλεκόμενους στη διατήρηση και τη διαχείριση της πολιτιστικής κληρονομιάς στο να καταστήσουν τη σημασία της προσιτή στους επισκέπτες.
- Να διευκολύνει και να ενθαρρύνει τους μετέχοντες σε τουριστικές δραστηριότητες στο να προβάλλουν και να διαχειρίζονται τον τουρισμό με τρόπο που να σέβεται και να προάγει τον πολιτισμό και τις ζωντανές παραδόσεις των τοπικών κοινοτήτων.
- Να διευκολύνει και να ενθαρρύνει τον διάλογο, μεταξύ των συμφερόντων της πλευράς της διατήρησης και των παραγόντων της τουριστικής βιομηχανίας, σχετικά με τη σημασία και την εύθραυστη φύση των τόπων με πολιτιστική κληρονομιά, των συλλογών και των ζωντανών παραδόσεων, συμπεριλαμβανομένης και της ανάγκης επίτευξης ενός βιώσιμου μέλλοντος για τα στοιχεία αυτά.
- Να ενθαρρύνει διαδικασίες διατυπώνοντας προγράμματα και πολιτικές προκειμένου να αναπτυχθούν λεπτομερείς και μετρίσιμοι στόχοι και στρατηγικές που συνδέονται με την προβολή της πολιτιστικής κληρονομιάς και πολιτιστικών δραστηριοτήτων της Σύρου.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (BB-REGGIO)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09744
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΚΙΛΚΙΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Πράσινη αειφορική ανάπτυξη
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το Επιμελητήριο Κιλκίς ακολουθώντας τις απαιτήσεις της εποχής και με σκοπό την παροχή υπηρεσιών υψηλών προδιαγραφών προς τα μέλη του, έχει εντείνει τις προσπάθειες για την υποστήριξη των μικρών επιχειρήσεων στον τομέα της πράσινης οικονομίας. Η πρότασή μας αναφέρεται στην πράσινη ανάπτυξη και τον κατασκευαστικό κλάδο που έχει πληγεί έντονα από την οικονομική κρίση. Ο τομέας αγγίζει ένα ιδιαίτερα ευρύ πεδίο επιχειρήσεων από τις εμπορικές επιχειρήσεις οικοδομικών υλικών, τους επαγγελματίες της κατασκευής, ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς κ.α έως τα εμπορικά με είδη εξοπλισμού κατοικίας. Πρέπει να ξεφύγουμε από τον αδιέξοδο αφορισμό του ότι “κτίζεται είναι περιβαλλοντικά επιβλαβές”. Το κτίζει δεν είναι μόνον αναπόφευκτο, αλλά μπορεί να γίνει και εργαλείο περιβαλλοντικά φιλικής δράσης. Η βιοκλιματική αρχιτεκτονική, οι ενεργειακές κατασκευές, τα έξυπνα σπίτια είναι ένα στοίχημα που πρέπει να κερδίσουν οι επιχειρήσεις του κλάδου. Είναι πια ευρέως γνωστό και κοινά αποδεκτό ότι ο κτιριακός τομέας ευθύνεται για το μεγαλύτερο ποσοστό της καταναλισκόμενης ενέργειας σε ευρωπαϊκό επίπεδο (40%) και έχει συνεχώς αυξητικές τάσεις. Για την παραγωγή αυτής της ενέργειας, η καύση ορυκτών καυσίμων προκαλεί πάνω από το 45% των συνολικών εκπομπών CO₂ στην ατμόσφαιρα.

Η ενεργειακή αποδοτικότητα στον κτιριακό τομέα:

- βελτιώνει την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού, δημιουργεί ανεξάρτηση από τις εισαγωγές καυσίμου, μειώνει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα,
- βελτιώνει τις συνθήκες άνεσης στους χώρους κατοικίας και εργασίας και αυξάνει την παραγωγικότητα
- προάγει το επίπεδο ζωής πολλών ανθρώπων
- δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας στους τομείς που προάγουν την πράσινη ανάπτυξη.

Όσον δε αφορά το νέο πιστοποιητικό ενεργειακής απόδοσης, που εκδίδεται για όλες τις νέες κατασκευές, για τα υπό ενοικίαση/πώληση κτήρια, αλλά και οι υποχρεωτικές επιθεωρήσεις για τα παλαιά κτίρια που θα υποστούν ανακαίνιση, η επιμόρφωση των εργαζομένων και επιχειρηματιών στον τομέα των κατασκευών είναι απόλυτα αναγκαία. Προτείνετε η ενημέρωση και επιμόρφωση των επιχειρηματιών και των στελεχών τους στο πλαίσιο μιας δραστηρίως ανανεωμένης κατασκευαστικής κουλτούρας με νέα υλικά φιλικά στο περιβάλλον που ενσωματώνουν τεχνολογίες - τεχνικές διαχείρισης της κατασκευής. Στο προτεινόμενο σχέδιο θα συμμετέχουν άτομα από την αγορά εργασίας, επιχειρηματίες και στελέχη επιχειρήσεων του Νομού Κιλκίς, που είτε δραστηριοποιούνται στον τομέα των κατασκευών.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (BE)- AID Soleilmont

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09765
● Φορέας	ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	Συνδέοντας Θεωρία και Πράξη: Ευρωπαϊκή Κινητικότητα Πτυχιούχων με στόχο την πρακτική άσκηση
● Διάρκεια Τοποθέτησης	13, 17 ΚΑΙ 26 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Από το 2003 το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων (ΠΙ), στο πλαίσιο της διεθνοποίησης και της διασύνδεσης των δράσεών του με τη διεθνή αγορά εργασίας έχει υλοποιήσει 4 προγράμματα κινητικότητας LdV, στα οποία συμμετείχαν 64 πτυχιούχοι ολοκληρώνοντας επιτυχώς περιόδους πρακτικής άσκησης σε 32 οργανισμούς υποδοχής σε 11 ευρωπαϊκές χώρες.

Η νέα μας πρόταση έχει ως αντικείμενο να οργανώσει ένα ποιοτικό πρόγραμμα διακρατικής κινητικότητας για 30 άνεργους νέους πτυχιούχους θετικών και θεωρητικών σπουδών του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων και άλλων ελληνικών ΑΕΙ και ΑΤΕΙ, οι οποίοι θα αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία σε αντικείμενα συναφή προς τα αντικείμενα σπουδών τους κάτω από την επίβλεψη έμπειρων στελεχών σε 16 αξιόπιστους δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς σε 6 χώρες της Ε.Ε.

Οι στόχοι του προγράμματος μας είναι: α) η διευκόλυνση της μετάβασης των πτυχιούχων από τον χώρο της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στον χώρο της αγοράς εργασίας, β) η οργάνωση περιόδων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την υποστήριξη των πτυχιούχων στην αξιοποίηση των γνώσεων, δεξιοτήτων και προσόντων τους με στόχο τη διευκόλυνση της προσωπικής τους ανάπτυξης, της απασχολησιμότητας και της συμμετοχής τους στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας και γ) η μεγιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη του προγράμματος.

Σε όλα τα στάδια του προγράμματος θα εφαρμόσουμε τις κατευθυντήριες γραμμές του Ευρωπαϊκού Χάρτη Ποιότητας για την Κινητικότητα και θα αξιοποιήσουμε την εμπειρία μας για την οργάνωση ενός ποιοτικού προγράμματος προς όφελος των συμμετεχόντων. Για το σκοπό αυτό, το ΚΕΚ έχει δώσει ιδιαίτερη έμφαση στην προσεκτική επιλογή των οργανισμών υποδοχής, στην παροχή ουσιαστικής & εξατομικευμένης παιδαγωγικής & πολιτισμικής προετοιμασίας των συμμετεχόντων καθώς & στην υποστήριξη & συμβουλευτική σχετικά με τεχνικές αναζήτησης στην αγορά εργασίας για την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των γνώσεων & δεξιοτήτων των εκπαιδευόμενων μετά τη λήξη του προγράμματος.

Το ΚΕΚ, χωρίς την εμπλοκή ενδιάμεσων οργανισμών, έχει επιλέξει με προσοχή και επιμέλεια τους 16 οργανισμούς υποδοχής με γνώμονα την τεχνογνωσία & την εμπειρία τους στην επίβλεψη περιόδων πρακτικής άσκησης, καθώς & την επιθυμία τους να επιβλέψουν άνεργους πτυχιούχους στην υλοποίηση περιόδων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας. Από το σύνολο των 16 οργανισμών, οι 8 έχουν τα εχέγγραφα καλής συνεργασίας με το ΚΕΚ σε προηγούμενα προγράμματα LdV του ΚΕΚ. Οι υπόλοιποι 8 οργανισμοί αποτελούν νέες συνεργασίες που διαθέτουν

όλες τις προϋποθέσεις για την επιτυχή επίβλεψη ποιοτικών περιόδων πρακτικής άσκησης. Κοινή επιδίωξη τόσο του ΚΕΚ όσο και των οργανισμών υποδοχής είναι η δημιουργία κατάλληλου μαθησιακού περιβάλλοντος που θα εξασφαλίζει την ουσιαστική ένταξη των εκπαιδευόμενων στον οργανισμό και την χώρα υποδοχής και την ποιοτική επίβλεψη της εργασίας τους.

Οι περίοδοι πρακτικής άσκησης θα πραγματοποιηθούν σε 16 μικρομεσαίες & μεγάλες επιχειρήσεις, ερευνητικά κέντρα, εκπαιδευτικούς φορείς & ένα νοσοκομείο σε 6 χώρες της Ε.Ε: Γερμανία, Δανία, Ισπανία, Κύπρο, Σλοβακία & Σλοβενία. Οι εκπαιδευόμενοι θα εργαστούν σε αντικείμενα που άπτονται του πεδίου σπουδών τους, όπως ανάπτυξη λογισμικού, σύνταξη οικονομικών μελετών, διοικητική υποστήριξη, συντήρηση έργων πολιτιστικής κληρονομιάς, διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων, εφαρμοσμένη έρευνα σε θέματα διασφάλισης ποιότητας τροφίμων & νερού, ιατρικές υπηρεσίες, επικουρική παιδαγωγική δραστηριότητα. Το έργο θα έχει διάρκεια 19 μήνες (11/2012-05/2014) & θα περιλαμβάνει 10 περιόδους πρακτικής άσκησης 3μηνης διάρκειας, 19 περιόδους 4μηνης & 1 6μηνης οι οποίες θα ξεκινήσουν το Δεκέμβριο του 2012 και θα ολοκληρωθούν σε διαδοχικές ροές.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. DE (Städtisches Klinikum DessauKlinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie / Immunologisches Zentrum)
2. DE (Kulturprojekte Berlin GmbH / Transmediale)
3. ES (LEITAT Centro Tecnológico)
4. ES (Institut Català de Recerca de l'Aigua Fundació Privada (ICRA))
5. ES (Fundación Santa María la Real Centro de Estudios del Románico)
6. ES (INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR VALLE DE ELDA)
7. CY (Exelsys Limited)
8. CY (RTD Talos LTD)
9. CY (Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας)
10. CY (FELICITA KINDERGARTEN LTD)
11. CY (ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ "ΤΑ ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΡΟΝΙΑ", ΛΤΔ)
12. CY (ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ "ΧΑΡΟΥΜΕΝΑ ΠΑΙΔΑΚΙΑ", ΛΤΔ)
13. DE (De Nationale Geologische Undersøgelser for Danmark og Grønland - GEUS)
14. DE (DHI)
15. SI (Institut "Jožef Stefan")
16. SK (VŠKUMNOSTAV POTRAVINÁRSKY)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09766
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Σύγχρονη διαχείριση μικρών ξενοδοχειακών μονάδων και καταλυμάτων, αριστοποίηση ικανοποίησης πελατών, διαχείριση ποιότητας, δημόσιες σχέσεις, σύγχρονο marketing, τεχνικές διαπραγματεύσεων, εταιρική εικόνα, κρατήσεις με προηγμένα διαδραστικά εργαλεία
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το Επιμελητήριο Φθιώτιδας, έχοντας ως γνώμονα τις αναγκαίες αναπτυξιακές προτεραιότητες, εργάζεται συστηματικά για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την ενδυνάμωση του οικονομικού ρόλου και της ανταγωνιστικότητας. Με διαρκή ενημέρωση, επιμόρφωση και κατάρτιση των μελών του, σε θέματα εξειδίκευσης, ώστε να προσαρμοστούν στις νέες απαιτήσεις της αγοράς και τις προσαγωγές της συνεχούς εξελισσόμενης τεχνολογίας.

Η Ελληνική οικονομία απαιτεί νέες δρομολογήσεις και σημαντική τόνωση της εξωστρέφειας, της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας.

Το τουριστικό προϊόν έχει σημαντικές ιδιαιτερότητες που άπτονται ζητήματα σχετιζόμενα με την διοίκηση και λειτουργία των τουριστικών επιχειρήσεων και οφείλονται σε μια πλειάδα κριτηρίων / παραγόντων. Κάθε ένα από αυτά καθιστά ορατές τις ιδιαιτερότητες του τουριστικού προϊόντος ενισχύοντας στρατηγικές marketing και πωλήσεων.

Η ιδιαιτερότητα του τουριστικού προϊόντος ερμηνεύεται από τα ακόλουθα κριτήρια: το ύψος, το αδιαχώρητο, το άφθαρτο, μεγάλος αριθμός των εμπλεκόμενων, μεγάλος αριθμός τυπολογιών προϊόντων, το γεωγραφικό περιβάλλον, τα χαρακτηριστικά δημόσιου και κοινωνικού αγαθού. Διαμορφώνετε έτσι ο κορμός ερωτημάτων που εγείρει μια ανάλυση των χαρακτηριστικών της τουριστικής προσφοράς.

Αυτή η προσέγγιση συνδέει τις ιδιαιτερότητες, με τεχνικούς παράγοντες που προσδιορίζουν τη χωροχρονική διάσταση της τουριστικής μετακίνησης όπως μεταφορικά μέσα, καταλύματα, εστίαση και αναψυχή.

Η συνύπαρξη τουριστών και παρόχων υπηρεσιών επηρεάζει και συνδυαμορφώνει την παροχή υπηρεσιών και την κατανάλωση των τουριστικών υπηρεσιών δημιουργώντας προβλήματα μεταβλητότητας, αβεβαιότητας και ετερογένειας στην λειτουργία των επιχειρήσεων και των συστημάτων τους τα όποια σε συνδυασμό με την άυλη και πολιτισμική - διεθνή των επιχειρήσεων δυσχεραίνουν την διοίκηση στη μέτρηση και βελτίωση της ποιότητας και της απόδοσης των λειτουργιών.

Η αποτελεσματική διοίκηση τουριστικών μονάδων πρέπει να αναπτύξει και να εφαρμόσει πολιτικές που μειώνουν τα προβλήματα που δημιουργούνται λόγω της βραχείας απαξίωσης των τουριστικών υπηρεσιών.

Η πληροφορία αποτελεί ζωτικό παράγοντα και στοιχείο του τουριστικού προϊόντος, οι

εφαρμογές σύγχρονων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας (ιδιαίτερα του διαδικτύου) αποτελούν εργαλεία αύξησης της αποτελεσματικότητας του κλάδου και εργαλείο στήριξης της στρατηγικής τους διοίκησης.

Το πρόγραμμα που δημιουργήθηκε θα ακολουθεί την θεματολογία:

e-TOURISM: Διαφήμιση & Πωλήσεις Τουριστικών Υπηρεσιών Μέσω Internet και περιλαμβάνει: Website Design & Content / Social Media (Facebook, Twitter, YouTube κ.α.) Travel Social Networks (Trip Advisor, Wayn, TravelMole, Bluelist Ball of Dirt, κ.α.) Νέες τεχνολογίες & κινητές συσκευές Online Booking Destination Marketing Organizations (DMOs) Διαφήμιση στο διαδίκτυο/ Search Engine Optimization (SEO) Ηλεκτρονικές συναλλαγές

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. ES (ESMOVIA (Sistema Practices s.l.)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09768
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Νέα καινοτόμα οικολογικά υλικά και βαφές, επιδιόρθωση και συντήρηση αυτοκινήτων με συγκόλληση αλουμινίου, υγιεινή και διαχείριση οικολογικών βαφών και υλικών στις προπαρασκευαστικές εργασίες με γνώμονα την ασφάλεια και το περιβάλλον
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το Επιμελητήριο Φθιώτιδας, έχοντας ως γνώμονα τις αναγκαίες αναπτυξιακές προτεραιότητες του νομού Φθιώτιδας, εργάζεται συστηματικά για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την ενδυνάμωση του οικονομικού ρόλου και της ανταγωνιστικότητας της περιοχής. Αυτό θα επιτευχθεί με τη διαρκή ενημέρωση, επιμόρφωση και κατάρτιση των μελών του, σε θέματα εξειδίκευσης, ούτως ώστε να προσαρμοστούν στις νέες απαιτήσεις της αγοράς και τις προσαγές της συνεχούς εξελισσόμενης τεχνολογίας. Το θεματικό πεδίο της παρούσας πρότασης επιλέχθηκε με στόχο να καλύψει τις ανάγκες των μελών του Επιμελητηρίου Φθιώτιδας, έχοντας πρώτα “αφουγκραστεί” τις ανάγκες των επαγγελματιών του συγκεκριμένου κλάδου για περαιτέρω επιμόρφωση και κατάρτιση. Οι φανοποιίοι του κλάδου έχουν όλο και μεγαλύτερη ανησυχία με την αυξανόμενη πολυπλοκότητα των μοντέρνων αυτοκινήτων, καθώς μεγαλώνει ο αριθμός αυτών που μπαίνουν στα συνεργεία τους. Η παροχή στοιχείων επισκευών γίνεται όλο και πιο πολύπλοκη και χρονοβόρα καθώς οι φανοποιίοι όλο και περισσότερο εξειδικεύονται σε συγκεκριμένα μοντέλα. Οι εξελίξεις στην τεχνολογία, μεταλλουργία, οργάνων και άλλων τομέων τεχνολογίας δημιουργούν δυσκολίες στον επισκευαστικό κλάδο και απαιτείται συνεχής παρακολούθηση και προσαρμογή. Γι’ αυτό και χρειάζεται η αναγκαία ενημέρωση ώστε οι απασχολούμενοι του κλάδου να εκπαιδευτούν στα καινούργια συστήματα και τις εξελίξεις της επισκευαστικής φανοποιίας. Με τους περιορισμούς διάδοσης και χρήσης των σύγχρονων συστημάτων, τα οποία αναπτύσσονται και ελέγχονται από τους κατασκευαστές των αυτοκινήτων, υπάρχει μεγάλη ανάγκη από εξειδικευμένο προσωπικό με ικανότητες. Άρα είναι απαραίτητα: η αναγνώριση και χρήση ειδικών υλικών, η πρόσβαση σε ειδικά δεδομένα και βιβλιοθήκες καθώς και εξειδικευμένη εκπαίδευση. Επίσης οι κατασκευαστές επώνυμων υλικών, μηχανημάτων, οργάνων και άλλων προϊόντων δίδουν πληροφορίες μέσα από το διαδίκτυο σε πολύ καλό επίπεδο, σε αντίθεση με τους μη επώνυμους κατασκευαστές όπου υπάρχουν κενά στην πληροφόρηση. Το επίπεδο ανησυχίας για τις τεχνολογικές εξελίξεις σχετικά με τις εγκαταστάσεις των φανοποιείων και γενικότερα των επισκευαστικών μονάδων, είναι ανάλογο με την ανάπτυξη των τεχνολογιών που τείνουν να καθιερωθούν σε αυτόν το τομέα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. DE (BERLINK ETN GmbH)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09774
● Φορέας	«ΙΑΣΙΣ» Οικοτροφείο & Κέντρο Ημέρας Ατόμων με Ψυχικές Διαταραχές και Νοητική Υστέρηση.
● Τίτλος Σχεδίου	ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΤΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΕΜΑ ΔΡΑΣΗΣ: Η ανάληψη από το ΙΑΣΙΣ της εφαρμογής του μέτρου παροχής Κοινωφελούς Εργασίας που επιβλήθηκε με Δικαστική απόφαση του Δικαστηρίου Ανηλίκων Αθήνας, δημιούργησε ανάγκες ανταλλαγής πρακτικών με δομές της Ευρωπαϊκής Ζώνης για την άρτια στήριξη του δικαστικού αυτού μέτρου. Η κατάρτιση στελεχών του ΙΑΣΙΣ αλλά και της Υπηρεσίας Επιμελητών Ανηλίκων σε δράσεις και εργαλεία σχετικά με την παροχή κοινωφελούς εργασίας από ανήλικους παραβάτες είναι ο βασικός στόχος της παρούσας πρότασης.

ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ: Το μέτρο της Κοινωφελούς Εργασίας είναι σχετικά νέο στην Ελλάδα. Ομάδα στόχος του είναι οι ανήλικοι παραβάτες που προέρχονται κυρίως από δυσλειτουργικές ή προβληματικές οικογένειες και διαβιώνουν σε χαμηλές κοινωνικό-οικονομικές συνθήκες, και πρότασή του η αναγκαστική προσφορά εργασίας αντί του εγκλεισμού τους σε φυλακή. Οι ανήλικοι αναπτύσσουν μια επαναλαμβανόμενη προκλητική συμπεριφορά που εκφράζεται αρχικά μέσα στην οικογένεια (πχ πράξεις επιθετικότητας και βίας) και μετά ή παράλληλα εκφράζεται ως αντικοινωνική συμπεριφορά σε όλες τις κοινωνικές τους επαφές (συνομήλικοι, σχολείο, γειτονιά, ευρύτερη κοινότητα). Οι νέοι αυτοί έχουν ασαφείς έως ανύπαρκτους στόχους για το μέλλον τους, κακή σχέση με το σχολείο, χαμηλή αυτοεκτίμηση, μηδαμινά ενδιαφέροντα και δραστηριότητες που να τους κρατούν σε εγρήγορση. Χρρίζουν λοιπόν ενός προγράμματος ολοκληρωμένου εκπαιδευτικο-συμβουλευτικού χαρακτήρα που θα τους βοηθήσει να καλλιεργήσουν τις δεξιότητες τους, να οριοθετηθούν και να έχουν την δυνατότητα να επανενταχθούν ως ισότιμα μέλη στον κοινωνικό ιστό. Για το λόγο αυτό, οι σύμβουλοι του Κέντρου Ημέρας αλλά και οι Επιμελητές Ανηλίκων καλούνται να αναλάβουν τον ρόλο του καθοδηγητή, να αντιληφθούν τις ανάγκες τους, να καταρτίσουν από κοινού ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα για την διενέργεια της Κοινωφελούς Εργασίας. Ουσιαστικά κάθε συνδιαλλαγή και συμμετοχή των χρηστών οφείλει να είναι μια άτυπη κατάρτιση πάνω στα ζητήματα της κοινωνικής εκπαίδευσης, κοινωνικής ένταξης, συμμετοχικότητας και προσωπικής ανάπτυξης.

ΣΤΟΧΟΙ: Η εύρεση εξειδικευμένων εργαλείων, μεθόδων και τεχνικών κινητοποίησης των κοινωνικών χαρακτηριστικών των νέων με παραβατική συμπεριφορά, με σκοπό την κοινωνική επανένταξη τους. Ένα πλήρες πρόγραμμα «κοινωνικής εκπαίδευσης» που εξατομικεύεται ώστε να ανταποκρίνεται στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τους, ενώ, με ειδικά εργαλεία, προωθεί τον εκπαιδευτικό χαρακτήρα του σωφρονισμού, την αντίληψη της αποζημίωσης και της υποχρέωσης αυτής ως προς την παραβατική πράξη που έχει τελέσει ο ανήλικος. Επίσης η διερεύνηση αποτελεσματικών μεθόδων συνεργασίας μεταξύ των Φορέων που είναι υπεύθυνοι για το μέτρο της Κοινωφελούς.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ: Στο πρόγραμμα, θα συμμετέχουν 6 σύμβουλοι που ασχολούνται με

τους ανήλικους παραβάτες και την εφαρμογή του μέτρου της κοινωφελούς εργασίας από το ΙΑΣΙΣ και 2 Επιμελητές Ανηλίκων από την Υπηρεσία Επιμελητών Ανηλίκων (σύνολο 8 άτομα). Οι συμμετέχοντες καλύπτουν όλους τους επαγγελματικούς και επιστημονικούς τομείς των δυο φορέων , έχουν πείρα στην συμβουλευτική και μπορούν να ανταπεξέλθουν αποτελεσματικά στην προδιαγραφές υλοποίησης του προγράμματος.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. DE (German Juvenile Court Association - Deutsche Vereinigung für Jugendgerichte und Jugendgerichtshilfen, DVJJ)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09875
● Φορέας	ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑ ΕΛΛΑΔΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το προτεινόμενο σχέδιο αφορά την αποστολή 30 συνολικά αξιωματικών και υπαξιωματικών του ΠΣ, οι οποίοι υπηρετούν σε όλες τις ΕΜΑΚ της Χώρας (24 άτομα) καθώς και σε πυροσβεστικούς Σταθμούς της Θεσσαλονίκης (6 άτομα). Οι εκπαιδεύσεις προτείνεται να πραγματοποιηθούν σε δύο ροές των 15 ατόμων.

Οι ΕΜΑΚ είναι οι Ειδικές Μονάδες Αντιμετώπισης Καταστροφών του ΠΣ, οι οποίες επεμβαίνουν σε περιστατικά που παρουσιάζουν ιδιαίτερες δυσκολίες διαχείρισης. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι επεμβαίνουν σε αεροπορικά και θαλάσσια ατυχήματα (ανάσυρση ατόμων από το βυθό), αναζήτηση ορειβατών, απεγκλωβισμούς από χαράδρες, καθώς και σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση ζητείται η συνδρομή τους. Βρίσκονται διάσπαρτες σε όλη τη γεωγραφική επικράτεια της χώρας και είναι συνολικά οκτώ.

Το προσωπικό των υπηρεσιών αυτών θα πρέπει να έχει ειδικές και συνεχείς εκπαιδεύσεις ώστε να αποκρίνεται στα ειδικά συμβάντα που επεμβαίνει.

Η πόλη της Θεσσαλονίκης από την άλλη ως η δεύτερη σε πληθυσμό πόλη της χώρας, έχει υψηλό αριθμό συμβάντων στα οποία επεμβαίνει το προσωπικό των Σταθμών της πόλης. Ως εκ τούτου η εκπαίδευση του προσωπικού αυτού είναι επίσης σημαντική.

Με την συμμετοχή αξιωματικών και υπαξιωματικών από τις υπηρεσίες που περιγράφονται παραπάνω επιδιώκεται η μεταφορά της εκπαίδευσης από τους συμμετέχοντες, στο λοιπό προσωπικό των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται.

Κατόπιν επαφών με την Πυροσβεστική Υπηρεσία της Κύπρου έχουν προσδιοριστεί τα αντικείμενα εκπαίδευσης τα οποία περιλαμβάνουν: Μία εβδομάδα εκπαίδευσης στην χρήση των αναπνευστικών συσκευών και μια εβδομάδα στην αντιμετώπιση τροχαίων ατυχημάτων. Οι αναπνευστικές συσκευές εξασφαλίζουν την ασφαλή είσοδο του προσωπικού σε χώρους στους οποίους εκλύονται καπνοί και επικίνδυνα για την υγεία των πυροσβεστών αέρια. Με την εκπαίδευση του προσωπικού στο αντικείμενο αυτό θα επιτευχθεί η εξοικείωσή του με αυτές με σκοπό την αύξηση της ασφάλειας στις πυροσβεστικές επιχειρήσεις. Η εκπαίδευση για τη διαχείριση των τροχαίων ατυχημάτων θα εξασφαλίσει την αύξηση της ασφάλειας του προσωπικού κατά την διαχείριση των περιστατικών αυτών, καθώς και την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών στα θύματα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. CY (ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΥΠΡΟΥ)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09932
● Φορέας	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Περιβαλλοντικός Σχεδιασμός Αστικών Ανοιχτών Χώρων
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το παρόν σχέδιο αφορά στην κατάρτιση-επανακατάρτιση μηχανικών σε θέματα αστικού περιβαλλοντικού σχεδιασμού και στην αναζήτηση τρόπων επιχειρηματικής ανάπτυξης και δικτύωσης όπως αυτοί θα προκύψουν από τις επισκέψεις και ημερίδες επιχειρηματικότητας που θα διοργανωθούν στα πλαίσια της κινητικότητας. Το σχέδιο αυτό έρχεται να καλύψει το κενό που υπάρχει τόσο στις προπτυχιακές σπουδές όσο και στην απόκτηση εξειδίκευσης και ενημέρωσης-κατάρτισης των ενδιαφερόμενων στον τομέα αυτό. Το σχέδιο κινείται στην κατεύθυνση στήριξης της απασχολησιμότητας και της ισχυροποίησης της σχέσης εργασίας των συμμετεχόντων στις επιχειρήσεις που απασχολούνται. Επίσης μέσω των αποκτούμενων δεξιοτήτων των καταρτιζόμενων με την συμμετοχή τους στο συγκεκριμένο σχέδιο θα τους δοθεί ένα επιπλέον εφόδιο αντιμετώπισης του φάσματος της “ανεργίας” που αντιμετωπίζει ο κλάδος τους ως συνέπεια της οικονομικής κρίσης και της μεγάλης μείωσης των οικοδομικών δραστηριοτήτων. Η συμμετοχή στο σχέδιο μηχανικών που εμπλέκονται στον αστικό σχεδιασμό, θα δώσει τη δυνατότητα στους καταρτιζόμενους να δημιουργήσουν “πυρήνες” συνεργασίας και συμπράξεις κοινής επιχειρηματικής δράσης, στοχεύοντας αφενός στην παροχή καλύτερων αλλά κυρίως εξειδικευμένων υπηρεσιών και αφετέρου να αναδείξουν και να συμβάλλουν στη δημιουργία ενός συνολικού σχεδίου διαχείρισης του αστικού οικοσυστήματος θέτοντας στο κέντρο τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Βασικοί στόχοι και προσδοκώμενα αποτελέσματα του προγράμματος είναι η:

- κατάρτιση των νέων μηχανικών στον περιβαλλοντικό σχεδιασμό και στις δυνατότητες που αυτή δίνει στον τομέα της
- εξοικονόμησης ενέργειας και προστασία του περιβάλλοντος
- ανταλλαγή τεχνογνωσίας μεταξύ των Ευρωπαίων νέων μηχανικών και εξειδικευμένων επιστημόνων
- εκπαίδευση και πιστοποίηση των νέων μηχανικών σε εξειδικευμένα πακέτα λογισμικών περιβαλλοντικού σχεδιασμού
- δημιουργία ενός εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού μηχανικών οι οποίοι και θα ανταποκριθούν επιτυχώς στις νέες «προκλήσεις» και δεδομένα
- η απόκτηση εξειδικευμένης εμπειρίας μέσω εκπαίδευση των νέων μηχανικών με επισκέψεις και τοποθετήσεις σε έργα του είδους.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. ES (Institute for Advanced Architecture of Catalonia (IAAC))

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09933
● Φορέας	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΜΗΔΙΚΗΣ-ΒΙΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο θα συμμετάσχουν 30 καπνοπαραγωγοί από όλη την Ελλάδα. Πρόκειται για παραγωγούς οι οποίοι αντιμετωπίζουν το φάσμα της ανεργίας μέσα από τη συνεχή μείωση του αγροτικού τους εισοδήματος λόγω της φύσης της καλλιέργειάς τους και την νέας κοινής αγροτικής πολιτικής - Κ.Α.Π. Στα πλαίσια της αναδιάρθρωσης και της αντικατάστασης των καλλιεργειών που λαμβάνουν χώρα στην χώρα και αποτελούν στρατηγικό στόχο για τη νέα αναπτυξιακή αγροτική πολιτική, οι καλλιέργειες καπνού θα πρέπει να αντικατασταθούν με άλλα είδη φυτών, η καλλιέργεια των οποίων θα προσδώσει στους καπνοπαραγωγούς το “απωλεσθέν” τους εισόδημα. Το ΑΚΕΘ κινούμενοι στην κατεύθυνση που “προστάζουν” οι νέες συνθήκες, προτείνουν ένα πρόγραμμα κατάρτισης, θεωρητικής, πρακτικής και τοποθετήσεων, που θα ικανοποιήσει τις ανάγκες των καπνοπαραγωγών ώστε να αντικαταστήσουν τις καλλιέργειές τους με άλλες πιο αποδοτικές. Μετά από ενδελεχή μελέτη όλων των εναλλακτικών καλλιεργειών που θα μπορούσαν να αντικαταστήσουν τις καπνοκαλλιέργειες, των αρμόδιων τμημάτων των δύο δήμων, γεωπόνων, παραγωγών και σε συνεργασία με την διεύθυνση γεωργικής ανάπτυξης αποφασίστηκε να αιτηθεί το ΑΚΕΘ τη χρηματοδότηση σχεδίου κινητικότητας που να αφορά την καλλιέργεια βιολογικής μηδικής.

Το σχέδιο θα ενισχύσει τους παραγωγούς ώστε να

- αποκτήσουν εξειδικευμένη γνώση και εμπειρία σε θέματα διαχείρισης βιολογικών καλλιεργειών
- αποκτήσουν κατάλληλη τεχνογνωσία όσο αφορά στην ολοκληρωμένη διαχείριση βιολογικών καλλιεργειών από εξειδικευμένους φορείς
- πιστοποιήσουν τις καλλιέργειές και τα προϊόντα τους σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα
- ενημερωθούν για την κατάσταση και το θεσμικό πλαίσιο των βιολογικών καλλιεργειών σε χώρα με παράδοση και καλές πρακτικές στην βιολογική καλλιέργεια μηδικής
- δημιουργηθεί δίκτυο και δίαυλος επικοινωνίας μεταξύ οργανισμών και αγροτών με ίδιο αντικείμενο

και να επιτευχθεί:

- η ανάκτηση και η βελτίωση του εισοδήματός τους
- η πλήρη εκμηχάνιση της καλλιέργειας και οι μικρές απαιτήσεις σε ανθρώπινη εργασία
- το χαμηλό κόστος παραγωγής
- η κάλυψη της αυξανόμενης ζήτησης τροφής κατάλληλης για βιολογικές εκτροφές
- η βελτίωση της δομής και της γονιμότητας του εδάφους, λόγω του ριζικού της συστήματος και της ικανότητάς της να δεσμεύει άζωτο
- η προσαρμογή των καλλιεργειών στις επερχόμενες κλιματικές αλλαγές

Συνοψίζοντας, οι συμμετέχοντες αγρότες θα εισέλθουν σε μια διαδικασία ανάπτυξης, διαχείρισης και αξιοποίησης των καλλιεργειών τους, η οποία θα αντιστοιχεί σε Ευρωπαϊκά πρότυπα και θα ενισχύσει τόσο το προφίλ του Έλληνα αγρότη στον Ευρωπαϊκό αγροτικό χάρτη όσο και την ανάπτυξη της ιδιότητας του ενεργού Ευρωπαίου πολίτη, που αποτελούν βασικούς στόχους του προγράμματος.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. ES (COEXPHAL)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09975
● Φορέας	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ “Ο ΠΡΟΦΗΤΗΣ ΗΛΙΑΣ”
● Τίτλος Σχεδίου	ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΓΟΥΝΑΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο θα συμμετάσχουν 20 νέοι εργαζόμενοι στον κλάδο της γουνοποιίας. Ο συγκεκριμένος κλάδος μεταποίησης στην Ελλάδα που πρωτοεμφανίστηκε τον 13ο αιώνα και σημείωσε αλμάτωση εξέλιξη μετά τη δεκαετία του 1950 στην ευρύτερη περιοχή της Δυτ. Μακεδονίας. Η κατάρτιση στοχεύει, στο να δώσει στους συμμετέχοντες, τη δυνατότητα να αναπτύξουν νέες και να τελειοποιήσουν τις υπάρχουσες τεχνικές και μεθόδους που αφορούν στην παραγωγική διαδικασία ενδυμάτων γούνας και δέρματος και συγκεκριμένα σε θέματα:

- επεξεργασίας γούνας και δέρματος,
- σχεδιασμού και φινιρίσματος ενδυμάτων γούνας και δέρματος,
- ραφής ενδυμάτων γούνας και δέρματος,
- βαφής ενδυμάτων γούνας και δέρματος,
- χρήσης λογισμικού προσομοίωσης και σχεδιασμού γούνινων και δερμάτινων ενδυμάτων.

Το σχέδιο στοχεύει στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των συμμετεχόντων ώστε οι επιχειρήσεις που εργάζονται:

- να αντεπεξέλθουν στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν από το διεθνή ανταγωνισμό στον κλάδο της γουνοποιίας και δέρματος,
- να αυξήσουν κυρίως την ποιότητα και την παραγωγή τους,
- να βελτιώσουν του επιπέδου σχεδιασμού των ενδυμάτων γούνας και δέρματος
- να συμπίεσουν το κόστος παραγωγής και
- να καλύψουν τις ανάγκες της εγχώριας αγοράς με την σταδιακή απεξάρτηση από την εισαγωγή έτοιμων δερμάτινων ενδυμάτων.

Καμία σύγχρονη επιχείρηση δεν μπορεί να αντεπεξέλθει στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς χωρίς την παροχή συνεχούς λειτουργικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στους εργαζόμενους της. Η επιτυχία μιας επιχείρησης εξαρτάται από τις επενδύσεις που πραγματοποιεί γύρω από την εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού της.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (ELEGI TRAINING SERVICES)
2. IT (Associazione Italiana Pellicceria - AIP)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09977
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο προτεινόμενο πρόγραμμα συμμετέχουν τριάντα (30) στελέχη προερχόμενα από το Επιμελητήριο Ιωαννίνων, το Σωματείο Αρτοποιών Ν. Ιωαννίνων και το Σωματείο Ζαχαροπλαστών Νομού Ιωαννίνων υπεύθυνα για θέματα ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων, σχεδιασμού και διαχείρισης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και χρηματοδοτικών προγραμμάτων στον τομέα των τροφίμων και ιδιαίτερα των αρτοσκευασμάτων.

Οι βασικοί στόχοι του σχεδίου είναι η ενίσχυση των γνώσεων, εμπειριών και καλών πρακτικών των καταρτιζομένων ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας του κλάδου τους.

