

Διαχείριση: Ελπίζοντας το καλύτερο, περιμένοντας το χειρότερο

ΣΧΕΔΙΑ: AGROTATE & Οργανωσιακή μάθηση LEONARDO DA VINCI TOI PROJECTS

12 Οκτωβρίου 2012

With the support of the Lifelong Learning Programme of the European Union. This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.





Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

ΣΤΟΧΟΙ ΕΡΓΟΥ ΑΓΡΟΤΑΤΕ

- Να προσαρμόσει
- Να μεταφέρει και
- Να εφαρμόσει πιλοτικά
το σύστημα εφαρμογής Κυκλικής Εργασίας e-services
- στον αγροτικό τομέα
- στην Ισπανία και στην Τσεχία



ΣΤΟΧΟΙ ORGANISATIONAL LEARNING

- Να εξειδικεύσει και να μεταφέρει οργανωσιακές μεθόδους μάθησης, εργαλεία και υλικά σε ΜΜΕ της Βουλγαρίας, Ρουμανίας & Τουρκίας ώστε να επεκτείνει τις δυνατότητες προσαρμογής των εργαζομένων των ΜΜΕ
- Να δημιουργήσει ένα δίκτυο για την υποστήριξη και την εφαρμογή οργανωσιακών μεθόδων μάθησης





Εταίροι

AGROTATE

- Ισπανοί
- Τσέχοι
- Δανοί
- Έλληνες



ORGANISATIONAL LEARNING

- Βούλγαροι
- Ρουμάνοι
- Τούρκοι





Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Ελπίζοντας το καλύτερο

- Ξεκινάμε την εταιρική σχέση ελπίζοντας:
 - Ότι οι εταίροι θα διαβάσουν τον οδηγό
 - Ότι θα προσέξουν και θα θυμούνται τις οδηγίες που τους δίνουμε
 - Ότι θα ανατρέχουν στον οδηγό και στις οδηγίες όταν έχουν πρόβλημα
 - Ότι θα μας στείλουν εγκαίρως τα παραδοτέα για το φυσικό και οικονομικό αντικείμενο
 - Ότι θα μας τα στείλουν σωστά & τακτοποιημένα





Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Περιμένοντας το χειρότερο

- Τι πρέπει να περιμένουμε ώστε να μην εκπλαγούμε δυσάρεστα:
 - Ότι δεν θα διαβάσουν τον οδηγό και θα μας ρωτάνε για το παραμικρό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν
 - Ότι θα μας θέτουν τα σημαντικότερα προβλήματα μόλις ετοιμαζόμαστε να σχολάσουμε
 - Ότι δεν θα μας στείλουν εγκαίρως τα παραδοτέα για το φυσικό και οικονομικό αντικείμενο
 - Ότι δεν θα μας τα στείλουν σωστά & τακτοποιημένα

❖ **ΤΙ ΚΑΝΟΥΜΕ?**



Βήμα 1^ο: Οργάνωση (τα κλασικά)



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

- Αναλυτικές οδηγίες για την υλοποίηση φυσικού και οικονομικού αντικειμένου
- Χρονοδιάγραμμα
- Ανάλυση των πακέτων εργασίας σε επιμέρους στάδια με καταληκτικές ημερομηνίες
- Πρότυπα έντυπα (timesheets, travel cost)
- Κρίσιμες ημερομηνίες ελέγχου προόδου





Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Βήμα 2^ο: Δουλειά

- Εξηγούμε όσο καλύτερα μπορούμε
- Υλοποιούμε το έργο που μας αναλογεί χωρίς καθυστερήσεις
- Απαντάμε στα mail και στα τηλεφωνήματα αμέσως
- Είμαστε όσο πιο σαφείς γίνεται στις απαντήσεις μας και προτιμάμε να τις στέλνουμε γραπτώς
- Επικοινωνούμε συχνά για να ελέγξουμε την πρόοδο του έργου





Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Βήμα 3^ο: Βοήθεια (από ΙΚΥ)

- Χωρίς βοήθεια από το ΙΚΥ δεν γίνεται!
- ❖ Αν δεν είμαστε σίγουροι για κάτι δεν απαντάμε στους εταίρους χωρίς να το διευκρινίσουμε με την χειρίστριά μας
- ❖ Θα χρειαστούμε την βοήθειά της πιο συχνά από όσο νομίζουμε στην αρχή



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Βήμα 4^ο: Οργάνωση ξανά!

- Νέες αναλυτικές οδηγίες για την τεκμηρίωση φυσικού και οικονομικού αντικειμένου (κατά προτίμηση στην ενδιάμεση συνάντηση)
- Αναπροσαρμογή χρονοδιαγραμμάτων
- Συνεχής επικοινωνία – ιδιαίτέρως όσο πλησιάζει η ημερομηνία της έκθεσης – για αποστολή παραδοτέων και δαπανών





Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Βήμα 5^ο: Πολύ Δουλειά!

- Ελέγχουμε και διασφαλίζουμε την ορθότητα & πληρότητα των παραδοτέων
- Στα οικονομικά ίσως χρειαστεί να κάνουμε μέρος της δουλειάς των εταίρων, κυρίως:
 - επεξηγήσεις τιμολογίων & συμβάσεων
 - συγκεντρωτικοί πίνακες ωρών & ημερών



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Διαφορές εταίρων

- Ανάλογα
 - ❖ με την χώρα προέλευσης
 - ❖ με το είδος του οργανισμού
 - ❖ Με το αν έχουν υλοποιήσει ξανά πρόγραμμα Leonardo
- ✓ *Τα προβλήματα θα προκύψουν από αυτόν που δεν τα περιμένουμε*