Οι συμμετέχοντες θα ενημερωθούν και θα καταρτιστούν σχετικά με τη διεθνή και ειδικότερα την Ευρωπαϊκή εμπειρία σχετικά με:

- Τη μεθοδολογία, το περιεχόμενο και τις εκπαιδευτικές τεχνικές επαγγελματικής κατάρτισης που ενσωματώνουν λειτουργικά καινοτόμα στοιχεία και βέλτιστες πρακτικές, ειδικά προσαρμοσμένες στη συγκεκριμένη θεματική ενότητα των αρτοσκευασμάτων. Την εφαρμογή των ΤΠΕ στη μεταφορά γνώσεων, εμπειριών και καινοτόμων πρακτικών στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα κατάρτισης,
- Τη σύνδεση της κατάρτισης με τις επιχειρήσεις και τους τρόπους ενίσχυσης αυτής της σχέσης,
- Την μεθοδολογία παρακολούθησης, αξιολόγησης και αξιοποίησης των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης,
- Τις δυνατότητες περαιτέρω εκπαιδευτικής αυτοβελτίωσης που προσφέρονται από εκπαιδευτικούς φορείς στην ΕΕ (πανεπιστήμια, τεχνολογικά ιδρύματα, φορείς τουριστικής εκπαίδευσης ή/και κοινωνικούς φορείς),
- για τις δυνατότητες που παρέχει η Ε.Ε. για τη χρηματοδότηση των σχετικών προγραμμάτων
- σαν πρακτική εφαρμογή των παραπάνω θα εξεταστεί η περίπτωση της επαγγελματικής κατάρτισης του Αρτοποιού και του Ζαχαροπλάστη. Πιο συγκεκριμένα, την σκιαγράφηση του επαγγελματικού προφίλ του στην ΕΕ (πληροφορίες για τη φύση του επαγγέλματος, τις συνθήκες εργασίας, τα προσόντα που απαιτούνται, την εκπαίδευση που χρειάζεται, τους τομείς απασχόλησης καθώς και άλλες σχετικές πληροφορίες),
- Τους στόχους που πρέπει να επιδιώκει ένα τέτοιο πρόγραμμα,
- Τις γνώσεις, τις εμπειρίες και τις δεξιότητες που θα πρέπει να διαθέτει ο σύγχρονος Αρτοποιός- Ζαχαροπλάστης για να ανταποκριθεί στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας στον κλάδο του,
- Την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας τους.
- Τις επαγγελματικές προοπτικές που ανοίγονται σε μια σύγχρονη αγορά άρτου και γλυκών.

Το σχέδιο, το οποίο στηρίζεται από τους προαναφερθέντες φορείς του νομού είναι ουσιώδες γιατί βρίσκεται στην κατεύθυνση της ενίσχυσης της κατάρτισης και στη μεταφορά τεχνογνωσίας εργαζομένων και αυτοαπασχολούμενων του κλάδου Αρτοποιίας- Ζαχαροπλαστικής με στόχο την αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων ατόμων υψηλών και ειδικών προσόντων στις επιχειρήσεις, τη βελτίωση της ικανότητας των ΜΜΕ στην ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και στην αναβάθμιση των στελεχών της διοίκησης ώστε να ανταπεξέλθουν στις αυξημένες ανάγκες της σύγχρονης παγκοσμιοποιημένης αγοράς. Οι ενέργειες κατάρτισης και μεταφοράς τεχνογνωσίας, όπως η παρούσα, αφορούν τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ΜΜΕ και ΠΜΕ μέσω της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού τους. Επισημαίνουμε επίσης, το γεγονός ότι σε αρκετές περιπτώσεις οι έννοιες επιχειρηματίας, στέλεχος-εργαζόμενος, αυτοαπασχολούμενος, είναι ταυτόσημες για αρκετές από τις ΜΜΕ και στο σύνολο των ΠΜΕ. Γι' αυτό, η συστηματική γνώριμιά και η μεταφορά της διεθνούς εμπειρίας και των καινοτομιών είναι επιβεβλημένη.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. FR (Ecole Lenôtre (Conseil & Formation))

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09978
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο θα συμμετάσχουν τριάντα εργοδότες και εργαζόμενοι της περιφέρειας Ηπείρου που ασχολούνται στον κλάδο της εντατικής ιχθυοκαλλιέργειας και ειδικότερα στην αναπαραγωγή, εκτροφή και εμπορία της ιριδίζουσας πέστροφας.

Στόχος του σχεδίου είναι να καλυφθούν ανάγκες κατάρτισης, εξειδίκευσης, καλών πρακτικών, ανίχνευσης συνεργασιών, μεταφοράς τεχνογνωσίας, προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης, ώστε:

- οι εργαζόμενοι να αποκτήσουν ένα ακόμη εφόδιο για την επαγγελματική τους καταξίωση
- να επιτύχουν την εδραίωση της εργασίας τους
- να πετύχουν την αύξηση απασχολησιμότητάς τους
- να διευρύνουν επαγγελματικούς ορίζοντες
- να πιστοποιήσουν τις δεξιότητές τους
- να συγκρίνουν τις δεξιότητές τους με αυτές των συναδέλφων τους και να παρακινηθούν ώστε να συμμετέχουν σε διαδικασίες δια βίου μάθησης
- να αναπτύξουν σχέσεις και να ανταλλάξουν εμπειρίες
- να νιώσουν ενεργοί ευρωπαίοι πολίτες
- και οι εργοδότες για να συγκρίνουν διαφορετικές πρακτικές στην λειτουργία ανάλογων μονάδων ιχθυοκαλλιέργειας
- αναπαραγωγής εκτροφής
- να παρακινηθούν ώστε να αναπτύξουν ή να βελτιώσουν συστήματα εντατικής ιχθυοκαλλιέργειας με σύγχρονες μεθόδους και τεχνικές
- να σταθμίσουν δυνατότητες εισχώρησης σε άλλες αγορές
- να δημιουργήσουν διαύλους επικοινωνίας και ανιχνεύσουν εναλλακτικούς τρόπους διάθεσης της παραγωγής τους
- να μεταφέρουν τεχνογνωσία στους συναδέλφους τους

Οι δραστηριότητες κινητικότητας θα πραγματοποιηθούν το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουλίου 2013. Οι συμμετέχοντες θα επισκεφτούν για την πρακτική τους άσκηση μονάδες εκτροφής πέστροφας στην περιοχή της Emilia Romana.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (ELEGI Training Services)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09980
● Φορέας	ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Ολοκληρωμένο Σχέδιο Αναβάθμισης Υπηρεσιών Τουρισμού
● Διάρκεια Τοποθέτησης	13 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η πρόταση του Δήμου Βέροιας με τίτλο “Ολοκληρωμένο Σχέδιο Αναβάθμισης Υπηρεσιών Τουρισμού” έχει ως στόχο την τουριστική ανάπτυξη της περιοχής μέσα από δράσεις τουριστικής προβολής και βελτίωσης των προσφερόμενων υπηρεσιών τουρισμού. Αν και ο Δήμος Βέροιας έχει σημαντική δυναμική στην τουριστική ανάπτυξη, η τουριστική προβολή είναι μικρή με αποτέλεσμα τα οφέλη από τον τουρισμό να είναι δυσανάλογα μικρά σε σχέση με την ποιότητα και τα χαρακτηριστικά των τουριστικών προϊόντων. Ακόμα, οι προσφερόμενες υπηρεσίες σε πολλές περιπτώσεις είναι χαμηλού επιπέδου καθώς και το ποσοστό ειδίκευσης των απασχολούμενων στον τομέα.

Για το σκοπό αυτό και με την σκοπιά της ολοκληρωμένης προσέγγισης, η ομάδα των συμμετεχόντων είναι ανομοιογενής, καθώς η πρόταση συνδέεται με ποικίλες ειδικότητες που εμπλέκονται και στον τομέα της τουριστικής προβολής και στον τομέα της παροχής υπηρεσιών. Πιο συγκεκριμένα, οι συμμετέχοντες προβλέπεται να είναι άτομα που έχουν αποφοιτήσει από σχολές τουριστικών επαγγελμάτων, ξεναγών, εστίασης, δημοσιογράφων και αρχαιοφυλάκων ή απόφοιτοι λυκείου με τριετή τουλάχιστον εμπειρία σε έναν από τους παραπάνω τομείς. Τα άτομα αυτά προβλέπεται να καταρτισθούν μέσα από την απασχόλησή τους, αντίστοιχα, σε τουριστικά γραφεία ή δήμους (σε γραφεία με αντικείμενο δράσεις γύρω από τον τουρισμό), σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (υποδοχή, εξυπηρέτηση πελατών), εστιατόρια (μαγειρική, σερβίρισμα), εφημερίδες ή περιοδικά με αντικείμενο την τουριστική προβολή και σε μουσεία-εκθέσεις ή αρχαιολογικούς χώρους (υποδοχή, φύλαξη).

Προβλέπεται η κατάρτιση 30 συνολικά ατόμων, εκ των οποίων οι 15 τουλάχιστον θα είναι άνεργοι, ηλικίας 18-28 ετών ή άνεργοι 55-65 ετών. Η κατάρτιση θα πραγματοποιηθεί σε 3 ροές των 10 ατόμων η κάθε μία, σε τρεις διαφορετικές πόλεις της Μεσογείου, τη Φλωρεντία, τη Βαρκελώνη και τη Μάλτα, πόλεις με μεγάλη τουριστική κίνηση. Επιδιώκεται με τον τρόπο αυτό να βελτιωθούν οι επιδόσεις και οι δεξιότητές τους ώστε να ανταποκριθούν στις υψηλές απαιτήσεις του τουριστικού τομέα προκειμένου να γίνει ανταγωνιστικός και να συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη της περιοχής. Παράλληλα, με τη βελτίωση τους επαγγελματικού τους προφίλ να έχουν καλύτερες ευκαιρίες εργασίας.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (TK Formazione S.r.l)
2. ES (Mobility Specialists MS Barcelona Lifelong learning)
3. MT (MVC - Malta Vocational Centre)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09981
● Φορέας	ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΒΙΟΚΛΙΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΕ ΚΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	26 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Τα τελευταία χρόνια, η συζήτηση για την κλιματική αλλαγή και τα μέτρα για την αντιμετώπισή της, η χρήση οικολογικών υλικών φιλικών προς το περιβάλλον, η εξοικονόμηση ενέργειας και η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας είναι έννοιες που κερδίζουν διαρκώς έδαφος. Υιοθετούνται πολιτικές προς την κατεύθυνση αυτή και προτείνονται μέτρα και κίνητρα για την εφαρμογή τους. Στο πλαίσιο αυτό, το ενδιαφέρον του Δήμου αυξάνει προς την κατεύθυνση αυτή και πιο ειδικά για την εξοικονόμηση ενέργειας σε διάφορους τομείς (φωτισμός, δημοτικά και ιδιωτικά κτήρια), την χρήση υλικών φιλικών προς το περιβάλλον και την χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπου είναι εφικτό. Δεδομένης μάλιστα της οικονομικής κρίσης, η εξοικονόμηση πόρων γίνεται ακόμα επιτακτικότερη. Για το σκοπό αυτό ετοιμάζει έργα και μελέτες με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας και την χρήση υλικών φιλικών προς το περιβάλλον, και παράλληλα προωθεί διακρατικές συνεργασίες για την ανταλλαγή καλών πρακτικών. Παρόλα αυτά, η εξειδίκευση και μάλιστα σε τοπικό επίπεδο δεν είναι ακόμα ικανοποιητική και ιδιαίτερα όσον αφορά ειδικά κτήρια και υπαίθριους χώρους. Το προτεινόμενο σχέδιο του Δήμου Βέροιας έχει ως στόχο να καλύψει το κενό αυτό. Να προωθήσει την κατάρτιση ατόμων του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, ώστε να ανταποκριθούν με επιτυχία σε έργα που συνδέονται με βιοκλιματικές παρεμβάσεις σε κτήρια και υπαίθριους κοινόχρηστους χώρους. Στόχος της προτεινόμενης πρότασης είναι, μέσα από την πρακτική άσκηση, να βελτιωθεί και να εξειδικευτεί το επίπεδο γνώσεων ατόμων σχετικών με το αντικείμενο (εργαζομένων και άνεργων), ώστε να αναβαθμιστεί η παροχή υπηρεσιών (μελέτη - επίβλεψη έργων) και μέσα από αυτή να αναβαθμιστεί ο αστικός χώρος με επεμβάσεις φιλικές προς το περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται να σταλούν για κατάρτιση 21 συνολικά άτομα, ειδικότητας αρχιτεκτόνων μηχανικών, πολιτικών μηχανικών, ηλεκτρολόγων και μηχανολόγων μηχανικών, περιβαλλοντολόγοι μηχανικοί, και γεωπόνοι με ειδικότητα στην αρχιτεκτονική τοπίου, σε 3 διαφορετικούς προορισμούς. Τα άτομα αυτά προβλέπεται να καταρτισθούν μέσα από την απασχόλησή τους σε ιδιωτικά γραφεία ή δημόσιες υπηρεσίες που ασχολούνται με το συγκεκριμένο αντικείμενο. Από τα άτομα αυτά οι 12 τουλάχιστον θα είναι άνεργοι, ηλικίας 18-28 ετών ή άνεργοι 55-65 ετών. Σε κάθε ροή θα συμμετέχουν άτομα με διαφορετικές ειδικότητες. Η κατάρτιση θα πραγματοποιηθεί σε τρεις διαφορετικές πόλεις της Μεσογείου, το PERPIGNAN στη Γαλλία, στη Βαρκελώνη και στο Celano στην περιφέρεια Abruzzo της Ιταλίας, πόλεις με μεγάλη εμπειρία στην εφαρμογή Βιοκλιματικών Παρεμβάσεων. Επιδίδεται με τον τρόπο αυτό να βελτιωθούν οι επιδόσεις και οι δεξιότητές τους, ώστε να ανταποκριθούν στις επερχόμενες απαιτήσεις του Δήμου Βέροιας στις βιοκλιματικές παρεμβάσεις που προωθεί σε κτήρια, νεώτερα μνημεία και δημόσιους χώρους και στις προβλεπόμενες να αυξηθούν ανάγκες στον ιδιωτικό τομέα, σε υφιστάμενα κτήρια γενικά και σε διατηρητέα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. FR (ALFMED)
2. ES (MS Barcelona Lifelong Learning - LLP Mobility Specialists)
3. IT (AMFI - Agenzia per la mobilita e la formazione internazionale)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09982
● Φορέας	ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Βιολογικές καλλιέργειες: Οπωροκηπευτικά - οίνος
● Διάρκεια Τοποθέτησης	10 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Ο Δήμος Βέροιας καταλαμβάνει έκταση της τάξεως των 800.000 στρεμ., από τα οποία πάνω από το 50% είναι εύφορες καλλιεργήσιμες εκτάσεις, οι οποίες αρδεύονται με σύστημα άρδευσης από τη 10ετία του 1950. Εδώ, παράγεται και εξάγεται το 60% της παγκόσμιας παραγωγής κομπόστας ροδάκινου, ενώ η παραγωγή πιπεριάς είναι η μεγαλύτερη σε εθνικό επίπεδο. Ακόμα, η περιοχή είναι γνωστή για την παραγωγή κρασιού και τσίπουρου και εντάσσεται στους “Δρόμους του Κρασιού”. Ο αγροτικός τομέας υπήρξε κατά το παρελθόν ο κύριος μοχλός της οικονομίας, και συνδεόταν με την παραγωγή αγροτικών προϊόντων, τη διαλογή και τη συσκευασία, τη μεταποίησή τους και τη διάθεσή τους σε αγορές της Ελλάδας και κυρίως του εξωτερικού. Καθώς με το Σχέδιο Καλλικράτης, περιέρχονται σταδιακά στο Δήμο Βέροιας, στον οποίο έχει ήδη συσταθεί και λειτουργεί Επιτροπή Αγροτικής Πολιτικής, και οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Γεωργίας, ο Δήμος προσπαθεί να δημιουργήσει νέες προοπτικές ανάπτυξης στον αγροτικό τομέα που θα στηρίζονται σε βιολογικές καλλιέργειες. Στο πλαίσιο αυτό κατευθύνεται σε δύο τομείς, την αμπελουργία και παραγωγή κρασιού που παρουσιάζουν ιδιαίτερη ανάπτυξη και δυναμική στην περιοχή και τα οπωροκηπευτικά, στην καλλιέργεια των οποίων παρουσιάζεται ιδιαίτερο ενδιαφέρον το τελευταίο διάστημα. Για τον σκοπό αυτό, ενδιαφέρεται να στείλει συνολικά 30 άτομα, νέους αγρότες ή νέους επιχειρηματίες που δραστηριοποιούνται ή ενδιαφέρονται να δραστηριοποιηθούν στην οινοποιία και στη μεταποίηση οπωροκηπευτικών ή γεωπόνους, απόφοιτους ανωτάτων ή τεχνολογικών ή ΙΕΚ για την κατάρτισή τους στους 2 αυτούς τομείς. Η κατάρτιση θα γίνει σε 4 ροές, διάρκειας η κάθε μια 10 εβδομάδων, εκ των οποίων οι δύο, αφιερωμένες στην αμπελουργία και στην παραγωγή κρασιού, θα γίνουν στην περιοχή της Τοσκάνης, στην Ιταλία, την άνοιξη (7 καταρτιζόμενοι) και στην περιοχή του Pempignan στη Γαλλία, το φθινόπωρο (7 καταρτιζόμενοι), και οι δύο αφιερωμένες στα οπωροκηπευτικά, θα γίνουν στην περιοχή του Abruzzo της Ιταλίας για ανοιξιάτικα και θερινά οπωροκηπευτικά (8 καταρτιζόμενοι) και στη Σεβίλλη για χειμερινά (8 καταρτιζόμενοι). Όλες οι ροές θα πραγματοποιηθούν μέσα στο 2013.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (AMFI - Agenzia per la mobilita e la formazione internazionale)
2. FR (ALFMED)
3. IT (TK Formazione S.r.l)
4. ES (GRUPO ECHEVARRIA & TENCOMEDIA SL)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-09999
● Φορέας	ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ Κ.Ε.Κ.
● Τίτλος Σχεδίου	Employee development in Tourism
● Διάρκεια Τοποθέτησης	8 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σκοπός του σχεδίου κινητικότητας με τίτλο “Employee development in Tourism” είναι η συμμετοχή 15 ατόμων / ανέργων νέων σε ηλικία, σε δράση επαγγελματικής κινητικότητας σε τρεις Ευρωπαϊκές χώρες, οι οποίοι με βάση την προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία ή τις σπουδές τους, επιθυμούν να αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία σε ένα επαγγελματικό κλάδο ιδιαίτερα ελκυστικό, όπως αυτός του Τουριστικών υπηρεσιών. Πιο συγκεκριμένα στόχος του σχεδίου κινητικότητας είναι η πρακτική άσκηση νέων/ανέργων σε μεγάλες Ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις σε τρεις Ευρωπαϊκές χώρες :

- Ιταλία
- Γαλλία
- Ισπανία

ώστε σε ένα περιβάλλον άκρως επαγγελματικό να βελτιώσουν τις επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες, τις ικανότητές προσαρμογής σε νέο περιβάλλον, να αυξήσουν την αυτονομία τους, να αναδείξουν τις ικανότητές τους ώστε τελικά να βελτιώσουν τις προοπτικές απασχολησιμότητάς τους και να διευκολυνθεί η ένταξη ή επανένταξη τους στην αγορά εργασίας.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- Tellus (Group) Ltd - WORK EXPERIENCE SPAIN
2. (IT)- Tellus (Group) Ltd - Work Experience Italy
3. (FR)- Tellus France S.A.R.L. (Societe en Formation)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-10013
● Φορέας	ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕ- ΩΝ ΜΕΓΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ -ΠΕΛΛΑ
● Τίτλος Σχεδίου	ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ ΕΞΑΓΩΓΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΕ ΝΕΚΤΑΡΙΝΙΑ, ΑΧΛΑΔΙΑ ΚΑΙ ΚΗΠΕΥΤΙΚΑ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η Κ.Α.Σ.Ο. «Μ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ-ΠΕΛΛΑ» αντιπροσωπεύοντας Αγροτικούς Συνεταιρισμούς της περιοχής διακινεί τα προϊόντα που παράγουν τα μέλη των Συνεταιρισμών, και ιδιαίτερα ροδάκινα (συμπύρηνια και επιτραπέζια), νεκταρίνια, αχλάδια, βερίκοκα καθώς και πολλά κηπευτικά (σπαράγγια, βιομηχανική τομάτα και τομάτα θερμοκηπίου. Η κοινοπραξία θέλοντας να βοηθήσει τα μέλη της να αποκτήσουν βελτιωμένες επαγγελματικές δεξιότητες, σχεδίασε την παρούσα πρόταση κινητικότητας με τον σκοπό με τον σκοπό να δοθεί η ευκαιρία στους παραγωγούς-μέλη της να γνωρίσουν νέες καλλιεργητικές μεθόδους και να αποκτήσουν τεχνογνωσία η οποία θα συμβάλει στην παραγωγή ποιοτικών ανταγωνιστικών προϊόντων και στην προώθηση αυτών σε νέες αγορές του εξωτερικού.

Η ομάδα κινητικότητας σχεδιάστηκε με την συμμετοχή παραγωγών-μελών των συνεταιρισμών που θα επισκεφθούν την Ιταλία. Το αντικείμενο της πρότασης είναι:

- Έρευνα για την ανάπτυξη κατάλληλων ποικιλιών καθώς και νέων καλλιεργητικών τεχνικών.
- Εκπαίδευση παραγωγών στην υιοθέτηση καινοτομιών και ιδιαίτερα στην προώθηση των προϊόντων τους
- Τυποποίηση προϊόντων
- Πιστοποίηση των προϊόντων
- Προώθηση στην εγχώρια και διεθνή αγορά
- Εξαγωγικό marketing για διείσδυση σε νέες αγορές.

Τα αναμενόμενα αποτελέσματα της κινητικότητας είναι:

- Η αύξηση της ανταγωνιστικότητας των παραγομένων προϊόντων.
- Η βελτίωση του αγροτικού εισοδήματος.
- Η Αποθήκευση-Διατήρηση-Τυποποίηση με την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και καινοτόμων πρακτικών στην παραγωγική αλυσίδα.
- Η διατήρηση και ενίσχυση των τοπικών θέσεων εργασίας και η συμβολή του σχεδίου στην συγκράτηση του πληθυσμού στην ύπαιθρο.
- Η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Η συμβολή στην βιώσιμη ανάπτυξη της υπαίθρου
- Η προώθηση των προϊόντων σε νέες αγορές του εξωτερικού.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (IT)- UNACOA S.P.A

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-10034
● Φορέας	ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΣΕΡΡΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΣΕΡΡΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το σχέδιο αφορά επαγγελματίες που ασχολούνται με την εκπόνηση Επιχειρηματικών Σχεδίων, Λογιστικές Εργασίες, την εκπόνηση Μελετών ως Μηχανικοί (Πολιτικοί, Μηχανολόγοι, Πληροφορικής), την παροχή Νομικών Υπηρεσιών και θα τοποθετηθούν στη Θερμοκοιτίδα Επιχειρήσεων TECH-NEST του Πανεπιστημίου της Καλαβρίας, με σκοπό την από κοινού με τα στελέχη του φορέα υποδοχής, να εκπονήσουν στην αγγλική γλώσσα, ολοκληρωμένο πρόγραμμα δημιουργίας Θερμοκοιτίδας στην περιοχή των Σερρών και να καταγράψουν τα ειδικότερα ζητήματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις που φιλοξενούνται στη Θερμοκοιτίδα, μέσα από ελεύθερο διάλογο (χωρίς την παρουσία των εκπροσώπων του φορέα, προκειμένου να διασφαλίζεται η ελευθερία έκφρασης).

Οι δικαιούχοι θα αποκτήσουν πρόσθετες γνώσεις και δεξιότητες, ώστε να μπορούν να συνεργάζονται με τις διοικητικές υπηρεσίες της υπό μελέτη ίδρυσης Θερμοκοιτίδας, αλλά και ως σύμβουλοι των Ερευνητών και των Επιχειρηματικών Ομάδων που εξετάζουν τη σκοπιμότητα ένταξης σε Θερμοκοιτίδα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (IT)- Incubatore Technest

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO02-10042
● Φορέας	Γενικό Νοσοκομείο Καρδίτσας
● Τίτλος Σχεδίου	Εφαρμογή Νοσηλευτικών Πρωτοκόλλων σε ένα Οργανωμένο Σύστημα Υγειονομικής Περιθάλψης
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το Γ.Ν. Καρδίτσας είναι ένα από τα 13 Περιφερειακά Νοσοκομεία που ανήκουν στην 5η Υγειονομική Περιφέρεια Κεντρικής Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας. Καλύπτει όπως φαίνεται και από την κίνηση των ασθενών όχι μόνο τις ανάγκες του Νομού της Καρδίτσας όπου βρίσκεται το ίδρυμα αλλά και των γειτονικών νομών της περιφέρειας.

Η Διοίκηση του Γ.Ν. Καρδίτσας αντιλαμβανόμενη τις αυξανόμενες ανάγκες για αύξηση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας και σε συνεργασία με τη νοσηλευτική υπηρεσία προωθεί εκπαιδευτικές δραστηριότητες. Στα πλαίσια της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης που ήδη προωθείται από τον οργανισμό προτίθεται να συμμετέχει στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα Leonardo Da Vinci.

Βασικός στόχος της υπηρεσίας για τη συμμετοχή του προσωπικού στο παραπάνω πρόγραμμα είναι η συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση στα νέα επιστημονικά δεδομένα. Οι νοσηλευτές στις μέρες μας καλούνται να επιδείξουν κριτική σκέψη και δημιουργικές ικανότητες προκειμένου να επιβιώσουν σε ένα απαιτητικό, πολύπλοκο και διαρκώς μεταβαλλόμενο σύστημα υγείας. Η συνεχιζόμενη εκπαίδευση και η δυνατότητα να γνωρίσουν αντίστοιχες συνθήκες εργασίας σε μια χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης παρέχουν τη δυνατότητα στους νοσηλευτές να ανανεώνουν συνεχώς τις γνώσεις τους, να εμπλουτίζουν τις δεξιότητες τους, να εξελίσσονται επαγγελματικά να πιστοποιούν την εγκυρότητά τους με τελικό πάντα στόχο τη βελτίωση της ποιότητας της νοσηλευτικής φροντίδας.

Στο σχέδιο, ομάδα στόχος είναι οι νοσηλευτές των κλινικών του νοσοκομείου μας και ειδικότερα οι επικεφαλές των κλινικών.

Προσδοκούμε το παρόν σχέδιο να καλύψει εκπαιδευτικές και επαγγελματικές ανάγκες του συγκεκριμένου νοσηλευτικού προσωπικού. Να δώσει την ευκαιρία στους εργαζόμενους να έρθουν σε επαφή με έναν φορέα υγείας μιας άλλης χώρας της Ε.Ε. να γνωρίσουν τις συνθήκες εργασίας αλλά και να εντοπίσουν και να συγκρίνουν ενέργειες, πράξεις, μεθόδους που αφορούν την καθημερινή νοσηλευτική πρακτική. Μέσω της επαφής με εργαζόμενους διαφορετικής κουλτούρας και με την συγκριτική αξιολόγηση δυο διαφορετικών συστημάτων υγείας αναμένεται η μεταφορά και η υιοθέτηση των βέλτιστων πρακτικών.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (Association «Study Center» City of Foligno)

8.3 Περιλήψεις Σχεδίων VETPRO

LEONARDO DA VINCI	MOBILITY 2012
● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09145
● Φορέας	1ο ΕΠΑΛ Ν. ΙΩΝΙΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο θα συμμετέχουν καθηγητές διαφόρων τεχνικών ειδικοτήτων που δεν έχουν πάρει μέρος σε αντίστοιχα προγράμματα, με σχετική διδακτική εμπειρία στο σχολείο. Θα γνωρίσουν σε βάθος το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας υποδοχής θα κατανοήσουν την σύνδεση της εκπαιδευτικής μονάδας με την αγορά εργασίας και θα προωθήσουν την ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας.

Οι στόχοι του σχεδίου είναι:

- Οι καθηγητές να γνωρίσουν σε βάθος το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας υποδοχής και να κατανοήσουν την σύνδεση της εκπαιδευτικής μονάδας με την αγορά εργασίας
- Να συγκρίνουν τις μεθόδους και πρακτικές της εκπαιδευτικής διαδικασίας
- Να ενημερωθούν για τους στόχους και την παιδαγωγική πρακτική των συναδέλφων τους
- Να αναζητήσουν τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης μαθητών μας στην συγκεκριμένη χώρα.
- Να αναζητήσουν τη δυνατότητα σύγκλισης των εκπαιδευτικών πολιτικών μεταξύ των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Να ενισχυθεί η επιστημονική, επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των εκπαιδευτικών σε σχέση με τα «ανοικτά» αναλυτικά προγράμματα

Αναμενόμενα αποτελέσματα:

- Επιμόρφωση των εκπαιδευτικών
- Ποιοτική αναβάθμιση των παρεχομένων εκπαιδευτικών υπηρεσιών
- Προώθηση και ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας
- Δημιουργία μόνιμων συνεργασιών με ιδρύματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Προώθηση της δια βίου μάθησης ως βασικού εργαλείου της εκπαιδευτικής διαδικασίας
- Σύνδεση συγκεκριμένων επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων με την απόκτηση τυπικών αναγνωρισμένων προσόντων.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (PL)- STAROSTA KARTUSKI, Κέντρο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Σομονίνο, Πολωνίας

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09469
● Φορέας	1ο ΕΠΑ.Λ. ΠΡΕΒΕΖΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	E-Learning: Εφαρμογές στην επαγγελματική εκπαίδευση
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο διάρκειας δύο (2) εβδομάδων θα συμμετάσχουν μόνιμοι και αναπληρωτές καθηγητές του 1ου ΕΠΑ.Λ. Πρέβεζας, σε συνεργασία με τον οργανισμό INFODUCTION CONSULTING KB.

Το σχέδιο έχει στόχο να προσφέρει εξειδικευμένη εκπαίδευση στο e-Learning, ώστε οι συμμετέχοντες να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους, να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις δυσκολίες που παρουσιάζονται στην εργασία τους, να αυξήσουν την αποδοτικότητά τους, να παγιώσουν τις θέσεις εργασίας τους, να μπορούν να ασκούν περισσότερο αποτελεσματικά και δημιουργικά το έργο τους σαν εκπαιδευτές και στελέχη, να είναι σε θέση να ενθαρρύνουν την χρήση του e-learning και να χρησιμοποιούν όλες τις υπηρεσίες που προσφέρει το διαδίκτυο στην σύγχρονη εκπαίδευση.

Το σχέδιο ανταποκρίνεται στους παρακάτω ειδικούς στόχους:

- Υποστήριξη συμμετεχόντων σε δραστηριότητες κατάρτισης με στόχο την απόκτηση και χρήση γνώσεων, δεξιοτήτων και προσόντων που διευκολύνουν την προσωπική ανάπτυξη, την απασχολησιμότητα και την συμμετοχή στην Ευρωπαϊκή Αγορά Εργασίας.
- Βελτίωση της ποιότητας και των καινοτομιών στα συστήματα, τα ιδρύματα και τις πρακτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Επίσης, το σχέδιο θα επιδιώξει την ευαισθητοποίηση των συμμετεχόντων στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, ώστε να κατανοήσουν την ανάγκη της δια βίου εκπαίδευσης και προσωπικής ανάπτυξης, αξιοποιώντας τις δυνατότητες του e-Learning.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (SE)- Infoduction Consulting KB

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09501
● Φορέας	1 ΕΠΑΛ ΣΟΦΑΔΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Επαγγελματικής Εκπαίδευσης μέσω Coaching
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το 1ο ΕΠΑΛ Σοφάδων Ν. Καρδίτσας είναι ο φορέας συντονισμού και υλοποίησης του σχεδίου στο οποίο συμμετέχουν ως φορείς αποστολής το 1ο ΕΠΑΛ Παλαμά (Ν. Καρδίτσας) και το ΕΠΑΛ Βελεστίου (Ν. Μαγνησίας) εκπροσωπώντας συνολικά 95 καθηγητές.

Το σχέδιο σχετίζεται άμεσα με εγκεκριμένη πρόταση LdV/Pilot με τίτλο :“Euro Trainers Coaching Service”, κωδ:RO/O6/C/F/TH-84202, που χρηματοδοτήθηκε απευθείας από την Ε.Ε. την περίοδο 2006-09. Στα πλαίσια του σχεδίου δημιουργήθηκε η υπηρεσία ETCoaching™(ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΜΨΥΧΩΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ) που λειτούργησε και διανεμήθηκε από ένα δίκτυο 7 κέντρων Coaching (RO, GB, GR, ES, DE, BG, SI) και συντονίστηκε από τον οργανισμό ELITE TRAINING S.R.L (RO). Το 1ο ΕΠΑΛ Σοφάδων και οι φορείς αποστολής συμμετείχαν ως σχολεία εφαρμογής των αποτελεσμάτων του σχεδίου.

Το LdV/Pilot E.T.C.S ξεκίνησε από την ανάγκη για ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εκπαιδευτών, για να υποστηρίξει την προσαρμογή τους στους γρήγορους ρυθμούς των αλλαγών που πραγματοποιούνται στην εκπαίδευση και στην κοινωνία και για να ενθαρρύνει τη συνειδητοποίηση του σημαντικού ρόλου που έχουν σε μια “Ευρώπη της Γνώσης”. Είναι η πρώτη online (www. etcoaching.eu) Ευρωπαϊκή υπηρεσία emψύχωσης για εκπαιδευτές που τους δίνει τη δυνατότητα υποστήριξης στο έργο τους από εξειδικευμένους emψυχωτές μέσω συνεδριών που πραγματοποιούνται με τηλεδιάσκεψη.

Στο πιλοτικό σχέδιο ETCS (2009) οι βασικοί εταίροι βρίσκονται σε στάδιο αξιοποίησης και επέκτασης των τελικών προϊόντων του. Το 1ο ΕΠΑΛ Σοφάδων που παρακολουθεί τις εξελίξεις στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στο χώρο της εκπαίδευσης αποφάσισε να αξιοποιήσει τα αποτελέσματα του σχεδίου ETCS και να υποβάλει πρόταση κινητικότητας LDV με αντικείμενο την βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού του και των συνεργαζόμενων οργανισμών μέσω της emψύχωσης (coaching).

Η ομάδα των δικαιούχων είναι εκπαιδευτές των παραπάνω φορέων και θα συμμετέχουν εκπαιδευτικοί που κατέχουν θέσεις ευθύνης, είναι υπεύθυνοι για σχεδιασμό δράσεων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, δράσεων επαγγελματικού προσανατολισμού/σταδιοδρομίας και συμβουλευτικής, οι υπεύθυνοι ευρωπαϊκών προγραμμάτων και άλλων δράσεων και εκπαιδευτές διαφόρων ειδικοτήτων.

Μέσω του σχεδίου καλύπτονται κυρίως οι ανάγκες κατάρτισης των συμμετεχόντων σε θέματα που σχετίζονται α) με την παροχή υπηρεσιών emψύχωσης και συμβουλευτικής εκπαιδευτών μέσω Διαδικτύου και β) με τη σχεδίαση και την ανάπτυξη εφαρμογών που χρησιμοποιούν τις ΤΠΕ για την παροχή υπηρεσιών εκπαίδευσης-κατάρτισης online μέσω Διαδικτύου.

Οι στόχοι που αναμένεται να επιτευχθούν είναι η ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ ευρωπαϊκών οργανισμών κατάρτισης, μεταφορά τεχνογνωσίας για τη χρήση των ΤΠΕ στην παροχή υπηρεσιών εκπαίδευσης-κατάρτισης, ενθάρρυνση και πειραματισμός των δικαιούχων με καινοτόμες πρακτικές όπως η εμπύχωση (Coaching), ενημέρωση για τις εξελίξεις σε θέματα υποστήριξης του εκπαιδευτικού έργου, κατανόηση των δυνατοτήτων που προσφέρουν τα νέα εκπαιδευτικά περιβάλλοντα και η ενίσχυση συνεργατικών πρακτικών μεταξύ των συμμετεχόντων.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα του σχεδίου είναι η μεταφορά τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών σε θέματα όπως i) σχεδιασμός-ανάπτυξη εφαρμογών για την παροχή υπηρεσιών κατάρτισης με σύγχρονες και καινοτόμες μορφές (e-learning, videoconference) ii) παροχή καινοτόμων υπηρεσιών Εμπύχωσης, σε εκπαιδευτές που αποδεδειγμένα συνεισφέρουν στην επικαιροποίηση γνώσεων και προσόντων, στην απόκτηση νέων δεξιοτήτων και ικανοτήτων και υποστηρίζουν όλους τους εμπλεκόμενους στην εκπαιδευτική διαδικασία στο δύσκολο και απαιτητικό έργο τους. Τα δύο θέματα βρίσκονται ψηλά στην ατζέντα των συζητήσεων για βελτιώσεις στα συστήματα εκπαίδευσης των κρατών μελών της Ε.Ε.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (RO)- ELITE TRAINING S.L.R

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09508
● Φορέας	ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ (Ε.Τ.Ε.)
● Τίτλος Σχεδίου	Υγεία και Ασφάλεια στα Σχολικά Εργαστήρια - Οδηγίες και στάνταρς σύμφωνα με το πρότυπο OSHA
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η πασίγνωστη εταιρία TÜV AUSTRIA θα οργανώσει στο εκπαιδευτικό της κέντρο στη Βιέννη “TUV ACADEMY” ένα εβδομαδιαίο σεμινάριο κατάρτισης για Έλληνες εκπαιδευτικούς, μέλη της Ένωσης Τεχνολόγων Εκπαιδευτικών, οι οποίοι διδάσκουν τεχνικά μαθήματα σε διάφορα επαγγελματικά σχολεία σε όλη την Ελλάδα, με τίτλο “Υγεία και Ασφάλεια στα Σχολικά Εργαστήρια - Οδηγίες & και στάνταρς σύμφωνα με το πρότυπο OSHA”.

Η Υγεία και η Ασφάλεια (OSH) στο χώρο της εκπαίδευσης και δη της τεχνικής, είναι ένα θέμα που πρέπει πλέον να μας απασχολήσει σοβαρά. Αυτό μπορεί να γίνει με διάφορους τρόπους, αλλά υπάρχουν θεμελιώδη και κοινά αποδεκτά βήματα όπως:

- προγραμματισμός αξιολόγησης κατόπιν διαβουλεύσεων με όλο τους εμπλεκόμενους
- προσδιορισμός των κινδύνων
- αποφάσεις για το ποιος, πώς και πότε μπορεί να κινδυνεύσει κάποιος
- αξιολόγηση του επιπέδου του κινδύνου και σχετικές ενέργειες
- λήψη μέτρων εξάλειψης ή μείωσης του κινδύνου
- έλεγχος και αναθεώρηση ενεργειών

Αυτό το πρόγραμμα στοχεύει στη δημιουργία μιας σειράς βημάτων που πρέπει να ακολουθηθούν, περιγράφοντας κοινούς κινδύνους καθώς και ειδικούς κινδύνους που μπορεί να παρουσιασθούν σ’ ένα σχολικό εργαστήριο.

Βασικός στόχος του προτεινόμενου σχεδίου είναι η προσωπική εξέλιξη των δικαιούχων, μέσω της ανταλλαγής θετικών εμπειριών και η μεταφορά καινοτόμων πρακτικών, οι οποίες εφαρμόζονται με στόχο την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στα σχολικά εργαστήρια.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (AT)- TÜV AUSTRIA AKADEMIE

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09649
● Φορέας	ΚΕΘΕΑ
● Τίτλος Σχεδίου	Εκπαίδευση σε Εξειδικευμένες Θεραπευτικές Προσεγγίσεις για Παρεμβάσεις σε Σωφρονιστικά Καταστήματα και Νόμιμες Εξαρτήσεις
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η παρούσα πρόταση αφορά στην εκπαίδευση στελεχών του ΚΕΘΕΑ, με αρμοδιότητες που αφορούν τόσο την τυπική όσο και την άτυπη κατάρτιση μελών του θεραπευτικού προσωπικού του οργανισμού. Η κινητικότητα των επαγγελματιών θα πραγματοποιηθεί στον οργανισμό Proyecto Hombre με έδρα την Ισπανία. Τα θεματικά πεδία της εκπαίδευσης αφορούν:

- καινοτόμες δράσεις, προγράμματα υποστήριξης και θεραπείας που παρέχονται σε εξαρτημένους στα σωφρονιστικά ιδρύματα και
- προγράμματα αντιμετώπισης εξαρτημένων από εξαρτήσεις που χαρακτηρίζονται νόμιμες, όπως είναι το αλκοόλ.

Η μέχρι τώρα συνεργασία του ΚΕΘΕΑ με το Proyecto Hombre μας έχει δείξει ότι υπάρχουν πεδία όπου το Proyecto Hombre μπορεί να συνεισφέρει σε τόσο σε τεχνογνωσία όσο και σε καλές πρακτικές, καθώς έχει κληθεί να αντιμετωπίσει νέα φαινόμενα που αφορούν την χρήση ουσιών, και γενικότερα τον χώρο των εξαρτήσεων, νωρίτερα από το ΚΕΘΕΑ. Το γεγονός αυτό έχει συμβάλει στην ανάπτυξη πρωτότυπων και αξιολογών νέων δομών θεραπείας. Ο οργανισμός υποδοχής έχει να επιδείξει ποικιλία και καινοτομία στους συγκεκριμένους τομείς, ενώ στα πεδία αυτά, παρότι το ΚΕΘΕΑ έχει αναπτύξει σημαντικό έργο, υπάρχουν νέες προκλήσεις και η πίεση πίεση για την κάλυψη νέων αναγκών είναι συνεχής.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- ASOCIACION PROYECTO HOMBRE

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09658
● Φορέας	ΕΠΑΛ ΚΑΛΑΒΡΥΤΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	Εκπαιδευτικά εργαλεία εξ αποστάσεως εκπαίδευσης για απομακρυσμένα σχολεία και μη προνομιούχους μαθητές
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το σχέδιο αποσκοπεί στο:

- να αποκτήσουν οι συμμετέχοντες τις θεωρητικές γνώσεις και την πρακτική εξειδίκευση προκειμένου να χρησιμοποιούν αποτελεσματικά τις ΤΠΕ για την παροχή εκπαίδευσης μέσω της ασύγχρονης εξ αποστάσεως εκπαίδευσης.
- να εξοικειωθούν με τη δημιουργία και χρήση εκπαιδευτικών εργαλείων ηλεκτρονικής μάθησης και να υιοθετήσουν καλές πρακτικές.
- να γίνει συλλογή πληροφοριών σχετικά με τις μεθόδους και τις πρακτικές που εφαρμόζονται σε μία άλλη ευρωπαϊκή χώρα σε αυτό τον τομέα.
- να δημιουργηθεί προοπτική μελλοντικής συνεργασίας με τον οργανισμό φιλοξενίας και σε άλλα θέματα κοινού ενδιαφέροντος, στο πεδίο κυρίως επαγγελματικής εκπαίδευσης αλλά και του πολιτισμού.
- να προωθηθεί η δημιουργία ενός κοινωνικά δίκαιου σχολείου, ανοικτού και ευέλικτου, όπως προβλέπεται στα σύγχρονα προγράμματα σπουδών.

Η επιμόρφωση των εκπαιδευτικών θα είναι πιο αποτελεσματική αφού θα γίνει από εξειδικευμένο σε αυτό το θέμα φορέα, στο πλαίσιο ενός οργανωμένου επιμορφωτικού προγράμματος, όπως προτείνουμε στο συγκεκριμένο σχέδιο. Η καθιέρωση στενότερης συνεργασίας των εμπλεκόμενων φορέων, με έμφαση στη μάθηση, την επικοινωνία και την ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των εκπαιδευτών θα ενισχύσει την ευρωπαϊκή διάσταση της επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Τέλος, οι γνώσεις και οι δεξιότητες που θα αποκτηθούν θα χρησιμοποιηθούν στη δευτεροβάθμια επαγγελματική εκπαίδευση αλλά και σε δομές εκπαίδευσης ενηλίκων αφού ορισμένοι από τους εκπαιδευτικούς που θα συμμετάσχουν στο σχέδιο ασχολούνται με την εκπαίδευση ενηλίκων.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- International Consulting and Mobility Agency (INCOMA)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09683
● Φορέας	1η ΕΠΑΣ ΣΙΒΙΤΑΝΙΔΕΙΟΥ ΣΧΟΛΗΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Πιστοποιημένη Κατάρτιση εκπαιδευτών σε εφαρμοσμένα συστήματα Οπτοηλεκτρονικής και Μικροηλεκτρονικής, για τη μεταφορά μεγάλου όγκου δεδομένων σε υψηλές ταχύτητες, για την υποστήριξη εφαρμογών Web 2.0.
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το παρόν σχέδιο συνίσταται στην κατάρτιση εκπαιδευτικών (Ηλεκτρολόγων, Ηλεκτρονικών, Φυσικών), ανώτερης και ανώτατης τεχνικής εκπαίδευσης από την Ελλάδα σε εργαστήρια του Κέντρου Έρευνας Οπτοηλεκτρονικής (Optoelectronics Research Centre), του πανεπιστημίου του Southampton.

Η πλέον σύγχρονη τεχνική ηλεκτρικής εγκατάστασης μεταφοράς δεδομένων, όπως είναι τα δίκτυα ευρείας ζώνης, γίνεται με τη χρήση οπτικών ινών και lasers. Εγκαταστάσεις μεταφοράς δεδομένων ευρείας ζώνης με οπτικές ίνες και μετρήσεις για την πιστοποίηση του αντίστοιχου δικτύου, δεν διδάσκονται σε κανένα εκπαιδευτικό Οργανισμό στην Ελλάδα κάθε βαθμίδα, όχι μόνο σε εκπαιδευτικούς αλλά και σε επαγγελματίες του κλάδου, γεγονός που υποβαθμίζει την ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης στους μελλοντικούς ηλεκτρολόγους και ηλεκτρονικούς εγκαταστάτες, προβάλλοντας την αδυναμία του ελληνικού εκπαιδευτικού συστήματος να παρακολουθήσει τις σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις. Τη συγκεκριμένη τεχνολογία μεταφοράς σημάτων όπως είναι τα τηλεπικοινωνιακά και τα δεδομένα υπολογιστών (data, ήχος, εικόνα, video) αλλά και τις εφαρμογές του web 2.0, όπως το video casting που πολύ σύντομα θα χρησιμοποιήσουμε, την διαθέτουν μόνο μερικές εταιρείες κυρίως αμερικανικών συμφερόντων και την μεταφέρουν με φειδώ μόνο σε τεχνικούς συνεργάτες τους. Βασική ανάγκη υλοποίησης του συγκεκριμένου προγράμματος κινητικότητας εκτός των άλλων είναι η κάλυψη μαθησιακών κενών του νέου Αναλυτικού Προγράμματος σπουδών του ΥΠΕΠΘ, στον Ηλεκτρολογικό και Ηλεκτρονικό Τομέα. Βασικοί στόχοι είναι η μεγιστοποίηση της συμβολής της επαγγελματικής κατάρτισης στο επίπεδο της καινοτομίας, με σκοπό την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και την ανάδειξη νέων δυνατοτήτων απασχόλησης, με την κατάρτιση και πιστοποίηση σε θεματική ενότητα τεχνολογίας αιχμής. Τα αναμενόμενα αποτελέσματα θα είναι η απόκτηση γνώσεων και πρακτικών δεξιοτήτων σε θεματικές ενότητες που αφορούν συστήματα διαχείρισης οπτικών σημάτων μέσω των πλέον σύγχρονων ηλεκτρικών εγκαταστάσεων ασθενών ρευμάτων, η αναβάθμιση του επιστημονικού επιπέδου της εκπαιδευτικής και διδακτικής πρακτικής και η ευαισθητοποίηση Ελλήνων στελεχών της εκπαίδευσης στη λογική της δια βίου μάθησης και κατάρτισης ώστε η μεταφορά της σχετικής τεχνολογίας από αυτούς στους μαθητές τους, να είναι επίκαιρη και όχι παρωχημένη.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (UK)- Southampton University -Optoelectronics Research Centre

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09702
● Φορέας	ΙΔΡΥΜΑ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ- ΙΕΚ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο θα συμμετάσχει το Ι.Ε.Κ. ΠΡΕΒΕΖΑΣ με 12 καθηγητές οι οποίοι θα χρησιμοποιηθούν για την εκπαίδευση και κατάρτιση των σπουδαστών μας ώστε να δημιουργήσουν ικανά στελέχη που θα ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των επιχειρήσεων, σε συνεργασία με τον Οργανισμό COMMERCE AND RESOURCES SL, στην Ισπανία από 7/5/2013 έως 20/5/2013. Η διάρκεια του σχεδίου είναι Δύο (2) εβδομάδες. Το προτεινόμενο σχέδιο έχει γενικό στόχο να προσφέρει κατάλληλα εφόδια ώστε οι συμμετέχοντες να καταστούν αποτελεσματικότεροι και πιο δημιουργικοί στην εκτέλεση του έργου τους ως εκπαιδευτές στο πεδίο της αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Στόχοι και προσδοκώμενα αποτελέσματα του σχεδίου:

- Να αποκτήσουν τα στελέχη και οι εκπαιδευτές επαρκείς δεξιότητες αλλά και τον απαραίτητο ενθουσιασμό για την εισαγωγή και χρήση των ICT στην διοίκηση και την διδασκαλία, ο οποίος θεωρείται βασικό στοιχείο για την ενσωμάτωση των ICT σε οποιοδήποτε τομέα της εργασίας τους,
- Να ενθαρρύνει τη χρήση των ICT ενισχύοντας την επαγγελματική συνεργασία και τη δια βίου μάθηση έτσι ώστε να προσαρμόζονται οι συμμετέχοντες στις σύγχρονες εξελίξεις και να μπορούν να συμβαδίσουν με τις τεχνολογικές αλλαγές.
- Να παρουσιάσει βιωματικά στους συμμετέχοντες τη σημασία αλλά και την αξία της δια βίου μάθησης και της διαρκούς επιμόρφωσής τους.
- Να καταδείξει την αξία της πιστοποίησης των προσόντων καθώς και να προωθήσει τη διαφάνεια των προσόντων αυτών.
- Να αποκτήσουν ευρωπαϊκές εμπειρίες (εκπαιδευτικές και μη) ανταλλάσσοντας απόψεις και συγκρίνοντας συστήματα εκπαίδευσης έτσι ώστε να μπορέσουν και οι ίδιοι οι συμμετέχοντες με τη σειρά τους να ενθαρρύνουν την κινητικότητα στα πλαίσια της Ε.Ε.
- Να προωθηθεί η συνεργασία και η ανταλλαγή εμπειριών σε επίπεδο Ε.Ε., ώστε να διευκολυνθεί η διάχυση της Ευρωπαϊκής κουλτούρας.
- Να αναπτυχθεί η Ευρωπαϊκή Διάσταση της Εκπαίδευσης.
- Να προωθηθεί η επιχειρηματικότητα και η ενίσχυση του ατομικού και επαγγελματικού προφίλ.
- Να προωθηθεί η δια βίου εκπαίδευση.
- Η ανάπτυξη συνεργασίας μεταξύ των ιδρυμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, και των επιχειρήσεων.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. ES (COMMERCE AND RESOURCES SL)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09709
● Φορέας	1ο ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Οι συμμετέχοντες θα είναι το 1ο ΕΠΑ.Λ. Κομοτηνής ως φορέας αποστολής και η FORTES S.R.L. ως φορέας υποδοχής. Οι ωφελούμενοι του προγράμματος θα είναι 16 καθηγητές της δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης των επαγγελματικών σχολείων του Νομού Ροδόπης οι οποίοι ενδιαφέρονται για τη σύνδεση της εργασίας με την εκπαίδευση και τους τρόπους πρακτικής άσκησης των μαθητών της επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Οι ανάγκες που καλύπτονται είναι:

1. Ο εκσυγχρονισμός των συστημάτων κατάρτισης με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας της κατάρτισης και την καλύτερη αντιστοίχισή τους με τις ανάγκες της οικονομίας.
2. Η προώθηση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού στις αυξημένες απαιτήσεις της κατάρτισης (βασικής και εξειδικευμένης) σε ζητήματα ΤΠΕ.
3. Η ενθάρρυνση ανάπτυξης πνεύματος κατάρτισης στον επιχειρησιακό τομέα για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της απασχολησιμότητας.
4. Η προώθηση και ενίσχυση της συμβολής της επαγγελματικής κατάρτισης στη διαδικασία της καινοτομίας.
5. Η ανάπτυξη προγραμμάτων δια βίου μάθησης για ευέλικτες μορφές κατάρτισης στους χώρους εργασίας.
6. Η ανάγκη να γίνει η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα ευρωπαϊκά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης παγκόσμιο σημείο αναφοράς.

Οι βασικοί στόχοι είναι:

- Απόκτηση γνώσεων για το πώς οργανώνει την πρακτική άσκηση των μαθητών και πως συνδέει την εργασία με την επαγγελματική εκπαίδευση ένα κράτος-μέλος που πρωτοστατεί στην προσπάθεια ενίσχυσης της απασχολησιμότητας των αποφοίτων επαγγελματικών σχολών.
- Εμπλουτισμός των γνώσεων των στελεχών σε θέματα εφαρμογής της πρακτικής άσκησης στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.
- Ο συνεχής εμπλουτισμός γνώσεων των εκπαιδευτικών πάνω στις Ευρωπαϊκές διαδικασίες ενοποίησης είτε εναρμόνισης των συστημάτων πρακτικής άσκησης των μαθητών της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης καθώς και τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτή την διαδικασία, ώστε να χρησιμοποιήσουν τις γνώσεις αυτές προς όφελος των μαθητών/τριών.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1 IT (FORTES S.L.R.)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09741
● Φορέας	ΙΔΡΥΜΑ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ-ΙΕΚ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	E-learning & e-portfolio in vocational education
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στόχος της παρούσας πρότασης είναι η επιμόρφωση των εκπαιδευτικών που θα συμμετάσχουν ως δικαιούχοι στο πρόγραμμα σε συνεργασία με τον εκπαιδευτικό οργανισμό WBS TRAINING AG Dresden. Η απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων στον τομέα των νέων τεχνολογιών και της πληροφορικής δεν αφορά μόνο τις μορφές της τυπικής μάθησης αλλά και της άτυπης ή ανεπίσημης μάθησης μέσω διαδικασιών όπως η εξ αποστάσεως εκπαίδευση (e-learning), η χρήση του Ηλεκτρονικού Φακέλου του Μαθητή(e-portfolio), η κατάρτιση στο χώρο εργασίας, η μάθηση μέσω ομαδικής εργασίας κλπ. Η επαφή με εκπαιδευτικά ιδρύματα δημοσίου και ιδιωτικού τομέα της Γερμανίας μέσω των τεχνικών επισκέψεων του προγράμματος θα δώσει την ευκαιρία στους εκπαιδευτικούς μας για επιτόπου σύγκριση εκπαιδευτικών συστημάτων, μεθόδων και τεχνικών εκπαίδευσης και υιοθέτησης θετικών πρακτικών στη διδασκαλία των σπουδών μας. Η Επιμόρφωση των εκπαιδευτικών θα συμβάλει στα εξής:

- Στη βελτίωση της ποιότητας και της πρόσβασης στη συνεχή επαγγελματική κατάρτιση και στη δια βίου απόκτηση δεξιοτήτων και ικανοτήτων.
- Στην ποιοτική βελτίωση της διαδικασίας, της διδασκαλίας και της μάθησης
- Οι εκπαιδευτικοί θα αξιολογούν και θα χρησιμοποιούν αποδοτικότερα τους παραγωγικούς συντελεστές του ΙΕΚ.
- Στην επαγγελματική εξέλιξη και στη βελτίωση της απόδοσής τους καθώς και στην καλλιέργεια του τρίπτυχου: Γνώσεις-Δεξιότητες-Στάσεις.
- Επίσης, η πράξη θα συντελέσει στη διάχυση γνώσης/εμπειριών και έτσι στη σύνδεση της εκπαίδευσης με το κοινωνικό γίνεσθαι. Κάτι τέτοιο μπορεί να επιτευχθεί μέσω της χρήσης δικτυακών τόπων.
- Η κοινωνική περιθωριοποίηση στην ελληνική περιφέρεια που οφείλεται στην έλλειψη τεχνογνωσίας θα καταπολεμηθεί.
- Επηρεάζονται τα προγράμματα σπουδών και οι μέθοδοι διδασκαλίας.
- Περνάμε από την εκπαιδευτική απομόνωση στο να γίνουμε μέλη μιας δικτυακής κοινότητας και να ενταχθούμε ισότιμα στη σύγχρονη ευρωπαϊκή πραγματικότητα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. DE (WBS TRAINING AG Dresden)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09742
● Φορέας	ΙΔΡΥΜΑ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ- ΙΕΚ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Εκπαίδευση εκπαιδευτών στην επιχειρηματικότητα και τις νέες τεχνολογίες
● Διάρκεια Τοποθέτησης	2 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η ανταγωνιστικότητα της επιχειρηματικής δραστηριότητας καθορίζεται σε σημαντικό βαθμό από άυλους παράγοντες που λειτουργούν ως μοχλοί προσανατολισμού και εστίασης της παραγωγικής και επενδυτικής προσπάθειας. Οι παράγοντες αυτοί μπορούν να καταταχθούν σε δύο κατηγορίες: η πρώτη αφορά χαρακτηριστικά της επιχειρηματικής και καινοτομικής συμπεριφοράς και πρακτικής και η δεύτερη δομικά χαρακτηριστικά του παραγωγικού συστήματος.

Το πρόγραμμα αυτό αφορά δύο εβδομάδων εκπαιδευτική επίσκεψη 15 καθηγητών (δικαιούχων) του ΙΕΚ Καρδίτσας (εταίρος αποστολής), στην Αγγλία στον οργανισμό GESELLSCHAFT FUER EUROPABILDUNG (GEB) LTD (εταίρος υποδοχής) με σκοπό την κατάρτισή τους σε θέματα που αφορούν τον τομέα της επιχειρηματικότητας και την εφαρμογή των νέων τεχνολογιών στην μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση. Οι εκπαιδευτικοί αυτοί έχουν ανάγκη κατάρτισης σε θέματα που αφορούν τον τομέα της επιχειρηματικότητας, αφού ενώ η επιμόρφωσή τους στα χρόνια των πανεπιστημιακών τους σπουδών ήταν ελλιπής, καλούνται άμεσα να εκπαιδεύσουν τους μαθητές που αποφοιτούν έχοντας αποκτήσει επαγγελματικά δικαιώματα κατά συνέπεια είναι εν δυνάμει επιχειρηματίες χωρίς γνώσεις στο «επιχειρείν» και στο «e-επιχειρείν». Οι εκπαιδευτικοί αυτοί έχουν βασικές δεξιότητες πληροφορικής (Windows, Word, excel, power point, internet) και στην πλειοψηφία τους μιλούν την Αγγλική Γλώσσα (γλώσσα εργασίας) σε ικανοποιητικό επίπεδο. Οι περαιτέρω επιμόρφωση των εκπαιδευτικών αυτών σε θέματα επαγγελματικού λογισμικού και χρήσης των νέων τεχνολογιών στην εκπαίδευση μέσα από το συγκεκριμένο πρόγραμμα είναι επιτακτική και απαραίτητο συμπλήρωμα της επιμόρφωσης που προηγήθηκε.

Στόχος της παρούσας πρότασης είναι η επιμόρφωση των εκπαιδευτικών που θα συμμετάσχουν ως δικαιούχοι στο πρόγραμμα σε συνεργασία με τον οργανισμό GESELLSCHAFT FUER EUROPABILDUNG (GEB) LTD. Η απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων στον τομέα της επιχειρηματικότητας και των νέων τεχνολογιών και της πληροφορικής δεν αφορά μόνο τις μορφές της τυπικής μάθησης αλλά και της άτυπης ή ανεπίσημης μάθησης μέσω διαδικασιών όπως η εξ αποστάσεως εκπαίδευση (e-learning) η κατάρτιση στο χώρο εργασίας, η μάθηση μέσω ομαδικής εργασίας κλπ. Η επαφή με εκπαιδευτικά ιδρύματα δημοσίου και ιδιωτικού τομέα της Αγγλίας μέσω των τεχνικών επισκέψεων του προγράμματος θα δώσει την ευκαιρία στους εκπαιδευτικούς μας για επιτόπου σύγκριση εκπαιδευτικών συστημάτων, μεθόδων και τεχνικών εκπαίδευσης και υιοθέτησης θετικών πρακτικών στη διδασκαλία των σπουδαστών μας. Η Επιμόρφωση των εκπαιδευτικών θα συμβάλει στα εξής:

- Στη βελτίωση της ποιότητας και της πρόσβασης στη συνεχή επαγγελματική κατάρτιση και στη δια βίου απόκτηση δεξιοτήτων και ικανοτήτων.
- Στην ποιοτική βελτίωση της διαδικασίας, της διδασκαλίας και της μάθησης

- Οι εκπαιδευτικοί θα αξιολογούν και θα χρησιμοποιούν αποδοτικότερα τους παραγωγικούς συντελεστές του ΕΠΑΛ.
- Στην επαγγελματική εξέλιξη και στη βελτίωση της απόδοσής τους καθώς και στην καλλιέργεια του τρίπτυχου: Γνώσεις-Δεξιότητες-Στάσεις.
- Επίσης, η πράξη θα συντελέσει στη διάχυση γνώσης/εμπειριών και έτσι στη σύνδεση της εκπαίδευσης με το κοινωνικό γίγνεσθαι. Κάτι τέτοιο μπορεί να επιτευχθεί μέσω της χρήσης δικτυακών τόπων.
- Η κοινωνική περιθωριοποίηση στην ελληνική περιφέρεια που οφείλεται στην έλλειψη τεχνογνωσίας θα καταπολεμηθεί.
- Επηρεάζονται τα προγράμματα σπουδών και οι μέθοδοι διδασκαλίας.
- Περνάμε από την εκπαιδευτική απομόνωση στο να γίνουμε μέλη μιας δικτυακής κοινότητας και να ενταχθούμε ισότιμα στη σύγχρονη ευρωπαϊκή πραγματικότητα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

- 1 GB (GESELLSCHAFT FUER EUROPABILDUNG (GEB) LTD

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09748
● Φορέας	ΣΕΚ ΣΙΝΔΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	Η ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΤΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σκοπός της τεχνικής - επαγγελματικής εκπαίδευσης είναι η μετάδοση τεχνικών και επαγγελματικών γνώσεων και η καλλιέργεια δεξιοτήτων. Στόχος των ΣΕΚ είναι η σωστή και άρτια εργαστηριακή εκπαίδευση των μαθητών των ΕΠΑΛ & ΕΠΑΣ & ΙΕΚ σε πλήρως οργανωμένα εργαστήρια στα οποία οι μαθητές όλων των ειδικοτήτων θα μπορούν να παίρνουν σωστή τεχνική και εργαστηριακή εκπαίδευση, ώστε με την αποφοίτησή τους να είναι ικανοί να ασκήσουν το επάγγελμά τους με επιτυχία. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα με θέμα την πρακτική άσκηση θα βοηθήσει τους καθηγητές ειδικοτήτων του Σχολείου μας να λάβουν γνώσεις και εμπειρίες γύρω από την όλη διαδικασία ώστε να είναι έτοιμοι και για τις άμεσες εξελίξεις που αναμένονται. Πιο συγκεκριμένα θα καλύψουν τις εκπαιδευτικές ανάγκες για το πότε, πού, πώς γίνεται και πώς ελέγχετε η πρακτική άσκηση, πώς αξιολογούνται οι χώροι, η παροχή πρακτικής κατάρτισης, η διαδικασία και γενικότερα για το πως λειτουργεί ο θεσμός. Ως φορείς υποδοχής επιλέχθηκαν δυο καταξιωμένοι ευρωπαϊκοί οργανισμοί κατάρτισης και πιο συγκεκριμένα για την Αυστρία η Amadeus και για την Γερμανία η ILE-Berlin, με μεγάλη εμπειρία στην διαχείριση ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Οι εκπαιδευτικοί μέσω σεμιναρίων, επισκέψεων στους χώρους εργασίας, στα Σχολεία, στα εργαστήρια θα εξετάσουν τις ποιοτικές και καινοτόμες πρακτικές, που στοχεύουν στην πιστοποίηση των επαγγελματικών δικαιωμάτων σύμφωνα με τις οδηγίες της Ε.Ε.. Το εκπαιδευτικό υλικό στην τάξη, ο τρόπος συντονισμού μεταξύ εκπαιδευτών-μαθητών-επιχειρήσεων, η παρακολούθηση και αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης των μαθητών αποτελούν τον πρωταρχικό σκοπό της κινητικότητας. Ο στόχος της μετακίνησης των εκπαιδευτικών είναι :

- η γνωριμία, εξοικείωση, εκπαίδευση πάνω στον τρόπο λειτουργίας του θεσμού της πρακτικής άσκησης
- η διερεύνηση τρόπων μάθησης-εκπαίδευσης-κατάρτισης των νέων, που φοιτούν στα Επαγγελματικά σχολεία της Αυστρίας και Γερμανίας
- η συγκριτική αξιολόγηση των δυο ομάδων καθηγητών και η εξαγωγή συμπερασμάτων για την προοπτική εφαρμογής στη χώρα μας.

Το σχέδιο θα προσφέρει στους εκπαιδευτικούς τη δυνατότητα να μελετήσουν τις μεθόδους και διαδικασίες που χρησιμοποιούνται για την εκπαίδευση των νέων και ανέργων από 18-28 ετών στους χώρους εργασίας. Τα προγράμματα που χρησιμοποιούν μεθόδους «Let me Learn and Don't Teach me», συνέχεια επεκτείνονται στο χώρο της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας και συνδέουν την τυπική με την άτυπη δια βίου εκπαίδευση.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (AT)- AMADEUS ASSOCIATION
2. (DE)- ILE-BERLIN

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09757
● Φορέας	1ο ΕΠΑΛ ΒΟΛΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	Καλές Πρακτικές ενίσχυσης της νεανικής απασχόλησης και επιχειρηματικότητας στον τουρισμό.
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο σχέδιο το 1ο ΕΠΑΛ Βόλου είναι φορέας υποβολής και υλοποίησης και συμμετέχουν ως φορείς αποστολής τα ΕΠΑΛ Αγριάς και Βελεστίου. Συμμετέχοντες σε αυτό θα είναι εκπαιδευτές, υπεύθυνους σχεδιασμού δράσεων κατάρτισης και άτομα που κατέχουν θέσεις ευθύνης στο χώρο της επαγγελματικής εκπαίδευσης-κατάρτισης στο νομό Μαγνησίας. Με το σχέδιο αντιμετωπίζονται διαπιστωμένες ανάγκες των δικαιούχων για μελέτη των τρόπων με τους οποίους ενισχύεται η νεανική απασχόληση και επιχειρηματικότητα στον τουρισμό και η δημιουργία γόνιμων και βιώσιμων μηχανισμών και ευρύτερων συνεργασιών υλοποίησης νέων επιχειρηματικών μοντέλων για Μικρό Μεσαίες Τουριστικές Επιχειρήσεις.

Οι συμμετέχοντες που θα παρακολουθήσουν το πρόγραμμα θα πρέπει να μπορούν :

- 1) Με τη μεταφορά καλών πρακτικών να συμβάλουν στην δημιουργία όρων και προϋποθέσεων για δημιουργία γόνιμων και βιώσιμων μηχανισμών και συνεργασιών υλοποίησης καινοτόμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
- 2) Να υποστηρίζουν κάθε ενδιαφερόμενο νέο ή νέα για την πραγματοποίηση μιας καλής επιχειρηματικής ιδέας και την αντιμετώπιση των δυσκολιών της οικονομικής διαχείρισης και της πρόσβασης σε πηγές χρηματοδότησης.
- 3) Να καλλιεργούν το επιχειρηματικό πνεύμα για τη δημιουργία μικρών ευέλικτων επιχειρήσεων παροχής ποιοτικών, καινοτόμων υπηρεσιών στήριξης Μικρών Τουριστικών Μονάδων.

Μέσω του σχεδίου αναμένεται :

- Βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης-κατάρτισης μέσω της ανάπτυξης νέων δεξιοτήτων και ικανοτήτων στους εκπαιδευτές της.
- Βελτίωση της πρόσβασης στο σύστημα της επαγγελματικής κατάρτισης. Διαπιστωμένα όπου υιοθετούνται καινοτόμες εκπαιδευτικές προσεγγίσεις αυξάνεται η προσβασιμότητα στο σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης-κατάρτισης.
- Προώθηση και ενίσχυση της συμβολής της επαγγελματικής εκπαίδευσης-κατάρτισης στη διαδικασία της καινοτομίας.
- Ενίσχυση της προσαρμοστικότητας και του επαγγελματικού προφίλ των εκπαιδευτών της επαγγελματικής κατάρτισης ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν με επιτυχία στις τεχνολογικές και οργανωτικές προκλήσεις που δημιουργούνται στο νέο πολύγλωσσο και πολυπολιτισμικό τουριστικό περιβάλλον.
- Προώθηση της δια βίου μάθησης ως βασικής εκπαιδευτικής αρχής και ανάπτυξη της Ευρωπαϊκής Διάστασης στην Εκπαίδευση.

Για την υλοποίηση της κινητικότητας, σαν χώρα υποδοχής επελέγη η Ισπανία διότι είναι μια χώρα με καλούς οικονομικούς δείκτες, μεγάλη τουριστική ανάπτυξη και καλές πρακτικές στην ενίσχυση της νεανικής απασχόλησης και επιχειρηματικότητας στον τουρισμό. Τα workshops θα πραγματοποιηθούν στο Superior Center of Hospitality and Tourism στη Βαλένθια.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (ES)- ASOCIACION DE EMPRESARIOS DEL TURISMO DE LA COMUNIDAD VALENCIA

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09860
● Φορέας	1ο ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	Αξιολόγηση της ποιότητας, παραδείγματα καλών πρακτικών, εκπαιδευτικών εργαλείων & καινοτόμων δράσεων επαγγελματικού προσανατολισμού & συμβουλευτικής για μαθητές/τριες Δευτεροβάθμιας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το προτεινόμενο σχέδιο (σχεδιασμός, οργάνωση, προετοιμασία, υλοποίηση) βασίζεται στη συνεργασία μεταξύ των Σχολικών Συμβούλων Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της Α' Αθήνας και του Διευθυντή του 1ου ΕΠΑΛ Γαλατσίου που είναι & ο οργανισμός αποστολής. Οργανισμός υποδοχής είναι το Berufsförderungsinstitut Wien (BFI) στη Βιέννη, ένα Ινστιτούτο που ασχολείται με την κατάρτιση, τη συμβουλευτική και τον επαγγελματικό προσανατολισμό εργαζομένων, ανέργων, νέων και ομάδων με δυσχέρεια στην εύρεση εργασίας. Συνεργάζεται με το Επαγγελματικό Επιμελητήριο, το Υπουργείο Εργασίας και το Υπουργείο Παιδείας της Αυστρίας. Η χώρα υποδοχής προσφέρει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας επαγγελματικής κατάρτισης, η οποία είναι άμεσα συνδεδεμένη με την αγορά εργασίας κι επικεντρωμένη στην ανάπτυξη των επαγγελματικών προσόντων και των αντίστοιχων σ' αυτά δεξιοτήτων.

Οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα θα είναι:

- εκπαιδευτικοί, στελέχη της τεχνολογικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, που εμπλέκονται σε προγράμματα Συμβουλευτικής & Επαγγελματικού Προσανατολισμού
- Σχολικοί σύμβουλοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης Α' Αθήνας

Η υλοποίηση του προτεινόμενου σχεδίου ανταποκρίνεται τόσο στην πολιτική για την υποστήριξη της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, όπως περιγράφεται στην ανακοίνωση της Επιτροπής των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, όσο και στις προτεραιότητες της Διαδικασίας της Κοπεγχάγης, αλλά και τους ειδικούς κι επιχειρησιακούς στόχους του προγράμματος LDV, με κύριο σκοπό:

- τη βελτίωση των τρόπων παρακολούθησης και πρόβλεψης των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες
- την αναβάθμιση του ρόλου των εκπαιδευτικών στο σχεδιασμό και τη διαχείριση των κατάλληλων ατομικών επιλογών σταδιοδρομίας
- την ενίσχυση του ρόλου της Συμβουλευτικής και του Επαγγελματικού Προσανατολισμού στις νέες πολιτικές προώθησης της απασχολησιμότητας, προσαρμοστικότητας και κινητικότητας στην αγορά εργασίας
- τη σύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με τους επιχειρηματικούς φορείς και κοινωνικούς εταίρους μέσα από αναβαθμισμένα προγράμματα σπουδών, αλλά και από μία συνεχή και ανοικτή σε κάθε καινοτομία διαδικασία δια βίου μάθησης

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. GR- AT (Berufsförderungsinstitut Wien - The Vocational Training Institute Vienna)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09898
● Φορέας	ΣΕΚ ΣΙΝΔΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	ΑΝΑΖΗΤΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΜΑΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο πρόγραμμα θα συμμετέχουν καθηγητές Τεχνικών ειδικοτήτων από το δυναμικό του Σχολείου μας. Ως χώρα και πόλη κατάρτισης επιλέχθηκε η Ρώμη της Ιταλίας, η οποία, αν και χώρα του Νότου, έχει να επιδείξει αξιόλογη περιβαλλοντική εκπαίδευση στα σχολεία και σημαντική εκμετάλλευση και μείωση της ανεργίας από τα πράσινα επαγγέλματα. Ως φορέας υποδοχής επιλέχθηκε το μη κερδοσκοπικό σωματείο CO.EUR., που ιδρύθηκε το 1995 με στόχο την ενθάρρυνση της συμμετοχής των πολιτών στη διαδικασία της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης, με μεγάλη εμπειρία στη διοργάνωση πάνω από 60 σχεδίων κινητικότητας και αρκετά από αυτά με αντίστοιχα περιβαλλοντικά θέματα.

Αν εγκριθεί το πρόγραμμα, η κατάρτιση θα πραγματοποιηθεί το Δεκέμβριο του 2012. Το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει:

- επισκέψεις σε Τεχνικά Λύκεια και Πανεπιστήμια με Πράσινες ειδικότητες
- ενημερώσεις από Δ/ντές Σχολείων και Εκπαιδευτικούς του Ιταλικού συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης
- συναντήσεις ενημερώσεις από ειδικούς εμπειρογνώμονες - επιστήμονες σε ερευνητικές εταιρίες καινοτομίας ειδικευμένες στα πράσινα επαγγέλματα
- επισκέψεις σε Περιβαλλοντικά κέντρα
- και τέλος, πολιτιστικές επισκέψεις μελέτης κουλτούρας και φιλοσοφίας

Προσδοκούμε μέσα από την επιμόρφωση, οι καθηγητές του Σχολείου μας, πρώτα απ' όλα να αποκτήσουν οι ίδιοι περιβαλλοντική συνείδηση, να την μεταδώσουν μέσα από τα μαθήματα ειδικότητας στους μαθητές, ώστε, όχι μόνο να τους ενεργοποιήσουν στα περιβαλλοντικά προβλήματα, αλλά και να τους δώσουν διεξόδους για μελλοντική επαγγελματική αποκατάσταση στην αδιέξοδη ανεργία της περιοχής, που αναγκάζει τους άνεργους νέους να επανέρχονται στο Σχολείο για εκμάθηση νέας επιπλέον βιώσιμης ειδικότητας.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (IT)- CO.EUR. - Associazione di Consulenza e Formazione Europea (CO.EUR. - European Consulting and Training Association)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09907
● Φορέας	4ο ΕΠΑΛ (ΕΣΠΕΡΙΝΟ) ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	Training Adult Trainers: Train the Trainer
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Οι ραγδαίες και βαθιές αλλαγές στον επιστημονικό, τεχνολογικό, οικονομικό, κοινωνικό και πολιτιστικό τομέα προβάλλουν επιτακτική την ανάγκη για επικαιροποίηση και διαρκή αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των πολιτών προκειμένου να ανταποκριθούν στις ολοένα αυξανόμενες απαιτήσεις της προσωπικής και εργασιακής τους ζωής. Η ανάγκη για συνεχιζόμενη εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση με σκοπό την ενεργοποίηση των ατόμων και ομάδων για ατομική και κοινωνική ανάπτυξη, η προώθηση της ενεργού συμμετοχής των πολιτών και η αύξηση των δυνατοτήτων κοινωνικής ένταξης και απασχόλησης, ώθησαν τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης να σχεδιάσουν και να εφαρμόσουν πολιτικές στον τομέα της εκπαίδευσης ενηλίκων. Τις τελευταίες δεκαετίες η εκπαίδευση ενηλίκων στην Ελλάδα αναπτύσσεται με μεγάλα βήματα και εξελίσσεται σε εκπαιδευτικό κλάδο με ιδιαίτερες ανάγκες σε στελέχη, υποδομές, εκπαιδευτικό υλικό και κυρίως εκπαιδευτές. Ως εκ τούτου, είναι σαφές ότι διαμορφώνεται και διευρύνεται ένα πεδίο εκπαιδευτικής δραστηριότητας το οποίο σχετίζεται με πανεπιστημιακές σπουδές, με την ανάπτυξη της έρευνας, με εκπόνηση κατάλληλων εκπαιδευτικών υλικών και τελικά με προγράμματα εκπαίδευσης εκπαιδευτών στο πεδίο της εκπαίδευσης ενηλίκων. Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω και σε συνδυασμό με το γεγονός ότι το μαθητικό δυναμικό του 4ου εσπερινού ΕΠΑΛ Ηρακλείου αποτελείται στην πλειονότητα του από ενήλικες εκπαιδευόμενους, κρίνεται επιτακτική η ανάγκη για επιμόρφωση και κατάρτιση του διδακτικού προσωπικού του σχολείου σε θέματα εκπαίδευσης ενηλίκων. Συμμετέχοντες : Στο σχέδιο θα συμμετάσχουν καθηγητές διαφόρων ειδικοτήτων που διδάσκουν στο 4ο Εσπερινό ΕΠΑΛ Ηρακλείου.

Ανάγκες κατάρτισης :

1. Αναβάθμιση των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης ενηλίκων.
2. Απόκτηση νέων εκπαιδευτικών δεξιοτήτων στην εκπαίδευση ενηλίκων μαθητών.
3. Ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων και πρακτικών διδασκαλίας.

Βασικοί στόχοι και προσδοκώμενα αποτελέσματα:

1. Να γνωρίσουν τις προϋποθέσεις, τα σύγχρονα εργαλεία, τις μεθοδολογίες και τις τεχνικές εκπαίδευσης ενηλίκων
2. Να εντοπίζουν τα διαφορετικά προφίλ μάθησης των εκπαιδευομένων και να εφαρμόζουν εκπαιδευτικές τεχνικές που ανταποκρίνονται σε όλα τα προφίλ μάθησης
3. Να προσαρμόζουν τον τρόπο προσέγγισης της διαδικασίας εκπαίδευσης ενηλίκων (όπου απαιτείται)

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. ES (Service Internship Consulting Ltd)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09917
● Φορέας	1ο ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΡΑΜΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Η τεχνολογία της γραμμής παραγωγής και του ποιοτικού ελέγχου στη βιομηχανία οχημάτων
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η βασική ανάγκη είναι να καλυφθούμε στις νέες τεχνολογίες του αυτοκινήτου ώστε να είμαστε σε θέση να τις μεταλαμπαδεύσουμε στους μαθητές μας. Ο χρόνος ημιζωής της γνώσης του αυτοκινήτου είναι σύντομος, τα μεγάλα άλματα της μόνο με εκπαιδευτικές σεμινάρια και επιμορφώσεις καλύπτονται. Οι εκπαιδευτικοί που θα συμμετάσχουν στο σχέδιο είναι έμπειροι πτυχιούχοι από την τριτοβάθμια εκπαίδευση. Η μέτρηση με σύγχρονο εξοπλισμό ο έλεγχος δηλαδή η σύγκριση με την σωστή λειτουργία που δεν μπορεί να είναι άλλη αυτή της εργοστασιακής, διαμορφώνουν τον σύγχρονο μηχανικό που θα είναι σε θέση να κάνει την σωστή διάγνωση. Αυτό είναι το προσδοκώμενο αποτέλεσμα για να είναι σε θέση ο εκπαιδευτικός να απομονώνει τις βλάβες σε αισθητήρες, ενεργοποιητές όλων των συστημάτων του αυτοκινήτου.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. DE (Bayerische Motoren Werke AG (BMW), Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG, Daimler AG)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09924
● Φορέας	ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ
● Τίτλος Σχεδίου	Electric Energy Management Systems/Lighting Techniques & New Technologie
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το παρόν σχέδιο συνίσταται στην επαγγελματική εκπαίδευση (επιμόρφωση-κατάρτιση) 15 μηχανικών, τεχνικών και στελεχών από την τοπική αυτοδιοίκηση καθώς και εκπαιδευτικών ηλεκτρολόγων μηχανικών (στελεχών της εκπαίδευσης) από την Ελλάδα, στην πλέον σύγχρονη τεχνική ηλεκτρικής εγκατάστασης (domotics/KNX) και σε σύγχρονες τεχνολογίες φωτισμού. Η τεχνική domotics /KNX είναι η σύγχρονη ευρωπαϊκή τεχνική κτιριακών ηλεκτρικών εγκαταστάσεων την οποία έχουν καθιερώσει και χρησιμοποιούν 140 κατασκευάστριες εταιρείες. Πρόκειται για το σύστημα των "έξυπνων" ηλεκτρικών εγκαταστάσεων -το οποίο στηρίζεται σε λογισμικό- και απαιτεί κάθε σύγχρονη κατασκευή με βάση τα πρότυπα που έχει ήδη προτείνει και πρόκειται να επιβάλλει η ΕΕ (πράσινη βίβλος). Η συγκεκριμένη ευρωπαϊκή τεχνική δίνει λύση σε πολλά τεχνικά θέματα, ενσωματώνοντας τις δυνατότητες των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών. Οι δε νέες τεχνολογίες φωτισμού -συμβατές και με ανανεώσιμες πηγές ενέργειας- δρουν συμπληρωματικά προς την κατεύθυνση εξοικονόμησης ενέργειας και ορθολογικότερης ενεργειακής διαχείρισης. Οι ανάγκες που αντιμετωπίζονται από το αντικείμενο του συγκεκριμένου προγράμματος, πέρα από την κατάρτιση και πιστοποίηση σε μια θεματική ενότητα τεχνολογίας αιχμής, είναι η ευαισθητοποίηση, η ανάληψη συγκεκριμένων δράσεων και η χρησιμοποίηση νέων τεχνολογιών προς την κατεύθυνση της εξοικονόμησης ενέργειας και της ορθολογικότερης ενεργειακής διαχείρισης σε κτίρια και άλλους δημόσιους χώρους. Καθώς και η ανάδειξη νέων δυνατοτήτων απασχόλησης και η ανάπτυξη της Ευρωπαϊκής διάστασης όσον αφορά την επαγγελματική κατάρτιση και τον επαγγελματικό προσανατολισμό. Οι ανάγκες αυτές είναι επιτακτικές τόσο για τους μηχανικούς και τεχνικούς που συντηρούν δημόσιες εγκαταστάσεις όσο και για τους εκπαιδευτικούς (ο συνδετικός κρίκος μεταξύ κατάρτισης, βιομηχανίας και αγοράς εργασίας) που μεταφέρουν τη σχετική τεχνογνωσία. Με βάση τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, η αναγκαιότητα μεταφοράς της σύγχρονης τεχνογνωσίας στην εκπαίδευση, ενισχύει την «προστιθέμενη αξία της διακρατικής κινητικότητας», γιατί προβάλλει αυτήν την προστιθέμενη αξία, «με μια ευρεία σειρά δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένης και της εφαρμογής νέων τεχνικών για την απασχόληση και την ανάπτυξη νέων προοπτικών για αυτή».

Στόχοι του σχεδίου είναι:

- Η βελτίωση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων των συμμετεχόντων, ώστε να προσφέρουν περισσότερα στον επαγγελματικό τους χώρο, προς όφελος όλων.
- Η εξοικείωση στελεχών και τεχνικών από την τοπική αυτοδιοίκηση αλλά και της τεχνικής-επαγγελματικής εκπαίδευσης στις απαιτούμενες παρεμβάσεις που επιβάλλεται να γίνουν με βάση τις σχετικές δεσμεύσεις προς την Ε.Ε, ώστε να βελτιωθεί η ενεργειακή απόδοση των δημοσίων κτιρίων.

➤ Η συνεργασία της τοπικής κοινωνίας κι ενός ελληνικού τεχνικού σχολείου με μία ιταλική εταιρία με ιδιαίτερη εμπειρία σε εφαρμογές των σύγχρονων ηλεκτρικών εγκαταστάσεων και των τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. IT (GEWISS S.p.A.)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09927
● Φορέας	ΤΕΕ Ειδικής Αγωγής Α' Βαθμίδας-Ειδικό ΕΠΑΛ Σερρών
● Τίτλος Σχεδίου	Εξειδικευμένες στρατηγικές και μέθοδοι για την υποστήριξη και εκπαίδευση μαθητών στο φάσμα του αυτισμού.
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο πρόγραμμα θα συμμετέχουν καθηγητές του ΤΕΕ Ειδικής Αγωγής Σερρών. Σκοπός είναι να ενισχυθεί η θεωρητική και πρακτική γνώση των καθηγητών πάνω σε θέματα αυτισμού έτσι ώστε να μπορέσουν να ενισχύσουν τις κοινωνικές και επικοινωνιακές δεξιότητες των μαθητών τους καθώς και την επαγγελματική τους εκπαίδευση.

Οι συμμετέχοντες θα παρακολουθήσουν ειδικά εργαστήρια και παρουσιάσεις που αφορούν σύγχρονες μεθόδους στην εκπαίδευση μαθητών με αυτισμό και θα κάνουν επισκέψεις σε συγκεκριμένους χώρους του φορέα υποδοχής για να παρατηρήσουν και να καταγράψουν διαφορετικές πρακτικές που ακολουθούνται σε ένα πρότυπο σχολείο αυτισμού.

Βασικός στόχος είναι η μεταφορά της νέας γνώσης στην Ελλάδα και ο εμπλουτισμός γνώσεων των καθηγητών έτσι ώστε να παρέχουν καλύτερες υπηρεσίες και να μπορούν να βοηθήσουν τους μαθητές τους να ενταχθούν καλύτερα και αποτελεσματικότερα στον εργασιακό χώρο αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (UK)- Linden Bridge School

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09928
● Φορέα	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΛΑΡΙΣΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ Μ.Μ.Ε ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΠΡΑΣΙΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το Επιμελητήριο Λάρισας (Ε.Λ) είναι ο φορέας υποβολής, συντονισμού και υλοποίησης του σχεδίου. Συμμετέχοντες σε αυτό είναι υπεύθυνοι διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, σχεδιασμού δράσεων κατάρτισης και εκπαιδευτές, που το Ε.Λ χρησιμοποιεί για την μελέτη και την προώθηση θεμάτων που σχετίζονται με την καινοτομία και την ανάδειξη νέων επιχειρηματικών δράσεων και πρωτοβουλιών.

Με το σχέδιο αντιμετωπίζονται διαπιστωμένες ανάγκες κατάρτισης στους τρόπους με τους οποίους ενισχύεται και προωθείται η καινοτομία, η πράσινη επιχειρηματική δραστηριότητα και η δημιουργία βιώσιμων «πράσινων» επιχειρήσεων.

Το επιχειρηματικό περιβάλλον των Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (Μ.Μ.Ε) αλλάζει με ραγδαίους ρυθμούς. Τα σημαντικά περιβαλλοντικά προβλήματα, όπως η κλιματική αλλαγή, η τάση για ολοένα αυστηρότερη περιβαλλοντική νομοθεσία και η αυξανόμενη ζήτηση φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων και υπηρεσιών κάνουν την πράσινη επιχειρηματικότητα (Π.Ε) να βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα των προτεραιοτήτων της Ε.Ε, διότι σύμφωνα με τις οδηγίες του προγράμματος του Ο.Η.Ε για το Περιβάλλον (UNEP), τα επόμενα χρόνια, όλες οι επιχειρήσεις οφείλουν να συμμορφωθούν στα ανώτατα θεσπισμένα όρια, μειώνοντας τις εκπομπές των αερίων του θερμοκηπίου ή αντισταθμίζοντάς τες.

Το Ε.Λ διαβλέποντας τις προοπτικές του νέου, δυναμικού και σε πολλούς άγνωστου κόσμου των πράσινων επιχειρηματικών δράσεων και πρακτικών, θέλοντας να συμβάλει στην αλλαγή του τρόπου με τον οποίο σκέπτονται και επιχειρούν οι Μ.Μ.Ε στον νομό Λάρισας, αποφάσισε την υποβολή αυτού του σχεδίου ώστε οι συμμετέχοντες να μπορούν:

1) να διευκολύνουν την πρόσβαση των ενδιαφερόμενων επιχειρηματιών στις σωστές πηγές πληροφόρησης παρουσιάζοντας τις δυνατότητες και τις προοπτικές που υπάρχουν στην χώρα μας για ανάπτυξη επιτυχημένων πρακτικών Π.Ε.

2) να υποδείξουν τρόπους βελτίωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μιας επιχείρησης και να προβάλουν τα κίνητρα για την υιοθέτηση της νέας επιχειρηματικής φιλοσοφίας, όπου η βιωσιμότητα μιας επιχείρησης εξαρτάται από τη θετική σχέση μεταξύ περιβαλλοντικής και οικονομικής απόδοσης

3) να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα μιας επιχείρησης στην αγορά βοηθώντας στην προσαρμογή των επιχειρησιακών της σχεδίων σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νέας πράσινης αγοράς, αξιοποιώντας όλες τις δυνατότητες, τα οφέλη και τις ευκαιρίες που προσφέρει η ορθή διαχείριση του περιβάλλοντος.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1 AT (Karriere Club)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09929
● Φορέας	2ο ΕΠΑ.Λ. ΤΡΙΚΑΛΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	Ηλεκτρονική και εξ αποστάσεως εκπαίδευση στην αρχική Επαγγελματική Εκπαίδευση
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στόχος του σχεδίου είναι να βελτιώσει αποφασιστικά την ενσωμάτωση των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι τεχνολογίες της πληροφορικής και τις επικοινωνίας (Τ.Π.Ε) στην καθημερινή διδασκαλία. Στο σχέδιο θα συμμετέχουν καθηγητές του σχολείου από όλες τις ειδικότητες διδασκαλίας, γενικές και επαγγελματικές. Με την συμμετοχή τους στο σχέδιο θα έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν τις δυνατότητες που προσφέρουν οι Τ.Π.Ε. στην αλλαγή του τρόπου διεξαγωγής του μαθήματος, να συνδυάσουν τις δυνατότητες της εξ αποστάσεως εκπαίδευσης με την εκπαίδευση μέσα στην αίθουσα και να μελετήσουν τις παιδαγωγικές επιπτώσεις τους.

Επίσης οι καθηγητές που θα μετάσχουν στο σχέδιο θα πρέπει να λειτουργήσουν ως πολλαπλασιαστές και να μεταδώσουν την εμπειρία τους στους υπόλοιπους συναδέλφους τους που δεν θα επιλεγούν για το συγκεκριμένο σχέδιο. Οι επιμέρους στόχοι του προγράμματος είναι:

- Να χρησιμοποιούν το δίκτυο και το εκπαιδευτικό λογισμικό με αποδοτικό τρόπο, να το αξιολογούν και να το προσαρμόζουν στις ανάγκες των μαθητών τους.
- Να γνωρίσουν την χρήση εργαλείων εξ αποστάσεων μάθησης (π.χ. moodle) και να κατανοούν τα παιδαγωγικά προβλήματα.
- Να συλλέγουν υλικό και να δημιουργούν πρωτότυπες παρουσιάσεις προσαρμοσμένες στις απαιτήσεις του μαθήματος και των μαθητών.
- Να μπορούν να δημοσιεύουν υλικό στην ιστοσελίδα του σχολείου για να μπορούν να το μοιραστούν απλά και εύκολα με τους μαθητές τους.
- Να χρησιμοποιούν τους διαδραστικούς πίνακες για την πιο ζωντανή παρουσίαση του ηλεκτρονικού υλικού στους μαθητές.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (PT)- EUROYOUTH Portugal

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09934
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΡΚΑΔΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΜΜΕ ΣΤΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το συγκεκριμένο σχέδιο έχει ως αντικείμενο την εκπαίδευση και κατάρτιση μίας ομάδας εκπαιδευτών που έχει συγκροτηθεί από το Επιμελητήριο Αρκαδίας, με στόχο να μεταβεί και να εκπαιδευτεί σε θέματα χρηματοοικονομικής διαχείρισης, διοίκησης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Η ομάδα αυτή δημιουργήθηκε από το Επιμελητήριο Αρκαδίας, στα πλαίσια της προσπάθειάς του για την παροχή υπηρεσιών κατάρτισης στα μέλη του. Τα τελευταία χρόνια, γίνεται μια προσπάθεια αναβάθμισης του ρόλου του Επιμελητηρίου στην εκπαίδευση και κατάρτιση ιδιοκτητών, στελεχών και εργαζομένων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η συγκεκριμένη ομάδα έχει αναλάβει την εκπαίδευση όλων των παραπάνω σε θέματα οικονομικής διαχείρισης, management, marketing, διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού κ.ά. Κάθε εκπαίδευση - κατάρτιση που οργανώνεται αφορά κάθε φορά μία διαφορετική επαγγελματική ομάδα και το περιεχόμενο εξειδικεύεται αναλόγως. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον εντοπίζεται στα θέματα της οικονομικής διαχείρισης, ενώ μία ομάδα που παρουσιάζει έντονο ενδιαφέρον για κατάρτιση είναι οι επαγγελματίες του κλάδου της ασφαλιστικής διαμεσολάβησης και της μεσετιείας. Η ομάδα των εκπαιδευτών μας επιθυμεί να λάβει καινούριο υλικό και περισσότερο εξειδικευμένες γνώσεις και πληροφορίες, ακολουθώντας ένα πρόγραμμα κατάρτισης εκπονημένο από το Πανεπιστήμιο της Κύπρου ειδικά για το συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο και με επίκεντρο την συγκεκριμένη κατηγορία επαγγελματιών, σε συνδυασμό με επισκέψεις και σε συναφείς επιχειρήσεις. Ο συγκεκριμένος κλάδος έχει αντιμετωπίσει τα τελευταία χρόνια σημαντικές αλλαγές, με το άνοιγμα της ευρωπαϊκής αγοράς και την εισαγωγή νέων κανονισμών και όρων. Οι αυξημένες επαγγελματικές υποχρεώσεις και πιθανόν το διαφυγόν κέρδος δεν επιτρέπουν συχνά σε αυτούς τους ανθρώπους να ασχοληθούν με την μετεκπαίδευση και την κατάρτισή τους. Πολλοί από αυτούς δεν έχουν καν κάποια μεταλυκειακή εκπαίδευση, καθώς δεν απαιτείται για την άσκηση του επαγγέλματος. Το συγκεκριμένο σχέδιο θα μας δώσει τη δυνατότητα να ενημερωθούν οι συμμετέχοντες για τις μεγάλες αλλαγές στο χώρο τους στα πλαίσια της ευρωπαϊκής αγοράς, για την ευρωπαϊκή νομοθεσία, να εκπαιδευτούν σε νέες πρακτικές και μεθόδους παροχής των συγκεκριμένων υπηρεσιών, σε σύγχρονες πρακτικές πωλήσεων, καθώς και να γνωρίσουν πώς λειτουργούν αντίστοιχες κυπριακές επιχειρήσεις που στο συγκεκριμένο τομέα διαθέτουν ιδιαίτερη πείρα και διακρίνονται για την ποιότητα των υπηρεσιών ασφαλιστικής διαμεσολάβησης και μεσετιείας α.σ. που προσφέρουν.

Βασικοί στόχοι του σχεδίου είναι να προσφερθεί ένα ολοκληρωμένο πακέτο εξειδικευμένης εκπαίδευσης σε θεωρητικό και εμπειρικό επίπεδο σε αυτήν την ομάδα εκπαιδευτών, ενημέρωση και νέες ιδέες, καθώς και μία γνωριμία των συμμετεχόντων με συναφείς επιχειρήσεις, όπου θα έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν την οργάνωση και λειτουργία μίας τέτοιας επιχείρησης. Αποτέλεσμα της υλοποίησης αυτού του σχεδίου θα είναι η απόκτηση νέων γνώσεων, η

ενημέρωση σε νέες πρακτικές, η μεταφορά τεχνογνωσίας στις τοπικές επιχειρήσεις, η προσωπική βελτίωση των δεξιοτήτων των συμμετεχόντων και η απόκτηση επιπλέον εφοδίων στην προσπάθειά τους για επαγγελματική διάρκεια καταρχήν και πρόοδο στη συνέχεια

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. CY (EDEX - Educational Excellence Corporation Limited)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09936
● Φορέας	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΡΚΑΔΙΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΟΥΖΙΝΑΣ ΚΑΙ ΞΥΛΙΝΩΝ ΚΟΥΦΩΜΑΤΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το Επιμελητήριο Αρκαδίας αντιμετωπίζει καθημερινά τα προβλήματα και τις προκλήσεις που συνδέονται με την ανάπτυξη, την τεχνολογία, την καινοτομία, την επιχειρηματικότητα, την ποιότητα, αλλά κυρίως τον άνθρωπο-επιχειρηματία της περιοχής. Δεν θα μπορούσε, κατά συνέπεια, να μην εστιάσει σε δράσεις που έχουν σαν στόχο τους την ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων των μελών του Επιμελητηρίου, σε κάθε κλάδο επιχειρηματικότητας.

Η κατασκευή επίπλων κουζίνας και ξύλινων κουφωμάτων είναι από τους κλάδους εκείνους που παρουσιάζουν μια σταθερή ανάπτυξη, δεδομένης της αναγκαιότητάς τους στον κατασκευαστικό κλάδο, ενώ τα τελευταία χρόνια στην ευρύτερη περιοχή της Αρκαδίας, λόγω της τουριστικής ανάπτυξης που παρατηρείται, σημειώνει μια ιδιαίτερη ανάπτυξη. Επίσης, παρατηρείται μια μεγάλη στροφή στην παραδοσιακή μορφή επίπλων κουζίνας και ξύλινων κουφωμάτων, ιδιαίτερα στους ορεινούς τουριστικούς προορισμούς που προσπαθούν να διατηρήσουν την παραδοσιακή τους μορφή.

Οι περισσότερες επιχειρήσεις είναι οικογενειακές, μικρής δυναμικότητας και αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα, όσον αφορά την ενημέρωσή τους για τις νέες τάσεις της αγοράς, την εναρμόνισή τους με κοινοτικές οδηγίες και τα διεθνή πρότυπα. Στο πλαίσιο μια μεγάλης προσπάθειας του Επιμελητηρίου Αρκαδίας για την ενημέρωση του κλάδου με απώτερο σκοπό την αναδιοργάνωση της δομής αυτών των επιχειρήσεων, την καθιέρωση πιστοποίησης των παραγόμενων προϊόντων, την ενημέρωση των στελεχών τους για τις ιδιαιτερότητες και τις δυνατότητες που υπάρχουν σήμερα για τέτοιου είδους επιχειρήσεις, για την εναρμόνισή τους με την Κοινωνική Νομοθεσία, για την προώθησή τους στις εξαγωγές, για την αύξηση της απόδοσής τους, αποφασίσαμε να υποβάλουμε πρόταση για την κατάρτιση μιας αντιπροσωπευτικής ομάδας εκπροσώπων του κλάδου στη Γερμανία, μια χώρα με έντονα αναπτυγμένο τον κλάδο της κατασκευής επίπλων κουζίνας και ξύλινων κουφωμάτων και όλες τις υπηρεσίες που σχετίζονται με αυτόν, με μεγάλη παράδοση στον τομέα της παραδοσιακής κατασκευής ξύλινων προϊόντων, μια χώρα με ιστορία και φυσική ομορφιά και βαθιά γνώση στην παροχή υπηρεσιών ποιότητας, όπου οι επαγγελματίες της μπορούν να μας διδάξουν σε όλους τους τομείς, ώστε να εκμεταλλευτούμε τις ευκαιρίες που διατίθενται στη σημερινή αγορά, να ενημερωθούμε για τις νέες τάσεις και μεθόδους του κλάδου.

Απώτερος σκοπός της διαδικασίας αυτής είναι να μεταφερθεί η σχετική τεχνογνωσία σε όλες τις αρκαδικές επιχειρήσεις και στους εργαζομένους τους, μέσω της ομάδας των υπευθύνων ανθρωπίνου δυναμικού που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα, να αποκτήσουν γνώσεις, δεξιότητες και προσόντα που αφορούν γενικά σε μια επιχείρηση ή ειδικά στον κλάδο τους, ώστε να βελτιώσουν τους ίδιους, τους εργαζομένους τους και συνεπώς τον κλάδο, να συμβάλουν στην ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής, της απασχολησιμότητας και της συμμετοχής στην Ευρωπαϊκή Αγορά Εργασίας

ΕΤΑΙΡΟΙ

1 DE (ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΦΡΑΪΜΠΟΥΡΓΚ)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09937
● Φορέας	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΝΕΑΣ ΓΕΝΙΑΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΙΛΚΙΣ
● Τίτλος Σχεδίου	Leadership for Teachers, Trainers, Consultants and Educators
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

The proposed project is aimed at enhancing the personal and the professional development of the participants by targeting a range of key interpersonal skills which are fundamental to those involved in education. The specialised training provided will introduce practical tools for stress management and effective self leadership enabling the educators to find and maintain their optimum teaching state.

Communication skills will be further developed by facilitating the building of deeper rapport with individuals and groups, learning how to give motivational feedback, gaining a better understanding of and utilizing human diversity and different learning styles, thus fostering a more supportive environment which allows students to learn more effectively.

Leadership skills will be enriched by focusing on the setting and achieving of precise goals, both professional and personal, enabling participants to motivate their students towards unleashing more of their learning potential and creativity.

The active learning methods employed utilise practical models of applied psychology including NLP (Neuro Linguistic Programming) and the Enneagram, so the participants have ample opportunity to utilise and assimilate the skills during the training.

The proposed training content is designed to directly address the needs of educators by equipping them with a set of diverse skills thus enabling them to expand their existing paradigm of education and in turn inspiring and motivating their students towards greater achievement.

The mobility of the proposed project will take place in Cyprus, Limassol, for a duration of one (1) week.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (CY)- ShipCon Limassol Ltd.

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09957
● Φορέας	2ο ΕΠΑΛ ΕΥΟΣΜΟΥ
● Τίτλος Σχεδίου	Επαυξημένο Ψηφιακό Σχολείο και εξ' Αποστάσεως Εκπαίδευση σε Επαγγελματικά Μαθήματα
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το σχέδιο προτείνει τη δημιουργία επαυξημένων βιντεοσκοπημένων διδασκαλιών από μία ομάδα καθηγητών επαγγελματικής εκπαίδευσης στα επαγγελματικά μαθήματα τα οποία διδάσκουν και την ανάρτηση των βίντεο στο διαδίκτυο και στο δίκτυο των σχολικών βιβλιοθηκών των ΕΠΑΛ.

Ειδικότερα :

1. ΘΕΜΑ : Η κατάρτιση καθηγητών επαγγελματικών μαθημάτων (α) στην επεξεργασία εκπαιδευτικών ψηφιακών βίντεο, (β) στην επαγγελματική βιντεοσκόπηση, (γ) στη δημιουργία λογισμικού ελέγχου των γνώσεων του μαθητή (κουίζ) και (δ) στη δημιουργία επαυξημένης βιντεοσκοπημένης διδασκαλίας για διδασκαλία από απόσταση
2. ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ : Μία επαυξημένη βιντεοσκοπημένη διδασκαλία από κάθε συμμετέχοντα καθηγητή σε μία ενότητα της επιλογής του (ανάλογα με τα εκπαιδευτικά ψηφιακά βίντεο που θα βρει διαθέσιμα) με την δομή και προδιαγραφές που περιγράφονται . Με τις προδιαγραφές αυτές η κάθε επαυξημένη βιντεοσκοπημένη διδασκαλία θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί και από απόσταση αλλά και εκ του σύνεγγυς, από οποιονδήποτε διδάσκοντα επιθυμεί να τη χρησιμοποιήσει στην τάξη.
3. ΠΟΙΟΣ ΘΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΕΙ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ : καθηγητές επαγγελματικών μαθημάτων από όσο γίνεται περισσότερες ειδικότητες των ΕΠΑΛ.
4. ΠΟΙΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ : Οι συμμετέχοντες θα καταρτιστούν στην αξιοποίηση των ψηφιακών μέσων για την εξ' αποστάσεως εκπαίδευση, θα ανακαλύψουν εκπαιδευτικό υλικό που θα τους φανεί χρήσιμο στη διδασκαλία και θα μάθουν να δημιουργούν λογισμικό αξιολόγησης των γνώσεων των μαθητών (ψηφιακό κουίζ) για τα μαθήματά τους.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (FR)- Tellus France S.A.R.L. (Societe en Formation)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09958
● Φορέας	1ο Σ.Ε.Κ. ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗΣ
● Τίτλος Σχεδίου	INNOVATIVE VOCATIONAL DIDACTICS IN TRAINING PLACES. FROM THEORY TO PRACTICE
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Οι συμμετέχοντες στο σχέδιο θα είναι εκπαιδευτικοί της Δευτεροβάθμιας -επαγγελματικής εκπαίδευσης που θα διδάσκουν ή πρόκειται να διδάξουν εργαστηριακά μαθήματα, στο 1ο Σ.Ε.Κ. Αλεξανδρούπολης κατά το χρόνο υλοποίησης του προγράμματος.

Οι ανάγκες κατάρτισης που καλύπτονται από τη συμμετοχή στο πρόγραμμα είναι:

1. Ο εκσυγχρονισμός των μεθόδων διδασκαλίας εργαστηριακών μαθημάτων με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας της διδασκαλίας και την καλύτερη αντιστοίχιση των αποτελεσμάτων της με τις ανάγκες της οικονομίας
2. Η προώθηση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού στις αυξημένες απαιτήσεις της εκπαίδευσης -κατάρτισης (βασικής και εξειδικευμένης) σε ζητήματα ενσωμάτωσης των ΤΠΕ στη διδακτική πράξη.
3. Ενθάρρυνση ανάπτυξης πνεύματος κατάρτισης στον επιχειρησιακό τομέα για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της απασχολησιμότητας, μέσω ανάλογου εμπλουτισμού του διδακτικού έργου (υποστήριξη διαδικασιών διαρκούς μάθησης).
4. Η προώθηση και ενίσχυση της συμβολής της επαγγελματικής εκπαίδευσης -κατάρτισης στη διαδικασία της καινοτομίας με την ανάπτυξη κατάλληλων διδακτικών τεχνικών.
5. Η ευαισθητοποίηση, εκπαίδευση και κατάρτιση στο σχεδιασμό και την οργάνωση ενός Σ.Ε.Κ.-πρότυπου προκειμένου να συμβάλλει στην βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης στις υποστηριζόμενες σχολικές μονάδες (μεταφορά γνώσεων από το Φιλανδικό σύστημα).
6. Η εκπαίδευση και κατάρτιση σχετικά με την επιλογή και αξιοποίηση μεθόδων εργαλείων και μαθησιακών περιεχομένων που μπορούν να διδαχτούν στο εργαστήριο για καλύτερα μαθησιακά αποτελέσματα.
7. Η ανάπτυξη κατάλληλων διδακτικών παρεμβάσεων στο πλαίσιο προγραμμάτων δια βίου μάθησης και ευέλικτων μορφών κατάρτισης στους χώρους εργασίας (με έμφαση σε ενήλικες μαθητές)

Οι βασικοί Στόχοι του σχεδίου είναι:

- Απόκτηση γνώσεων για το πώς λειτουργούν τα εργαστηριακά κέντρα στα πλαίσια της Δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης στη Φιλανδία, ένα κράτος- μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης που φημίζεται για το εκπαιδευτικό του σύστημα.
- Εμπλουτισμός των γνώσεων των συμμετεχόντων εκπαιδευτικών σε θέματα ένταξης των άτυπων ή μη -τυπικών δεξιοτήτων στο Ευρωπαϊκό πλαίσιο προσόντων και δεξιοτήτων.

- Απόκτηση τεχνογνωσίας για τη λειτουργία παρόμοιων δομών σε νέα πλαίσια οργάνωσης της εκπαίδευσης (Ευρώπη των περιφερειών).
- Υποστήριξη των συμμετεχόντων σε δραστηριότητες για την απόκτηση και την αξιοποίηση γνώσεων, δεξιοτήτων και προσόντων με στόχο την προσωπική ανάπτυξη, την βελτίωση της ποιότητας και της καινοτομίας του συστήματος και των πρακτικών της Επαγγελματικής εκπαίδευσης και υποβοήθηση των εκπαιδευτικών ώστε να συμβάλλουν στην αξιοποίηση της νέας γνώσης προς όφελος των μαθητών, μέσω κατάλληλου εμπλουτισμού της διδακτικής τους πράξης.

ΕΤΑΙΡΟΙ

- 1 (FI)- Tampere College/Tampereen ammattopisto

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-09991
● Φορέας	2Ο ΕΠΑΛ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ
● Τίτλος Σχεδίου	Κοινωνικές δεξιότητες για επανένταξη και αύξηση απασχολησιμότητας
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Οι καθηγητές του 2ου ΕΠΑΛ Γιαννιτσών έχουν πολλά να ωφεληθούν από την προτεινόμενη κινητικότητα. Θα γνωρίσουν καλές πρακτικές στη λύση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν καθημερινά και θα βελτιώσουν τις γνώσεις και τεχνικές τους στην αντιμετώπισή τους. Το αναμενόμενο αποτέλεσμα είναι ότι, τόσο η παρεχόμενη εκπαίδευση, όσο και οι σχέσεις μεταξύ μαθητών και καθηγητών θα βελτιωθούν σημαντικά. Επί πλέον, θα γνωρίσουν πρακτικές ανάπτυξης των κοινωνικών δεξιοτήτων, που θα τους είναι πολύτιμες κατά την εφαρμογή των νέων προγραμμάτων σπουδών.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. (UK)- Angus College

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-10021
● Φορέας	ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Ε.Π.Ε.
● Τίτλος Σχεδίου	ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο θεματικό σεμινάριο για το έτος 2011 που οργάνωσε το ΙΚΥ με θέμα: «Ενθαρρύνοντας την ευρωπαϊκή εξωστρέφεια των Ελληνικών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων - Το πρόγραμμα Leonardo da Vinci ως μοχλός ανάπτυξης» στο πλαίσιο του τομειακού προγράμματος Leonardo da Vinci, σκιαγραφήθηκε το τοπίο της τρέχουσας επιχειρηματικής και οικονομικής δραστηριότητας και κατέστη σαφές για μια ακόμη φορά ότι το μεγαλύτερο πλήγμα, από την υφιστάμενη οικονομική κρίση σ' εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, το έχουν υποστεί οι πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Διαπιστώθηκε η ανάγκη για πρωτοβουλίες και δράσεις για την ενίσχυση της εξωστρέφειας των μικρών ελληνικών επιχειρήσεων με στόχο την αύξηση της επιχειρηματικότητας και της απασχόλησης.

Το προτεινόμενο πρόγραμμα στοχεύει σ' αυτή την κατεύθυνση, μέσω της κατάρτισης στελεχών από 7 μικρές και πολύ μικρές ελληνικές εταιρίες, στο εκπαιδευτικό κέντρο της εταιρίας LMI στο Αμστερνταμ, η οποία εδώ και 40 χρόνια έχει αναπτύξει και προσφέρει ειδικά προγράμματα κατάρτισης για στελέχη επιχειρήσεων.

Είναι κοινά αποδεκτό ότι η επιχείρηση ακολουθεί το βήμα του ηγέτη της γι' αυτό οι διευθύνοντες και οι προϊστάμενοι που διοικούν ανθρώπους και επιτυγχάνουν αποτελέσματα, θα πρέπει να εστιάσουν την προσοχή τους στην ηγεσία και το στυλ της ηγεσίας που ακολουθούν.

Ηγεσία και management είναι δύο έννοιες φανερά παρόμοιες, αλλά όχι ταυτόσημες. Πολλοί συγχέουν την ηγεσία με το management. Το management, δεν έχει αρχηγούς αλλά ομάδες, όπου στόχος τους είναι η επίτευξη του επιθυμητού στόχου. Σε αντίθεση, η Ηγεσία είναι η ιδιότητα ενός ατόμου που διευθύνει μια ομάδα ανθρώπων, ενώ το management είναι η δραστηριότητα με την οποία ολοκληρώνεται κάποιο έργο μέσω άλλων ανθρώπων.

Η ηγεσία χωρίζεται σε φυσική, όπου όταν μέσα σε μία ομάδα ανθρώπων ξεχωρίζει κάποιος από τα μέλη της και γίνεται ο αρχηγός της και επιβάλλεται στους άλλους και τους κατευθύνει, και σε τυπική, όπου όταν η εξουσία ασκείται λόγω θέσης. Έχουν διατυπωθεί διάφορες απόψεις για τα προσόντα του οικονομικού ηγέτη.

Τα βασικά χαρακτηριστικά όμως είναι η δυνατότητα να κατευθύνει, να κινητοποιεί, να εμπνέει, δραστηριοποιεί και να ελέγχει το ανθρώπινο δυναμικό, όπως επίσης και να πιστεύει ότι έχει ουσιαστική συμμετοχή στους στόχους και τα επιθυμητά αποτελέσματα.

Ο οικονομικός ηγέτης θα πρέπει να συλλαμβάνει ένα όραμα για τις επιχειρήσεις, τους οργανισμούς και την κοινωνία. Κάνει το ανθρώπινο δυναμικό να πιστέψει σε αυτόν και το οδηγεί στην υλοποίηση των στόχων του, στηριζόμενο σε αξίες, αρχές και στην αυθεντικότητα.

Παρακινεί τους ανθρώπους να αντιλαμβάνονται τις δυνατότητες τους και να τις αξιοποιούν στο μέγιστο δυνατό βαθμό, προσπαθώντας με πάθος και ενθουσιασμό να επιτύχουν τις υψηλότερες επιδόσεις τους, ώστε η επιχείρηση να δημιουργεί τη μέγιστη δυνατή αξία για τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους μετόχους και για την κοινωνία γενικότερα.

Το σχέδιο ανταποκρίνεται στην στρατηγική προτεραιότητα για την ανάπτυξη των ικανοτήτων των συμμετεχόντων μέσα από ένα εξειδικευμένο σεμινάριο για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας, που θα πραγματοποιηθεί από την Εταιρία LMI Ολλανδίας η οποία μελετά, σχεδιάζει και εφαρμόζει καινοτόμους μεθόδους και εργαλεία κατάρτισης για την ηγεσία και το μάντζμεντ.

Συμπληρωματικά θα συμβάλει στην πολιτισμική και γλωσσική ανάπτυξη των δεξιοτήτων του κάθε συμμετέχοντα με τη παραμονή σε μια ξένη χώρα με διαφορετική κουλτούρα και έθιμα.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. NL (LMI Leadership Management Amsterdam)

● LLP Link number	2012-1-GR1-LEO03-10066
● Φορέας	ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΡΑΜΑΣ
● Τίτλος Σχεδίου	“SKILLS AND KNOWLEDGE FOR COPING WITH STRESSFUL AND PHYSICALLY DEMANDING EMERGENCY PROCEDURES”
● Διάρκεια Τοποθέτησης	1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

Το πρόγραμμα «γνώσεις και δεξιότητες για την αντιμετώπιση του στρες και των σωματικά απαιτητικών διαδικασιών εκτάκτου ανάγκης» αφορά στην επίσκεψη 14 στελεχών της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας της Δράμας στις εγκαταστάσεις της σκωτσέζικης εταιρείας G.T.G, με σκοπό να παρακολουθήσουν από το πολυετούς εμπειρίας και άρτια καταρτισμένο προσωπικό ένα κύκλο σεμιναριακών μαθημάτων, που σχετίζονται με την επικαιροποίηση μεθόδων πυρασφάλειας, με την ενίσχυση των γνώσεών τους αναφορικά με νέα σύγχρονα μέσα και τεχνικές κατάσβεσης, καθώς και με τη διαχείριση του κινδύνου πυρκαγιάς. Επιπλέον, θα λάβουν μέρος σε εκπαιδευτικά προγράμματα που αφορούν τόσο στη διερεύνηση των αιτιών πρόκλησης ατυχημάτων όσο και στην παρουσίαση εγκεκριμένων μεθόδων παροχής πρώτων βοηθειών με σύγχρονα και αξιόπιστα μέσα, σε περιπτώσεις εκτάκτου ανάγκης.

Η επιτυχία του προγράμματος στηρίζεται στη στοχευμένη μετεκπαίδευση των παρισταμένων στελεχών της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, προκειμένου οι ίδιοι, στη συνέχεια, ως υπεύθυνοι ανθρώπινου δυναμικού να λειτουργήσουν ως “πολλαπλασιαστές” της νεοαποκτηθείσας γνώσης και δεξιοτήτων χειρισμού, μεταφέροντάς τες στους συναδέλφους τους. Η ουσιαστική κατάρτιση των στελεχών, σε συνδυασμό με τη βελτίωση και την εξέλιξη των τεχνικών δράσης τους κρίνεται απαραίτητη, καθώς είναι προαπαιτούμενο της σωστής καθοδήγησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης των πυροσβεστών.

Αρκεί να αναλογιστεί κανείς ότι τόσο η επιτυχής έκβαση των επιχειρήσεων που οργανώνονται καθημερινά, όσο και (κυρίως) η αρτιμέλεια και ασφάλεια των ίδιων των πυροσβεστών εξαρτάται -σχεδόν αποκλειστικά- από τις αποφάσεις και εντολές των αξιωματικών τους, για να συνειδητοποιήσει την τεράστια αξία που έχει η τακτική εφαρμογή αντίστοιχων προγραμμάτων κατάρτισης υπευθύνων ανθρώπινου δυναμικού.

ΕΤΑΙΡΟΙ

1. GB (G.T.G Training - Training Specialists)



Πρόγραμμα
δια βίου
μάθηση



Ελληνική Εθνική Μονάδα:
Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (Ι.Κ.Υ.)
Λεωφόρος Εθνικής Αντιστάσεως 41
Τ.Κ. 142 34 Νέα Ιωνία
Τηλ.: 210-3726300 • fax: 210-3221863
<http://www.iky.gr>

Το έργο χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή
Γενική Διεύθυνση Εκπαίδευση και Πολιτισμός
Πρόγραμμα Δια Βίου Μάθηση
Leonardo da Vinci

